



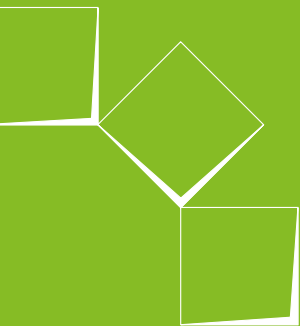
© AI

Mobiliteit bouw

FEBRUARI 2025 | PC 124



bouw - industrie & energie



INHOUD

1. Mobiliteitsvergoeding op grond van de werkelijk afgelegde kilometers
2. Heb jij recht op verplaatsingskosten en mobiliteitsvergoeding?
3. Hoeveel moet ik krijgen?
 - 3.1. Verplaatsing met de trein van de woonplaats naar de maatschappelijke zetel van het bedrijf of naar de werkplaats
 - 3.2. Verplaatsing met een ander vervoermiddel van de woonplaats naar de maatschappelijke zetel van het bedrijf of naar de werkplaats
4. Het in aanmerking nemen van afgelegde kilometers bij het oppikken van collega's en bij omleiding
5. Mobiliteitsdag
6. Hoe de werkelijk afgelegde kilometers vaststellen? Wat gebeurt er in geval van betwisting?
7. Wanneer worden barema's aangepast?
8. Heb je recht op een fietsvergoeding?
9. Hoe worden deze vergoedingen belast?
10. Nu is het aan jou!
11. Exclusieve voordelen en kortingen voor leden van ACVBIE

1. MOBILITEITSVERGOEDING OP GROND VAN DE WERKELIJK AFGELEGDE KILOMETERS

Bouwvakkers genieten van een bijzonder stelsel voor de betaling van verplaatsingskosten en mobiliteitsvergoeding.

De afstand wordt berekend en vergoed op basis van het werkelijk aantal afgelegde kilometers.

In deze folder lichten we de berekeningswijze toe van de vergoedingen die jouw werkgever moet betalen voor de gemaakte verplaatsingen.

Controleer steeds of het bedrag dat je krijgt wel klopt. Ervaring leert ons dat één vierde van de bouwvakkers te weinig verplaatsingskosten en mobiliteitsvergoeding krijgen.

2. HEB JIJ RECHT OP VERPLAATSINGSKOSTEN EN MOBILITEITSVERGOEDING?

Om te weten of je recht hebt op een tussenkomst van jouw werkgever voor de verplaatsingen tussen jouw woonplaats/maatschappelijke zetel van de onderneming of werkplaats (heen en terug), moet je rekening houden met verschillende mogelijkheden.

Er zijn 3 mogelijkheden:

1. Je legt alle trajecten (heen en terug) af met een eigen vervoersmiddel:

■ In dit geval heb je recht op verplaatsingskosten en een mobiliteitsvergoeding.

2. De werkgever stelt een voertuig ter beschikking voor alle trajecten (heen en terug) (bv. bestelwagen, minibus, ...):

■ In dit geval heb je enkel recht op een mobiliteitsvergoeding.

3. Je legt een deel van de trajecten af met een eigen vervoermiddel (bv. tot de plaats waar je opgepikt wordt) en de werkgever stelt een voertuig ter beschikking voor de rest van het traject (bv. vanaf de plaats waar je opgepikt wordt):

■ In dit geval heb je recht op verplaatsingskosten voor het traject dat je met een eigen vervoermiddel aflegt (dus van/tot de plaats waar je wordt opgepikt/afgezet) en op een mobiliteitsvergoeding voor het volledige traject.



3. HOEVEEL MOET IK KRIJGEN?

3.1 Verplaatsing met de trein van de woonplaats naar de maatschappelijke zetel van het bedrijf of naar de werkplaats

Het bedrag van de verplaatsingskosten en de mobiliteitsvergoeding die jouw werkgever moet betalen is opgenomen in barema A.

Dit bedrag is afhankelijk van het aantal kilometers dat vermeld staat op de treinkaart (afstand heen).

