



info

voor bedienden

STOFFERING EN HOUTBEWERKING - BEDIENDEN | PC 126 | JANUARI 2025

INHOUD

- 1 Indexering lonen
- 2 Eindejaarspremie
- 3 Exclusieve voordelen en kortingen voor leden van ACVBIE

DOWNLOAD ONZE LEDENAPP



Scan en ontdek de ACV-CSC app!



© Shutterstock

1 . INDEXERING LONEN MET 3,58% VANAF 1 JANUARI 2025

Goed nieuws, want in januari wordt het loon in je sector **geïndexeerd met 3,58%**.

Je zal het bedrag op je loonbriefje dus met 3,58% zien toenemen.

Het is dus belangrijk om te weten dat deze stijging geen 'opslag' is, maar enkel een toepassing van de index. We wijzen hier graag op omdat werkgevers en politici dat onderscheid vaak verzwijgen en een indexering gelijkstellen aan een loonsverhoging.

We zijn als vakbond natuurlijk heel tevreden met de index, ongetwijfeld één van de grootste vakbondsrealisaties die we dan ook met hand en tand zullen blijven verdedigen.

Toch is er weinig reden tot euforie. De index is immers niet meer of minder dan een automatische aanpassing van je loon aan de stijgende prijzen in de winkel, aan de pomp of op jouw energiefactuur en dekt die torenhoge prijsstijgingen niet helemaal. En bovendien kriebelen de werkgevershanden om zoveel mogelijk te 'morrelen' aan die index. No way!

In jouw sector wordt de index één keer per jaar aangepast, telkens in januari. Dat wil zeggen dat er intussen maanden zijn voorbijgegaan waarin heel veel mensen de eindjes niet meer aan elkaar geknoopt kregen. Maand na maand stonden veel werknemers, uit vele sectoren, in het rood. Daarom moeten er andere maatregelen genomen worden bovenop de index.

Alleen zo zorgen we ervoor dat jij en je hardwerkende collega's, vrienden en familie écht kunnen leven van hun loon.

Dus, wij blijven volop gaan voor:

- Behoud van de index.
- Extra maatregelen om jouw koopkracht en die van alle werknemers te verhogen.

Want...Werknemers verdienen beter!

Voor een overzicht van de minimumlonen voor de bedienden, verwijzen wij naar [onze nieuwsbrief van januari 2025](#).





©iStock

STOFFERING EN HOUTBEWERKING-BEDIENDEN | PC 126

2. EINDEJAARSPREMIE

In **december** (tenzij anders afgesproken in jouw onderneming) wordt er aan elke bediende een **eindejaarspremie betaald** op basis van je prestaties en met prestaties gelijkgestelde dagen in 2024. Tijdelijke werkloosheid overmacht corona is hierbij niet gelijkgesteld met prestaties!

Concreet heb je bij volledige prestaties in 2024 recht op:

BASISPRINCIPE	HANDELSVERTEGENWOORDIGER
Maandloon	Maandgemiddelde van het loon van de laatste 12 maanden met als maximum € 3.516,18 (situatie december 2024) of het maandelijks vast loon als dit hoger ligt.

Heb je geen volledige prestaties in 2024, dan zal deze premie pro rata worden toegekend.

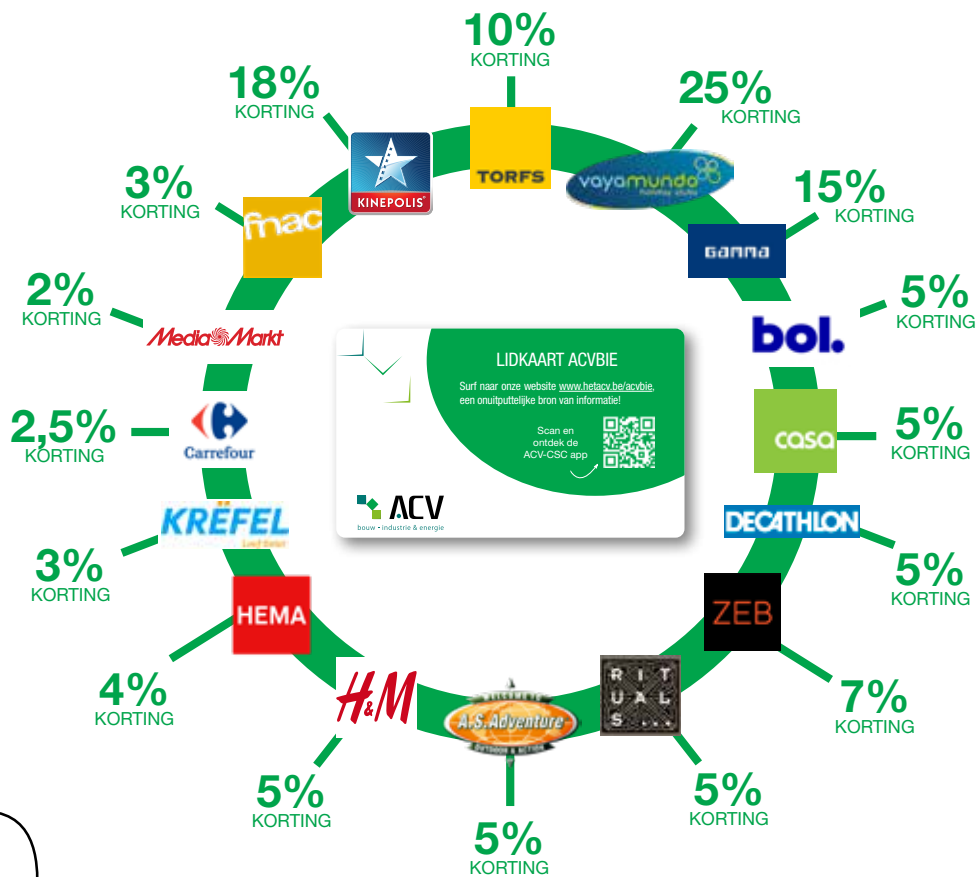
Daarnaast moet jouw werkgever deze eindejaarspremie niet betalen als ofwel:

1. Deze premie in jouw onderneming in het verleden is omgezet in een ander, gelijkwaardig voordeel (bv. stijging maaltijdcheques, opname in het gewone loon,...);
2. Je geen 6 maanden anciënniteit hebt (aaneensluitende anciënniteit als uitzendkracht telt hiervoor mee);
3. Je niet meer bij hem werkt op het ogenblik van uitbetaling, maar hier bestaan uitzonderingen op.

Heb je deze eindejaarspremie niet ontvangen of heb je hierover vragen, **aarzel zeker niet om je ACV-afgevaardigde of ACVBIE-secretariaat te contacteren voor meer info.**

3. EXCLUSIEVE VOORDELEN EN KORTINGEN VOOR LEDEN VAN ACVBIE

Hieronder enkele voorbeelden van kortingen van toepassing op 1 december 2024. Om hiervan te kunnen genieten, moet je je eerst registreren. Hoe alles precies in zijn werk gaat, vind je terug op www.acvbplus.be.



Scan de QR-code hierboven om de app 'Edenred Discounts' te downloaden. Hier vind je alle exclusieve kortingen en voordelen voor ACVBIE-leden. **Let op!** De kortingen, partners en winkels kunnen wijzigen!