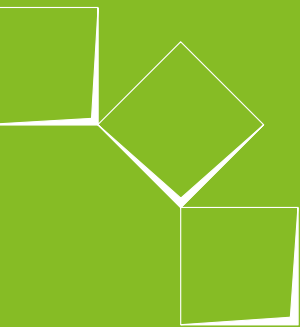




© Shutterstock

Overuren in de bouw? KB 213

MAART 2024 | PC 124



INHOUD

1. Wat zijn overuren KB 213?
2. Kan mijn werkgever mij zomaar verplichten overuren KB 213 te doen?
3. Krijg ik inhaalrust voor deze overuren?
4. Heb ik recht op een toeslag voor deze overuren?
5. Wanneer wordt het loon voor deze overuren KB 213 uitbetaald?
6. Is een extra uur “in het zwart” niet voordeliger?
7. Hoe kan ik dit allemaal controleren?
8. Moet ik deze uren verplicht opnemen vooraleer recht te hebben op tijdelijke werkloosheid?
9. Kan ik ook zaterdag werken via overuren KB 213?

1. WAT ZIJN OVERUREN KB 213?

De gewone arbeidsuren voor een arbeider in de bouwsector zijn 8 uur per dag en 40 uur per week. KB 213 laat toe om **maximum 1u30 per dag en maximum 180 uur per kalenderjaar** extra te werken tijdens:

- ofwel de zomerperiode;
- ofwel een periode van intense activiteit.

2. KAN MIJN WERKGEVER MIJ ZOMAAR VERPLICHTEN OVERUREN KB 213 TE DOEN?

Neen. Zo moet je werkgever volgende **procedurevoorwaarden** naleven:

KREDIET VAN 180 OVERUREN PER KALENDERJAAR	ER IS WEL EEN SYNDICALE DELEGATIE IN JE BEDRIJF	ER IS GEEN SYNDICALE DELEGATIE IN JE BEDRIJF
Gebruik eerste 130 overuren door bedrijf	Akkoord syndicale delegatie nodig	Geen bijkomende voorwaarden
Gebruik laatste 50 overuren door bedrijf	Akkoord syndicale delegatie nodig	Ondertekening van het document "protocol van toetreding" door minstens 1 arbeider EN de betrokken vakbonden. Dit protocol geldt voor 1 jaar, maar wordt bij afwezigheid van protest stilzwijgend verlengd.

Daarnaast is dit ook **afhankelijk van wat je individueel overeengekomen bent** met je werkgever **en wat redelijk/onredelijk zou zijn** in de concrete situatie. Moest je hierover een discussie hebben met je werkgever, contacteer dan zeker je delegatie of je lokaal ACVBIE-secretariaat (zie achterzijde van deze folder).



Overuren KB 213? Maximum 1u30 per dag en 180 uur per kalenderjaar.

3. KRIJG IK INHAALRUST VOOR DEZE OVERUREN?

Als arbeider moet je **voor het einde van iedere maand kiezen** of je de overuren KB 213 van die maand later wil opnemen als inhaalrust of dat je deze wil laten **uitbetalen**¹. Als je kiest voor **inhaalrust**, dan moet je deze inhaalrust in akkoord met je werkgever opnemen binnen de 12 maanden.

In de praktijk gaan veel werkgevers er vaak van uit dat je stilzwijgend je keuze van een vorige maand herbevestigt. Maar, als je dit zou willen, heb je dus iedere maand het recht om je keuze te wijzigen voor de overuren KB 213 van die maand. Hoewel dit niet strikt verplicht is, raden we toch aan om schriftelijk (brief, mail, sms, ...) deze wijziging te laten weten aan je werkgever. Bij discussie heb je dan immers een bewijs.

¹ Als je geen keuze hebt gemaakt voor het einde van de maand, dan wordt dit automatisch gezien als een keuze voor inhaalrust.

4. HEB IK RECHT OP TOESLAG VOOR DEZE OVERUREN?

Het hangt van je keuze voor inhaalrust of uitbetalen af of je een toeslag krijgt:

INHAALRUST	UITBETALEN
GEEN recht op een toeslag	Recht op een toeslag van 20%

5. WANNEER WORDT HET LOON VAN DEZE OVERUREN KB 213 UITBETAALD?

INHAALRUST	UITBETALEN
In de maand van opname van deze uren inhaalrust	In de maand van presteren van deze overuren (geldt zowel voor het normale loon als voor de toeslag)

6. IS EEN EXTRA JUR 'IN HET ZWART' NIET VOORDELIGER?

Nee. Als je de vergelijking maakt tussen extra uren "in het zwart" of uitbetaalde overuren KB 213, dan hou je netto veel meer over aan uitbetaalde overuren KB 213. Dit komt omdat aan overuren KB 213 een aantal voordelen verbonden zijn:

VOORDELEN UITBETAALDE OVERUREN KB 213
Toeslag van 20%
Fiscaal voordeel overuren van toepassing
Opbouw vakantiegeld, pensioen, getrouwheidszegels, weerverletzegels, ... op deze overuren



Hieronder vind je een voorbeeld voor categorie III dat dit verduidelijkt (alleenstaande zonder kinderen):

JAARLOON CAT. III + 180 OVERUREN (1 APRIL 2024)		
	OVERUREN "IN HET ZWART"	UITBETAALDE OVERUREN KB 213
Brutoloon	€ 37.608,97	€ 37.608,97
Bruto – overuren (+ toeslagen)	€ 3.550,50	€ 4.260,60
Nettoloon	€ 30.016,86	€ 30.900,11
Netto vakantiegeld	€ 4.024,18	€ 4.480,07
Netto getrouwheidszegels	€ 2.267,82	€ 2.524,74
Netto weerverletzegels	€ 503,96	€ 561,05
Netto totaal	€ 36.812,82	€ 38.465,96
Netto verschil	-€ 1.653,14	+€ 1.653,14

Bovendien is hier dan nog geen rekening gehouden met de opbouw van bijkomend pensioen en aanvullend pensioen, de dekking voor arbeidsongevallen, ... bij overuren KB 213!