- Kolom 1 van de barematabel toont de afstand in kilometer.
- Kolom 2 van de barematabel toont het weekbedrag van de verplaatsingskosten.
- Kolom 3 van de barematabel toont het dagbedrag van de mobiliteitsvergoeding.

3.2. Verplaatsing met een ander vervoermiddel van de woonplaats naar de maatschappelijke zetel van het bedrijf of naar de werkplaats

Het bedrag van de verplaatsingskosten en de mobiliteitsvergoeding die jouw werkgever moet betalen is opgenomen in barema B.

Dit bedrag is afhankelijk van het werkelijke aantal kilometers dat je per dag aflegt.

- Kolom 1 van de barematabel toont de afstand in kilometer.

Opgelet!

De tabellen tonen de vergoeding op basis van het totaal aantal afgelegde kilometers per dag. Dus, de afstand 'heen en terug', eventuele omwegen inbegrepen.

- Kolom 2 van de barematabel toont het weekbedrag van de verplaatsingskosten.
- Kolom 3 van de barematabel toont het bedrag van de mobiliteitsvergoeding waarop je recht hebt als 'passagier'.
- Kolom 4 van de barematabel toont het bedrag van de mobiliteitsvergoeding waarop je recht hebt als 'chauffeur met passagier'.
- Kolom 5 van de barematabel toont het bedrag van de mobiliteitsvergoeding waarop je recht hebt als 'chauffeur zonder passagier' (dankzij ACVBIE werd een nieuwe tussencategorie gecreëerd).

Opgelet!

Chauffeur

Wordt aanzien als 'chauffeur met passagier' (kolom 4), de arbeider die op vraag van de werkgever, personeel vervoert van en naar de werkplaats met een voertuig van de werkgever.

Hij krijgt de mobiliteitsvergoeding 'chauffeur met passagier' voor het volledige traject, dus ook voor het traject dat hij alleen aflegt.

Wordt aanzien als 'chauffeur zonder passagier' (kolom 5), de arbeider die op vraag van de werkgever met een bedrijfsvoertuig zich alleen verplaatst naar de werf en voor wie geen collectief vervoer mogelijk is.

Vrijstelling werkgever

Bedraagt de totaal afgelegde afstand minder dan 10 kilometer per dag, dan is de werkgever vrijgesteld van de betaling van de mobiliteitsvergoeding 'passagier' (kolom 3) en van de mobiliteitsvergoeding 'chauffeur zonder passagier' (kolom 5).

Deze vrijstelling geldt niet voor de mobiliteitsvergoeding 'chauffeur met passagier' (kolom 4). Ze hebben recht op de mobiliteitsvergoeding vanaf de eerste kilometer.

De terugbetaling van de verplaatsingskosten (kolom 2) gebeurt vanaf de eerste kilometer.

4. HET IN AANMERKING NEMEN VAN AFGELEGDE KILOMETERS BIJ HET OPPIKKEN VAN COLLEGA'S EN BIJ OMLEIDING

Wanneer je onderweg verschillende collega's moet oppikken, dan moet de werkelijk afgelegde afstand rekening houden met de verschillende stopplaatsen.

Voorbeeld

Jan (chauffeur met passagiers), Iwan en Sofie wonen in Gent en vertrekken 's morgens in Gent om eerst Amin op te pikken in Wetteren, vervolgens Mark in Aalst en Sergei in Ternat om zo door te rijden naar de werf in Anderlecht. 's Avonds brengt Jan diezelfde collega's naar huis, maar hij zet ook nog Anwar af (die 's middags op de werf is aangekomen) die in Affligem woont.

In dit voorbeeld krijgt Jan een vergoeding voor de werkelijke afstand die hij die dag heeft afgelegd, namelijk:

Gent → Wetteren → Aalst → Ternat → Anderlecht → Ternat → Affligem → Aalst → Wetteren → Gent.

De andere collega's krijgen een vergoeding voor het werkelijk aantal kilometers dat ze afgelegd hebben vanaf het moment waarop ze in het voertuig gestapt zijn tot het moment waarop ze uitgestapt zijn.



