

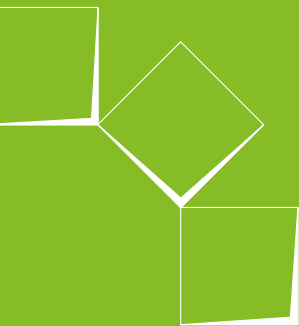


# Steenbakkerijen

APRIL 2024 | PC 114



bouw - industrie & energie



## INHOUD

1. Minimumlonen (regime 38-uren week)
2. Maaltijdcheque
3. Ploegenpremies (basis: uurloon klasse 5)
4. Zaterdag- en zondagpremie
5. Permanentievergoeding
6. Eindejaarspremie
7. Bestaanszekerheid bij arbeidsongeschiktheid
8. Bestaanszekerheid bij tijdelijke werkloosheid
9. Vergoeding bij dodelijk arbeidsongeval
10. Anciënniteitsverlof
11. Hospitalisatieverzekering
12. Tussenkost in de vervoerskosten
13. Individueel recht op opleiding
14. Tijdskrediet & landingsbaan
15. Opzegtermijnen
16. Afdankingspremie
17. Afscheidspremie
18. Stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)
19. Sectoraal pensioenfonds
20. Syndicale premie
21. Algemeen
22. Exclusieve voordelen en kortingen voor leden van ACVBIE

## 1. MINIMUMLONEN (regime 38-uren week)

KLASSE	VANAF 1/4/2024
1	€ 16,97
2	€ 18,26
3	€ 18,60
4	€ 18,81
5	€ 19,03
6	€ 19,40
7	€ 19,80
8	€ 20,70

De indexering gebeurt per schijf van 0,5 %.

## JOBSTUDENTEN

	VANAF 1/4/2024
Eerste 'kalenderjaar' tewerkstelling als jobstudent	€ 11,98
Tweede 'kalenderjaar'	€ 12,78
Derde 'kalenderjaar'	€ 13,57
Vierde 'kalenderjaar'	€ 14,37

## 2. MAALTIJDCHEQUE

Je krijgt een maaltijdcheque van € 2,70 per effectief gepresteerde of begonnen dag. Deze maaltijdcheque bestaat uit een persoonlijk aandeel van € 1,09 en een aandeel van de werkgever van € 1,61.

## 3. PLOEGENPREMIES (basis: uurloon klasse 5)

PLOEG	VANAF 1/4/2024
Morgen- en namiddagploeg (= 4,5 %)	€ 0,86
Nachtploeg (= 18 %)	€ 3,43

## 4. ZATERDAG- EN ZONDAGPREMIE

### ZATERDAG

33,33% op het werkelijk uurloon (uitgezonderd ploegenpremies).  
(Overuren gepresteerd op zaterdag: 50%, inclusief de 33% zaterdag toeslag).

### ZONDAG

100% op het werkelijk uurloon (uitgezonderd ploegenpremies).

## 5. PERMANENTIEVERGOEDING

Als je gedurende een bepaalde tijd beschikbaar of oproepbaar moet blijven, ontvang je een permanentievergoeding. Deze vergoeding moet vastgelegd worden op ondernemingsvlak en moet in verhouding staan met de concrete inhoud die er op ondernemingsvlak aan deze permanentie wordt gegeven.

## 6. EINDEJAARSPREMIE

### BEDRAG?

164,66 x minimumuurloon klasse 5 op 1 december.

### DATUM VAN BETALING?

De werkgever betaalt vóór 20 december.

### REFERTEPERIODE?

Deze loopt van 1 december van het voorgaande jaar t.e.m. 30 november van het lopende jaar.

## 7. BESTAANSZEKERHEID BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID

De werkgever betaalt een aanvullende vergoeding vanaf de 31<sup>ste</sup> kalenderdag van arbeidsongeschiktheid. Tijdens de laatste sectoronderhandelingen hebben we ervoor gezorgd dat deze vergoeding zowel qua bedrag als qua duurtijd verbeterd werd vanaf 1 juli 2023. Gedurende een periode van maximum 60 werkdagen krijg je een aanvullende vergoeding van € 2,5 per werkdag dat je arbeidsongeschikt bent.

## 8. BESTAANSZEKERHEID BIJ TIJDELIJKE WERKLOOSHEID

Wanneer je tijdelijk werkloos wordt gesteld, ontvang je een vergoeding van € 10 per dag vanaf 1 juli 2023 (max. 132 dagen).

