



# info

## GAS & ELEKTRICITEIT | PC 326 | FEBRUARI 2025

### INHOUD

- 1 Verplaatsingen tussen woon- en werkplaats
- 2 Dienstverplaatsingen met een privé-voertuig
- 3 Mobiliteitstoelage

Je hebt recht op een tussenkomst, die wordt betaald door de werkgever, in de kosten die je maakt om je naar je werk te begeven en voor bepaalde verplaatsingen tijdens de uitvoering van jouw job.

**Opgelet!** Dit zijn sectorale minimumafspraken die zeker nageleefd moeten worden door jouw werkgever, maar het is best mogelijk dat er in jouw bedrijf betere afspraken gemaakt werden!

### 1. VERPLAATSINGEN TUSSEN WOON- EN WERKPLAATS

#### 1.1. VERPLAATSING MET EEN PRIVÉ-VOERTUIG

De tussenkomst van de werkgever bedraagt gemiddeld 60% van de tarieven 2<sup>de</sup> klasse gepubliceerd door de NMBS. Deze tarieven worden jaarlijks in februari aangepast. Van zodra je één dag van de maand gepresteerd hebt, krijg je de volledige maandvergoeding.

TABEL TUSSENKOMST PRIVÉ-VERVOER VANAF 1 FEBRUARI 2025

| Km    | Maandelijkse tussenkomst - 60% maandtreinkaart NMBS | Km        | Maandelijkse tussenkomst - 60% maandtreinkaart NMBS |
|-------|---|-----------|---|
| 0 – 3 | € 26,04   | 31 – 33   | € 85,55   |
| 4     | € 28,00   | 34 – 36   | € 92,04   |
| 5     | € 30,80   | 37 – 39   | € 98,34   |
| 6     | € 32,48   | 40 – 42   | € 103,97  |
| 7     | € 34,72   | 43 – 45   | € 110,66  |
| 8     | € 36,40   | 46 – 48   | € 116,28  |
| 9     | € 38,08   | 49 – 51   | € 122,78  |
| 10    | € 40,32   | 52 – 54   | € 127,10  |
| 11    | € 42,30   | 55 – 57   | € 130,82  |
| 12    | € 44,56   | 58 – 60   | € 135,41  |
| 13    | € 46,58   | 61 – 65   | € 140,40  |
| 14    | € 48,85   | 66 – 70   | € 147,35  |
| 15    | € 50,55   | 71 – 75   | € 154,11  |
| 16    | € 53,01   | 76 – 80   | € 161,28  |
| 17    | € 54,72   | 81 – 85   | € 168,38  |
| 18    | € 57,00   | 86 – 90   | € 174,98  |
| 19    | € 58,92   | 91 – 95   | € 182,18  |
| 20    | € 61,20   | 96 – 100  | € 188,55  |
| 21    | € 62,92   | 101 – 105 | € 195,53  |
| 22    | € 65,44   | 106 – 110 | € 203,20  |
| 23    | € 67,39   | 111 – 115 | € 209,93  |
| 24    | € 69,70   | 116 – 120 | € 217,37  |
| 25    | € 71,42   | 121 – 125 | € 223,82  |
| 26    | € 73,98   | 126 – 130 | € 230,62  |
| 27    | € 75,72   | 131 – 135 | € 237,82  |
| 28    | € 78,03   | 136 – 140 | € 244,30  |
| 29    | € 79,76   | 141 – 145 | € 251,42  |
| 30    | € 82,08   | 146 – 150 | € 260,90  |

### DOWNLOAD ONZE LEDENAPP



Scan en ontdek de ACV-CSC app!



## GAS & ELEKTRICITEIT | PC 326

### 1.2. FIETSVERGOEDING

Leg je het volledige traject met de fiets af, dan kan je een fietsvergoeding van € 0,35 per gereden kilometer krijgen (*bedrag van toepassing sinds 1 januari 2024*). De fiscale/RSZ-vriendelijke behandeling wordt beperkt tot € 3.610 per kalenderjaar (bedrag werd onlangs door de wetgever opgetrokken van € 2.500 naar € 3.500). Op sectorniveau wordt minimum het overeengekomen plafond van € 2.500 toegepast, maar het is mogelijk dat jouw bedrijf het maximaal vrijgestelde plafond toepast. Voor meer informatie kan je terecht bij jouw lokale ACV-afgevaardigde.