Dit principe geldt ook als jij (en je collega's) een omweg moet(en) maken omwille van een wegomleiding. De totale afgelegde afstand moet in rekening gebracht worden.

5. MOBILITEITSDAG

Dankzij ACVBIE werd een begin van compensatie voor de vele uren in de wagen/files onderhandeld.

Ontvang je op jaarbasis (januari-december) een mobiliteitsvergoeding voor in totaal 30.000 km of meer, dan heb je recht op een mobiliteitsdag, op te nemen in onderling akkoord met jouw werkgever. Voor deze dag ontvang je jouw normaal loon, betaald door je werkgever.

Raadpleeg jouw ACVBIE-afgevaardigde of secretaris van ACVBIE voor meer informatie).

6. HOE DE WERKELIJK AFGELEGDE KILOMETERS VASTSTELLEN? WAT GEBEURT ER IN GEVAL VAN BETWISTING?

De manier waarop het aantal kilometers doorgegeven wordt, kan verschillen per onderneming en wordt altijd bepaald in overleg. Zo kan men bv. werken via het invullen van dagelijkse kilometerfiches, ...

Raadpleeg jouw ACVBIE-afgevaardigde of secretaris van ACVBIE voor meer informatie.

Betwist jouw werkgever de afstand, dan wordt de te vergoeden afstand berekend met behulp van de routeplanner Google Maps: www.google.be/maps.

Bij het gebruik van de routeplanner, moet er sowieso rekening worden gehouden met het effectief afgelegde traject.

Check je loonfiche!

De loonfiche moet het bedrag van de mobiliteitsvergoeding vermelden. Bovendien is jouw werkgever verplicht om elke werknemer maandelijks een schriftelijk overzicht te geven. Hierop staat in detail het aantal werkelijk afgelegde kilometers per dag alsook het toegekende bedrag.

Opgelet!

De werkgever wordt van deze verplichting vrijgesteld als hij het akkoord krijgt van de arbeider of de syndicale delegatie.



7. WANNEER WORDEN BAREMA'S AANGEPAST?

Bij elke wijziging van de spoorwegtarieven wordt het bedrag van de terugbetaling van de verplaatsingskosten, vermeld in barema A en B, aangepast.

Het bedrag van de mobiliteitsvergoeding maakt onderdeel uit van de tweejaarlijkse onderhandelingsmaterie. De laatste aanpassing van deze vergoeding heeft plaatsgevonden bij het sectoraal akkoord van 2023-2024.

Het spreekt voor zich dat de bepalingen in deze folder minimumbepalingen zijn. Kent jouw onderneming gunstigere voorwaarden toe, dan blijven die van toepassing.

8. HEB JE RECHT OP EEN FIETSVERGOEDING?

De arbeider die zich met de fiets verplaatst, krijgt een fietsvergoeding in plaats van een terugbetaling van de verplaatsingskosten en van de mobiliteitsvergoeding. De fietsvergoeding bedraagt € 0,29 per werkelijk afgelegde kilometer (vanaf 1/1/25).



9. HOE WORDEN DEZE VERGOEDINGEN BELAST?

De verplaatsingskosten en de mobiliteitsvergoeding worden op een verschillende manier belast.

De werkgever moet de twee bedragen afzonderlijk vermelden op jouw fiscale loonfiche 281.10 - jaar 2021(*).

Het totale bedrag van de verplaatsingskosten moet worden vermeld in vak 14 bij de rubriek TOTAAL (14a + 14b + 14c) (code 254). In datzelfde vak 14 moet jouw werkgever verduidelijken voor welk soort van vervoermiddel deze verplaatsingskosten werd uitbetaald (openbaar gemeenschappelijk vervoer (rubriek a), georganiseerd gemeenschappelijk vervoer (rubriek b), een ander vervoermiddel (rubriek c).

Het totale bedrag van de mobiliteitsvergoeding wordt op de fiscale loonfiche 281.10 ingevuld onder 'diverse inlichtingen – b) eigen kosten van de werkgever' (vak 24) met vermelding 'mobiliteitsvergoeding'. Het belastbare deel van de mobiliteitsvergoeding (50% - zie hierna) wordt vermeld in het vak 'bezoldigingen' (vak 6).

