

info

PAPIER- EN KARTONBEWERKING | PC 136 | NOVEMBER 2024

INHOUD

- 1 Eindejaarspremie arbeiders
- 2 Elektronische controlekaart eC3.2

DOWNLOAD DE ACV-CSC APP



Scan de QR-code en blijf geïnformeerd!



1. EINDEJAARSPREMIE ARBEIDERS

Wie heeft recht op de premie?

Je hebt recht op een eindejaarspremie als je in dienst bent op 15 december.

Je krijgt een premie pro rata als je in de loop van het jaar:

- in dienst kwam (vóór 15 december),
- de onderneming verliet (behalve wegens dringende reden),
- aangeworven werd met één of meerdere contracten van bepaalde duur.

Als bijkomende voorwaarde moet je minstens 3 maand anciënniteit hebben in de onderneming.

Is er in jouw onderneming een gunstigere regeling, dan kan je deze niet combineren met hetgeen hieronder is bepaald.

Referteperiode

De referteperiode loopt van 1 oktober 2023 tot 30 september 2024.

Bedrag van de premie

Het bedrag van de eindejaarspremie wordt berekend op basis van:

**160,33 u x (gewerkte(*) + gelijkgestelde dagen)
52 x 5 (vijfdagenweek) of 52 x 6 (zesdagenweek)**

Het resultaat moet vermenigvuldigd worden met het individueel loon van november (ploegenpremie inbegrepen).

(*) In de 37 uren-week van 5 dagen staat een dag voor 7,4 uren.

Voor deeltijdse werknemers wordt een pro rata berekening gedaan in uren t.o.v. dit aantal.

Werk je nu eens 5 dagen per week en dan weer 6 dagen? Dan worden de 52 weken verdeeld volgens het aantal weken waarin het ene of het andere stelsel toegepast werd.

Als noemer neem je dan $(n \times 5) + (m \times 6)$, waarbij de som van $n + m = 52$ weken.

Is de arbeidsduur in jouw onderneming gedeeltelijk of volledig verminderd van 40 tot 37 uur per week in de vorm van betaalde compensatiedagen (zonder aanpassing uurlonen)? Dan bereken je het aantal in aanmerking te nemen uren als volgt: (wekelijks arbeidsstelsel x 52) / 12.

Wanneer wordt deze premie betaald?

De uitbetaling gebeurt tussen 15 en 25 december.

Gelijkstellingen

- Jaarlijkse vakantie;
- Afwezigheden, met uitzondering van ziekte, die aanleiding gaven tot betaling van loon;
- Periode van arbeidsongeschiktheid in de zin van de wetgeving op ziekte en invaliditeit tot max. 6 maand;
- Periodes van werkloosheid die aanleiding gaven tot de betaling van dagelijkse uitkering voor bestaanszekerheid;
- Periodes van arbeidsongeschiktheid ten gevolge van arbeidsongevallen tot één jaar;
- 15 weken bevallingsrust.

PAPIER- EN KARTONBEWERKING | PC 136

Inhoudingen

1. Sociale zekerheid

Er is een inhouding van sociale zekerheid op de eindejaarspremie van 13,07% op 108% van de premie.

2. Bedrijfsvoorheffing

Het bruto bedrag van de eindejaarspremie (verminderd met de persoonlijke RSZ – bijdrage) is onderworpen aan bedrijfsvoorheffing.

2. ELEKTRONISCHE CONTROLEKAART EC3.2

TIJDELIJKE WERKLOOSHEID

Vanaf 1 januari 2025 wordt de elektronische controlekaart tijdelijke werkloosheid (eC3.2) verplicht.

Wat moet ik nu doen?

Vanaf vandaag

Installeer de app **itsme**

Om je elektronische controlekaart op je smartphone te kunnen gebruiken, installeer je **itsme**. Alle info rond het gebruik vind je op www.itsme.be



Vanaf 1 december

Toegang tot je elektronische controlekaart



Via je **smartphone**: download de app '**eC3.2**', via de QR-code.



Of via je computer op www.socialsecurity.be

Hulp nodig?



Bekijk het filmpje op www.rva.be