Na uitputting van deze dagen ontvang je € 2 per dag zonder beperking in tijd.

Sinds 1 januari 2024 krijg je bovenop bovenvermelde bedragen € 5 extra per dag tijdelijke werkloosheid in het 6 – dagenstelsel, ook betaald door jouw werkgever.

Deze aanvullende vergoeding is er gekomen omdat er sinds begin 2024 een verlaging is van de werkloosheidsuitkering van 65% naar 60% van het begrensd loon (*beslist door de regering als besparingsmaatregel*).

## 9. VERGOEDING BIJ DODELIJK ARBEIDSONGEVAL

Wanneer een arbeid(st)er overlijdt ten gevolge van een dodelijk arbeids(weg) ongeval, dan hebben de nabestaanden recht op een éénmalige vergoeding van € 500 ten laste van het Sociaal Fonds.

## 10. ANCIËNNITEITSVERLOF

SECTORANCIËNNITEIT	AANTAL DAGEN ANCIËNNITEITSVERLOF
10 jaar	1 dag
20 jaar	2 dagen
25 jaar	3 dagen
Voldoe je aan de voorwaarden voor SWT, maar kies je ervoor om verder te blijven werken?	+ 1 bijkomende dag
<b>Seizoensgebonden bedrijven</b> (bedrijven waar bakstenen met natuurlijke middelen worden gedroogd)	
10 jaar	1 dag
25 jaar	2 dagen

## 11. HOSPITALISATIEVERZEKERING

Elke arbeid(st)er geniet van een hospitalisatieverzekering waarvan de premie betaald wordt door de werkgever.

## 12. TUSSENKOMST IN DE VERVOERSKOSTEN

De werkgever komt tussen in de vervoerskosten als volgt:

VERVOERSMIDDEL	TUSSENKOMST DOOR DE WERKGEVER
Openbaar vervoer	80 % treinkaart 2 <sup>de</sup> klasse NMBS
Fiets	€ 0,27 per gereden km
Andere vervoermiddelen	Minder dan 5 km: Forfait: € 0,25 per dag
	5 km en meer: Zie tabel hierna (inclusief carpooling)

Vanaf 1 februari 2024 heb je recht op volgende tussenkomst bij het gebruik van een privévoertuig (zie tabel hierna).

Om jouw tussenkomst per maand te kennen, neem je de afstand tussen jouw woon- en werkplaats (enkel) en kijk je in de tabel welke maandvergoeding daar tegenover staat. Deze vergoeding betreft een heen-en terug-vergoeding.

KM	MAANDELIJKE TUSSENKOMST	KM	MAANDELIJKE TUSSENKOMST
1 - 4	€ 0,25 per gewerkte dag	31-33	€ 85,80
		34-36	€ 90,60
5	€ 31,80	37-39	€ 96,00
6	€ 33,60	40-42	€ 100,80
7	€ 36,00	43-45	€ 105,60
8	€ 37,80	46-48	€ 111,00
9	€ 39,60	49-51	€ 115,80
10	€ 42,00	52-54	€ 119,40
11	€ 43,80	55-57	€ 123,00
12	€ 46,20	58-60	€ 126,60
13	€ 48,00	61-65	€ 131,40
14	€ 49,80	66-70	€ 136,80
15	€ 52,20	71-75	€ 142,80
16	€ 54,00	76-80	€ 148,80
17	€ 56,40	81-85	€ 154,80
18	€ 58,20	86-90	€ 160,80
19	€ 60,00	91-95	€ 166,80
20	€ 62,40	96-100	€ 172,80
21	€ 64,20	101-105	€ 178,20
22	€ 66,00	106-110	€ 184,20
23	€ 68,40	111-115	€ 190,20
24	€ 70,20	116-120	€ 196,20
25	€ 72,60	121-125	€ 202,20
26	€ 74,40	126-130	€ 208,20
27	€ 76,20	131-135	€ 214,20
28	€ 78,60	136-140	€ 219,60
29	€ 80,40	141-145	€ 225,60
30	€ 82,80	145-150	€ 234,00

Organiseer je een systeem van carpooling, dan krijg je van je werkgever ook een tussenkomst in de vervoerskosten (per persoon), gebaseerd op de tabel hierboven. Dit op voorwaarde dat de afstand meer dan 5 km bedraagt.





### 13. INDIVIDUEEL RECHT OP OPLEIDING

In een onderneming met minstens 20 werknemers heb je recht op een aantal individuele opleidingsdagen volgens een groeipad.