() de indeling van de fiscale loonfiche kan jaarlijks wijzigen. Dus het is best mogelijk dat je deze gegevens volgend jaar in een ander vak terugvindt. De benamingen van de rubrieken blijven in principe dezelfde.*

Volgende belastingsprincipes zijn van toepassing:

Verplaatsingskosten

Maak je als werknemer gebruik van forfaitaire beroepskosten, dan is de tussenkomst in de terugbetaling of de betaling van de verplaatsingskosten van de woonplaats tot de werkplaats vrijgesteld tot € 490 (aanslagjaar 2025, inkomsten 2024). Deze vrijstelling geldt voor elk ander vervoermiddel dan het openbaar vervoer of collectief vervoer van personeelsleden georganiseerd door de werkgever. Voor deze twee collectieve vervoermiddelen zijn er gunstigere fiscale vrijstellingen van toepassing.

Het is dus belangrijk om na te gaan of jouw werkgever collectief vervoer organiseert. Dit systeem kan interessant zijn voor werknemers, maar kan ook nadelen inhouden voor chauffeurs die met het voertuig van de onderneming naar huis terugkeren zonder dat men specifiek vermeldt dat het om collectief georganiseerd vervoer gaat. Men zou er vanuit kunnen gaan dat deze chauffeurs een voertuig ter beschikking krijgen van de werkgever voor privé-gebruik en daardoor belastingen moeten betalen op een voordeel in natura.

Mobiliteitsvergoeding

De eerste € 12,39 per maand zijn vrijgesteld van belasting. De volgende € 12,39 zijn belastbaar aan 100% en alles boven dit bedrag wordt belast aan 50%. Globaal genomen is dus slechts 50% van het bedrag 'mobiliteitsvergoeding' belastbaar.

Aandacht!

Stel je vast dat de mobiliteitsvergoeding en de verplaatsingskosten ingevuld staan in dezelfde rubriek 'tussenkomst in de verplaatsingskosten', reageer dan onmiddellijk!

Dit kan betekenen dat je TEVEEL belastingen betaalt!

Zelfs voor kleine verplaatsingen kan het om een groot bedrag gaan. Om problemen te vermijden, controleer je best zelf eens of alles goed ingevuld is.

10. NU IS HET AAN JOU!

Bereken zelf eens het bedrag van verplaatsingskosten en/of mobiliteitsvergoeding waarop je recht hebt. Vergelijk het resultaat met wat je werkelijk krijgt. Zijn er verschillen of heb je vragen, contacteer dan jouw ACVBIE-afgevaardigde of secretaris van ACVBIE.

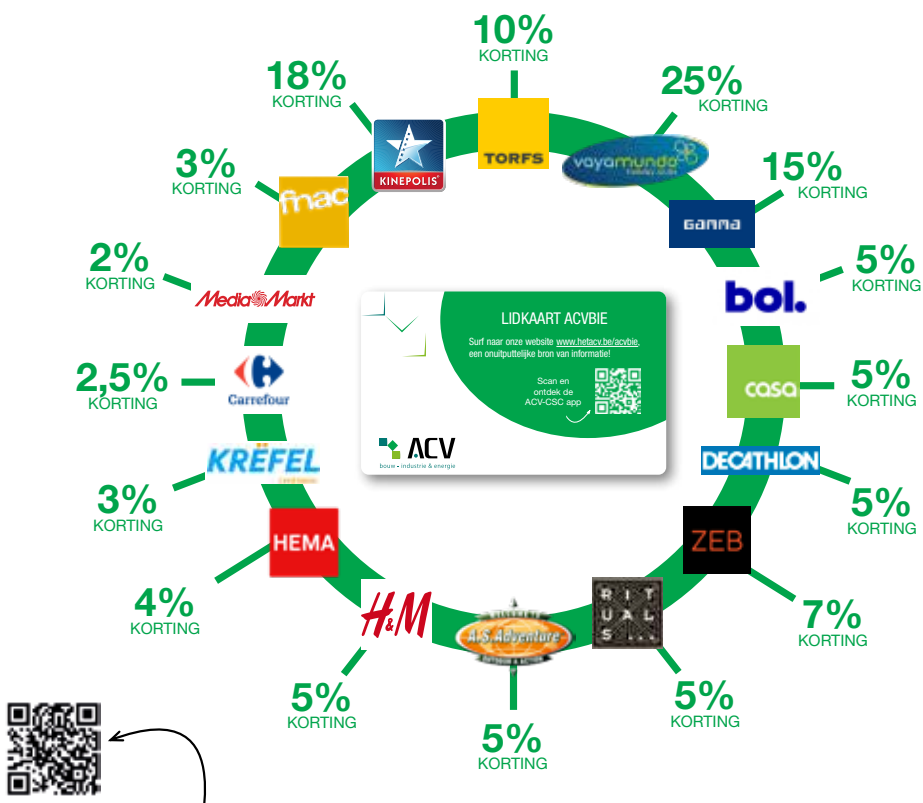
Reageer zeker! Je hebt recht op deze vergoedingen!