Als je deze vergoeding wenst te krijgen, dan breng je jouw personeelsadministratie hiervan maandelijks op de hoogte. Doe je dit niet, dan krijg je de tussenkomst op basis van de tarieven voor het privé-vervoer (zie 1.1.).

### 1.3. VERPLAATSINGEN MET HET OPENBAAR VERVOER (TREIN, TRAM, METRO, BUS)

Jouw werkgever betaalt maximaal 80% terug van het door jou gekozen jaarabonnement van openbaar vervoer (ook gekend als het sociaal abonnement). In sommige gevallen past de overheid de overige 20% bij, waardoor je 100% terugbetaald krijgt (de zogenaamde derdebetalers-regeling).

Deze tabel geeft jou hiervan een overzicht:

| Abonnement                  | Tussenkomst werkgever | Tussenkomst werknemer                      | Tussenkomst overheid                        |
|-----------------------------|-----------------------|--|---|
| NMBS                        | 80%                   | 0%   | 20%   |
| NMBS + MIVB                 | 80%                   | 0%   | 20%   |
| NMBS + De Lijn / TEC        | 80%                   | NMBS: 0%<br>De Lijn / TEC: 20%             | NMBS: 20%<br>De Lijn / TEC: 0%              |
| NMBS + MIVB + De Lijn / TEC | 80%                   | NMBS: 0%<br>MIVB: 0%<br>De Lijn / TEC: 20% | NMBS: 20%<br>MIVB: 20%<br>De Lijn / TEC: 0% |
| De Lijn / TEC en/of MIVB    | 80%                   | De Lijn / TEC: 20%<br>MIVB: 20%            | 0%  |

**Let op!** Als je een terugbetaling krijgt voor openbaar vervoer, krijg je geen terugbetaling meer voor het stuk dat je met eigen middelen hebt afgelegd.

### 1.4. FLEX ABONNEMENT NMBS

Reis je gemiddeld 2 tot 3 keer per week met de trein naar je werk? Dan biedt de NMBS het Flex Abonnement aan. Dit is in het leven geroepen om een antwoord te bieden op nieuwe werkgewoonten (telewerken of deeltijds werken). Er is de mogelijkheid van een supplement voor de MIVB, TEC, De Lijn en/of parking. Voor meer informatie, zie website NMBS: [www.belgiantrain.be](http://www.belgiantrain.be).

## 2. DIENSTVERPLAATSINGEN MET EEN PRIVÉ-VOERTUIG

Wordt er van jou als sedentaire werknemer verwacht dat je een beroepsverplaatsing doet met jouw eigen wagen, moto of bromfiets? Dan krijg je voor de effectief gereden kilometers een forfaitaire vergoeding. Deze vergoeding volgt de evolutie van de vergoeding van de federale ambtenaren en wordt met andere woorden elk kwartaal aangepast (voorheen jaarlijks).

De kilometervergoeding bedraagt € 0,4290 vanaf 1 januari 2025 tot en met 31 maart 2025.

## 3. MOBILITEITSTOELAGE

Vervul jij als werknemer je dagtaak/opdracht ambulante en moet je hierdoor woon-werkverkeer buiten de diensturen afleggen? Dan heb je recht op een mobiliteitstoelage.

Afhankelijk van de totale afstand tussen de woonplaats - werf / tijdelijke tewerkstellingsplaats – woonplaats, krijg je volgende vergoeding:

- ≤ 40 km: € 9,8517 per dag;
- > 40 km en < 130 km: de mobiliteitstoelage wordt verhoogd met € 0,3625 per gereden kilometer.

(*bedragen geldig voor de periode van 1 juli 2024 tot 30 juni 2025*)

- > 130 km en < 200 km: de bijkomende afstand geeft aanleiding tot een tijdsvergoeding van 50 km per uur volgens jouw normale uurloon. De verplaatsingstijd wordt niet aangerekend op de arbeidstijd;
- > 200 km: de verplaatsingstijd wordt aangerekend op de arbeidstijd en betaald volgens jouw uurloon.

**Heb je nog vragen? Neem dan zeker contact op met jouw ACV-delegatie!**