2023 – 2024	2 opleidingsdagen per jaar
2025 – 2026	3 opleidingsdagen per jaar
2027 – 2028	4 opleidingsdagen per jaar
2029	4,5 opleidingsdagen per jaar
Vanaf 2030	5 opleidingsdagen per jaar

Werk je in een onderneming die minimum 10 en minder dan 20 werknemers tewerkstelt, dan heb je een individueel opleidingsrecht van minimum één opleidingsdag per jaar.

In een onderneming met minder dan 10 werknemers is er geen individueel opleidingsrecht.

### 14. TIJDSKREDIET & LANDINGSBAAN

De hieronder weergegeven schema's bevatten de voornaamste voorwaarden, maar zijn zeker niet volledig. Voor meer informatie neem je best contact op met je ACV-afgevaardigde of je plaatselijk ACV-dienstencentrum.

#### TIJDSKREDIET MET MOTIEF (1/5<sup>DE</sup>, HALFTIJD OF VOLTIJD)

MOTIEF	TOTAAL KREDIET
Opleiding (enkel 1/5de mogelijk in de sector)	Max. 36 maanden
Zorg voor kind tot 8 jaar (bij voltijds tijdskrediet beperkt tot kind jonger dan 5 jaar)	Max. 48 maanden met uitkering en 3 maanden zonder uitkering
Palliatieve zorg	Max. 51 maanden
Zorg zwaar ziek gezins- of familielid	
Zorg gehandicapt kind tot 21 jaar	
Zorg zwaar ziek kind	

## LANDINGSBANEN (1/5<sup>DE</sup> OF HALFTIJD)

Er moet een onderscheid worden gemaakt tussen het recht op tijdskrediet landingsbaan en het recht op een onderbrekingsuitkering toegekend door de RVA.

	RECHT OP LANDINGSBAAN	RECHT OP UITKERING BIJ LANDINGSBAAN
<b>Algemene regel</b>	55 jaar (1/5 <sup>de</sup> en halftijds)	60 jaar
<b>Uitzonderingen</b>	50 jaar Als je: <ul style="list-style-type: none"><li>• Ofwel in een zwaar beroep gewerkt hebt (5 jaar in de laatste 10 jaar of 7 jaar in de laatste 15 jaar)(enkel 1/5<sup>de</sup>);</li><li>• Ofwel werkt in een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering (1/5<sup>de</sup> en halftijds).</li></ul>	55 jaar (1/5 <sup>de</sup> of halftijds) Als je: <ul style="list-style-type: none"><li>• Ofwel 35 jaar loopbaan hebt;</li><li>• Ofwel in een zwaar beroep hebt gewerkt (5 jaar in de laatste 10 jaar of 7 jaar in de laatste 15 jaar);</li><li>• Ofwel met nachtarbeid gewerkt hebt (minstens 20 jaar);</li><li>• Ofwel werkt in een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.</li></ul> <i>(tot 30 juni 2025)</i>

Je kan gebruik maken van de aanmoedigingspremies die voorzien worden door de gewesten en/of de gemeenschappen.





## 15. OPZEGTERMIJNEN

De ontslagregeling ziet er sinds 1 januari 2014 volledig anders uit. In mei 2018 heeft men opnieuw een aanpassing gedaan bij minder dan 6 maanden anciënniteit. De nieuwe regeling geldt voor alle werknemers, ongeacht hun statuut, zowel voor de lopende als voor de nieuwe arbeidsovereenkomsten.

ANCIËNNITEIT	WERKGEVER		
	IN DIENST GETREDEN VÓÓR 31/12/2013		IN DIENST GETREDEN NA 1/1/2014
	CONTRACT GESLOTEN VÓÓR 1/1/2012	CONTRACT GESLOTEN TUSSEN 1/1/2012 EN 31/12/2013	
0 tot 6 maanden	28 dagen	28 dagen	1 – 5 weken
6 maanden tot 4 jaar	35 dagen	40 dagen	6 – 15 weken
5 tot 9 jaar	42 dagen	48 dagen	18 – 30 weken
10 tot 14 jaar	56 dagen	64 dagen	33 – 45 weken
15 tot 19 jaar	84 dagen	97 dagen	48 – 60 weken
≥ 20 jaar	112 dagen	129 dagen	62 - + 1 week/jaar

Hoe moet je de opzegtermijn bepalen als je in dienst trad vóór 1/1/2014?