11. EXCLUSIEVE VOORDELEN EN KORTINGEN VOOR LEDEN VAN ACVBIE

Naast een optimale dienstverlening willen wij onze leden belonen voor hun lidmaatschap door nog iets extra te geven op gebied van koopkracht. Met de ACVBIE-Pluskaart verenigen wij onze leden als consumenten. Dit genereert lagere prijzen en dus ook koopkracht. Als wij ervoor kunnen zorgen dat onze leden minder betalen aan de kassa van een supermarkt, dan slagen we tegelijk ook in onze syndicale opdracht, namelijk het verhogen van de koopkracht.

Om van deze voordelen te kunnen genieten, moet je je eerst registreren op www.acvbieplus.be. Nog niet geregistreerd? Doe het vandaag nog!

Hieronder enkele voorbeelden van kortingen van toepassing op 1 december 2024. Om hiervan te kunnen genieten, moet je je eerst registreren. Hoe alles precies in zijn werk gaat, vind je terug op www.acvbieplus.be.



Scan de QR-code hierboven om de app 'Edenred Discounts' te downloaden. Hier vind je alle exclusieve kortingen en voordelen voor ACVBIE-leden. Let op! De kortingen, partners en winkels kunnen wijzigen!



 **ACV**
bouw - industrie & energie

YES! YOU! CAN!