### OPZEG DOOR DE WERKGEVER

De bestaande opzegrechten van vóór 1/1/2014 worden vastgekleit en verder opgebouwd volgens het nieuwe stelsel vanaf 1/1/2014.

- Op 31/12/2013 bekijkt men welke rechten reeds opgebouwd werden volgens de bestaande regels (sectoraal + ondernemingsakkoorden) = A.
- Vanaf 1/1/2014 bouw je verder volgens de nieuwe regels (anciënniteit wordt voor de berekening van de opzegtermijn vanaf 1/1/2014 op 0 gezet) = B.
- Beide termijnen worden opgeteld: A + B = de opzegtermijn die de werkgever moet naleven.

Dit is de algemene regelgeving. Voor de opzeg n.a.v. SWT, pensioen, onderneming in moeilijkheden, herstructurering en (tegen)opzeg door de werknemer gelden andere regels.

Voor meer informatie contacteer je best jouw ACVBIE-secretaris.

## 16. AFDANKINGSPREMIE

Bij ontslag door de werkgever (behalve wegens dringende reden) betaalt de werkgever een premie van € 24,79 per dienstjaar.

## 17. AFSCHEIDSPREMIE

Sinds 1 januari 2022 werd de afscheidspremie afgeschaft. Er wordt een overgangsregeling voorzien voor de periode van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2031. Ter compensatie werd het sectoraal pensioenplan voor elke arbeider verbeterd (zie verder).

## 18. STELSEL WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG (SWT)

Er bestaan 3 stelsels (t.e.m. 30 juni 2025):

### ALGEMEEN:

- SWT vanaf 62 jaar en 40 jaar loopbaan

### SPECIFIEK:

- SWT vanaf 60 jaar en 40 jaar loopbaan;
- SWT vanaf 60 jaar en 33 jaar beroepsloopbaan, waarvan minstens 20 jaar met nachtarbeid.

Er is steeds een sectoranciënniteit vereist van 10 jaar. Behalve voor SWT vanaf 62 jaar, dan is vijf jaar voldoende.

Je kan vrijgesteld worden van de aangepaste beschikbaarheid.

## 19. SECTORAAL PENSIOENFONDS

Vanaf 1 januari 2022 werd het sectoraal pensioenplan voor elke arbeider aangepast. In plaats van een jaarlijkse vaste bijdrage van € 135 netto, kreeg je jaarlijks een procentuele pensioenbijdrage die gelijk is aan 0,49% van jouw jaarloon (= uurloon (100%) x 38 x 52, geproratiseerd). Vanaf 1 januari 2024 wordt dit percentage verhoogd tot 0,75%.

## 20. SYNDICALE PREMIE

De attesten worden rechtstreeks per post naar jou thuis gestuurd.

### BEDRAG?

De volgende bedragen zijn van toepassing:

- € 145 voor de actieven,
- € 90 bij SWT.

### REFERTEPERIODE?

De referteperiode loopt van 1 juli van het voorgaande jaar tot en met 30 juni van het lopende jaar.

## 21. ALGEMEEN

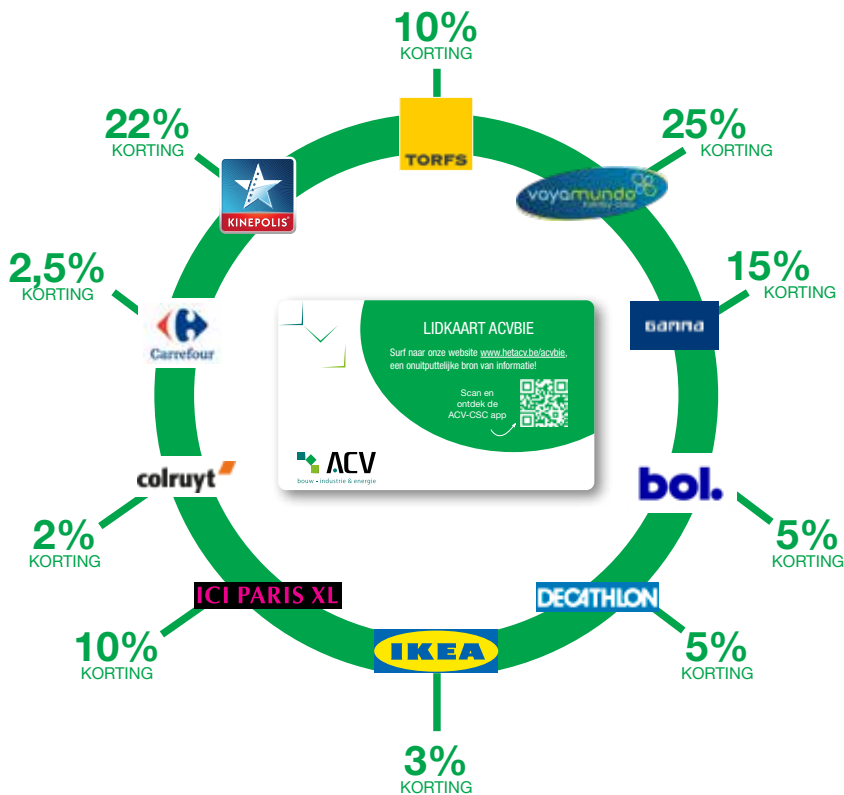
De hierboven vermelde loon- en arbeidsvoorwaarden zijn sectorale minimumbepalingen. Het is best mogelijk dat er in jouw onderneming betere voorwaarden van toepassing zijn.

**Voor meer informatie kan je steeds terecht bij  
jouw ACV-afgevaardigde of met een lokaal kantoor van ACVBIE!**

## 22. EXCLUSIEVE VOORDELEN EN KORTINGEN VOOR LEDEN VAN ACVBIE

Naast een optimale dienstverlening willen wij onze leden belonen voor hun lidmaatschap door nog iets extra te geven op gebied van koopkracht. Met de ACVBIE-Pluskaart verenigen wij onze leden als consumenten. Dit genereert lagere prijzen en dus ook koopkracht. Als wij ervoor kunnen zorgen dat onze leden minder betalen aan de kassa van een supermarkt, dan slagen we tegelijk ook in onze syndicale opdracht, namelijk het verhogen van de koopkracht.

Hieronder vind je enkele voorbeelden van kortingen die van toepassing zijn op **1 maart 2024**. Om hiervan te kunnen genieten, moet je je eerst registreren. Hoe alles precies in zijn werk gaat alsook de meest actuele ledenvoordelen, vind je terug op [www.acvbieplus.be](http://www.acvbieplus.be). Nog niet geregistreerd? Doe het vandaag nog!



**Vayamundo** blijft de reispartner bij uitstek voor onze leden. Zij krijgen nog steeds 25 % korting in de Vayamundoclubs in Oostende en Houffalize. Je vindt meer info op [www.vayamundo.eu](http://www.vayamundo.eu).

## ADRESSEN ACV BOUW - INDUSTRIE & ENERGIE

AALST - OUDENAARDE	Aalst: Hopmarkt 45	053 73 45 84
ANTWERPEN	Nationalestraat 111	03 222 70 81
BASTOGNE	Rue Pierre Thomas 12	063 24 47 00
BRUSSEL	Pletinckxstraat 19	02 557 85 85
CHARLEROI	Rue Prunieu 5	071 23 08 93
GENT - EEKLO	Gent: Poel 7	09 265 43 61
HASSELT	Frans Massystraat 11	011 29 09 80
LEUVEN	Kessel-Lo: Martelarenlaan 8	016 21 94 21
LIÈGE	Boulevard Saucy 10	04 340 73 10
MECHELEN	Onder Den Toren 4A	015 71 85 30
MONS - LA LOUVIÈRE - HAINAUT OCCIDENTAL	Mons: rue Claude de Bettignies 10 / 12	065 37 25 93
	La Louvière: Place Maugrétout 17	065 37 26 11
	Tourmai: Avenue des Etats-Unis 10 bte 7	069 88 07 42
NAMUR - BRABANT WALLON	Bouge: Chaussée de Louvain 510	081 25 40 27
	Nivelles: Rue des Canoniers 14	067 88 46 35
TURNHOUT	Korte Begijnenstraat 20	014 44 61 01
VERVIERS	Pont Léopold 4 / 6	087 85 99 66
WAAS EN DENDER	Dendermonde: Oude Vest 144 bus 2	03 765 23 17
	Sint-Niklaas: Hendrik Heymanplein 7	03 765 23 00
WEST-VLAANDEREN	Brugge: Koning Albert-I-laan 132	050 44 41 76
	Ieper: St.-Jacobsstraat 34	059 34 26 31
	Kortrijk: President Kennedypark 16 D	056 23 55 51
	Oostende: Dr. L. Colensstraat 7	059 55 25 40
	Roeselare: H. Horriestraat 31 A	051 26 55 31