#team ACVBIE = strong team



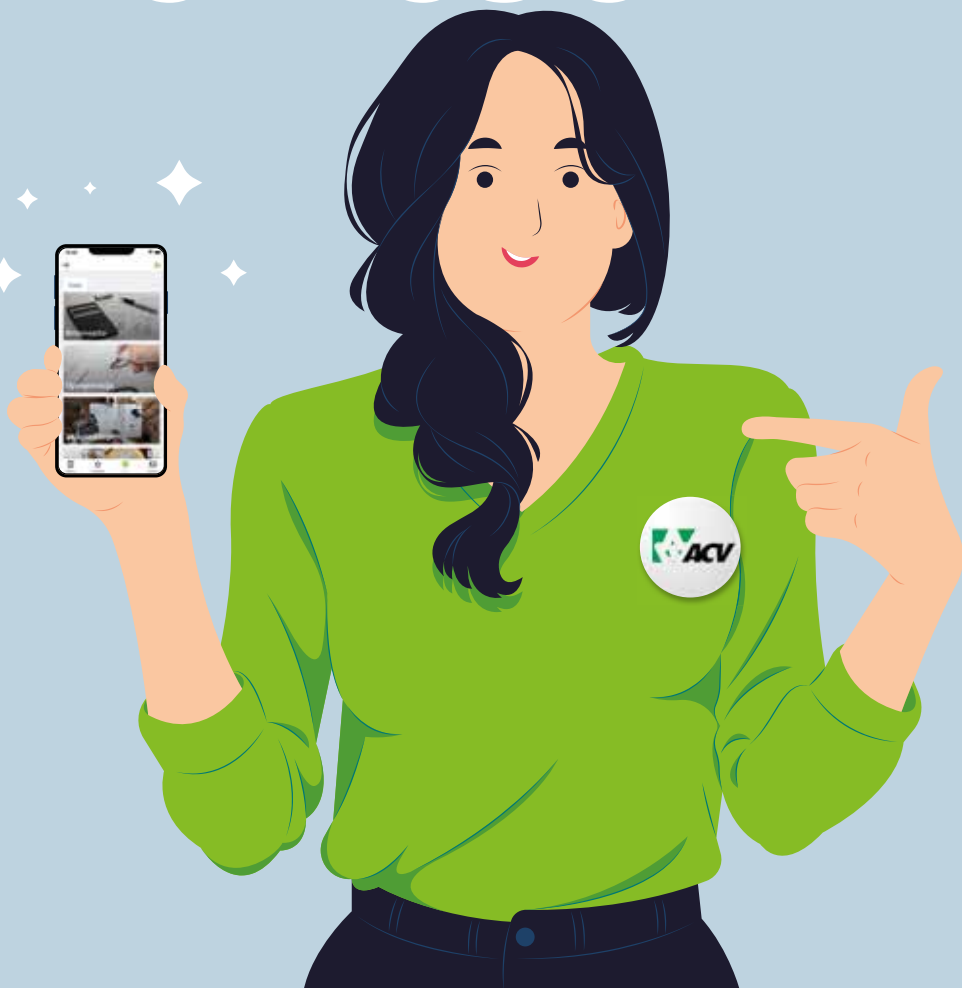
 **ACV**
bouw - industrie & energie

**Word onze nieuwe
delegee bouw**



www.hetacv.be/worddelegeebouw

ONTDEK ONZE ACV-CSC APP!



**Blijf op de hoogte en download
de ACV-CSC app**



- Ontvang het nieuws uit je sector
- Bereken je nettoloon, vakantiedagen en opzegtermijn
- Bekijk je ledenvoordelen
- Vind snel je weg naar het ACV



ADRESSEN ACV BOUW - INDUSTRIE & ENERGIE

AALST - OUDENAARDE	Aalst: Hopmarkt 45	053 73 45 84
ANTWERPEN	Nationalestraat 111	03 222 70 81
BASTOGNE	Rue Pierre Thomas 12	063 24 47 00
BRUSSEL	Pletinckxstraat 19	02 557 85 85
CHARLEROI	Rue Prunieu 5	071 23 08 93
GENT - EEKLO	Gent: Poel 7	09 265 43 61
HASSELT	Frans Massystraat 11	011 29 09 80
LEUVEN	Kessel-Lo: Martelarenlaan 8	016 21 94 21
LIÈGE	Boulevard Saucy 10	04 340 73 10
MECHELEN	Onder Den Toren 4A	015 71 85 30
MONS - LA LOUVIÈRE - HAINAUT OCCIDENTAL	Mons: rue Claude de Bettignies 10 / 12	065 37 25 93
	La Louvière: Place Maugrétout 17	065 37 26 11
	Tournai: Avenue des Etats-Unis 10 bte 7	069 88 07 42
NAMUR - BRABANT WALLON	Bouge: Chaussée de Louvain 510	081 25 40 27
	Nivelles: Rue des Canonniers 14	067 88 46 35
TURNHOUT	Korte Begijnenstraat 20	014 44 61 01
VERVIERS	Pont Léopold 4 / 6	087 85 99 66
WAAS EN DENDER	Dendermonde: Oude Vest 144 bus 2	03 765 23 17
	Sint-Niklaas: Hendrik Heymanplein 7	03 765 23 00
WEST-VLAANDEREN	Brugge: Koning Albert-I-laan 132	050 44 41 76
	Ieper: St.-Jacobsstraat 34	059 34 26 31
	Kortrijk: President Kennedypark 16 D	056 23 55 51
	Oostende: Dr. L. Colensstraat 7	059 55 25 40
	Roeselare: H. Horriestraat 31 A	051 26 55 31