7. HOE KAN IK DIT ALLEMAAL CONTROLEREN?

Je werkgever is verplicht deze overuren KB 213 op te nemen op je loonfiche. Hierbij moeten de uren die je laat uitbetalen en de uren waarvoor je inhaalrust wil opnemen apart worden opgenomen.



© Shutterstock

8. MOET IK DEZE UREN VERPLICHT OPNEMEN VOORALEER RECHT TE HEBBEN OP TIJDELIJKE WERKLOOSHEID?

Nee. Je moet overuren KB 213 niet opnemen vooraleer je recht hebt op een tijdelijke werkloosheidsuitkering. Hierdoor kan je jouw overuren KB 213 opnemen op een moment dat dit voor jou beter past. Dit is een groot verschil met gewone overuren:

WANNEER RECHT OP EEN TIJDELIJKE WERKLOOSHEIDSUITKERING?

GEWONE OVERUREN	OVERUREN KB 213
Pas na verplichte opname overuren	Onmiddellijk

9. KAN IK OOK ZATERDAG WERKEN VIA OVERUREN KB 213?

Ja. Overuren KB 213 kunnen ook gebruikt worden om zaterdag te werken, maar enkel voor de volgende werken:

ZATERDAGWERK VIA OVERUREN KB 213 TOEGESTAAN

Werken die op geen enkel ander ogenblik kunnen uitgevoerd worden
Werken waarbij de gelijktijdige uitvoering van bouwactiviteiten en andere activiteiten risico's zouden inhouden voor de veiligheid of de gezondheid
Werken die om technische redenen niet combineerbaar zijn met andere activiteiten

Bovendien zijn hier bijkomende voorwaarden aan verbonden:

BIJKOMENDE VOORWAARDEN	
ER IS WEL EEN SYNDICALE DELEGATIE IN JE BEDRIJF	ER IS GEEN SYNDICALE DELEGATIE IN JE BEDRIJF
Akkoord syndicale delegatie nodig	Ondertekening van het document "protocol van toetreding" door minstens 1 arbeider EN de betrokken vakbonden. Dit protocol geldt voor 1 jaar, maar wordt bij afwezigheid van protest stilzwijgend verlengd
Schriftelijk akkoord dat je vrijwillig op zaterdag werkt voor de start van de werken op zaterdag. Je moet bij werken op zaterdag dit document altijd op zak hebben!	Schriftelijk akkoord dat je vrijwillig op zaterdag werkt voor de start van de werken op zaterdag. Je moet bij werken op zaterdag dit document altijd op zak hebben!
Recht op toeslag van 50 % (geldt zowel bij keuze voor inhaalrust als bij keuze voor uitbetalen!)	Recht op toeslag van 50 % (geldt zowel bij keuze voor inhaalrust als bij keuze voor uitbetalen!)
Maximum 96 uur zaterdagwerk KB 213 per kalenderjaar	Maximum 96 uur zaterdagwerk KB 213 per kalenderjaar
Maximum 180 overuren KB 213 (zaterdagwerk + uren in de week) per kalenderjaar	Maximaal 180 overuren KB 213 (zaterdagwerk + uren in de week) per kalenderjaar



Nog vragen? Aarzel niet om contact op te nemen met je delegatie of je lokaal ACVBIE-secretariaat (zie achtercover).

ADRESSEN ACV BOUW - INDUSTRIE & ENERGIE

AALST - OUDENAARDE	Aalst: Hopmarkt 45	053 73 45 84
ANTWERPEN	Nationalestraat 111	03 222 70 81
BASTOGNE	Rue Pierre Thomas 12	063 24 47 00
BRUSSEL	Pletinckxstraat 19	02 557 85 85
CHARLEROI	Rue Prunieu 5	071 23 08 93
GENT - EEKLO	Gent: Poel 7	09 265 43 61
HASSELT	Frans Massystraat 11	011 29 09 80
LEUVEN	Kessel-Lo: Martelarenlaan 8	016 21 94 21
LIÈGE	Boulevard Saucy 10	04 340 73 10
MECHELEN	Onder Den Toren 4A	015 71 85 30
MONS - LA LOUVIÈRE - HAINAUT OCCIDENTAL	Mons: rue Claude de Bettignies 10 / 12	065 37 25 93
	La Louvière: Place Maugrétout 17	065 37 26 11
	Tournai: Avenue des Etats-Unis 10 bte 7	069 88 07 42
NAMUR - BRABANT WALLON	Bouge: Chaussée de Louvain 510	081 25 40 27
	Nivelles: Rue des Canonniers 14	067 88 46 35
TURNHOUT	Korte Begijnenstraat 20	014 44 61 01
VERVIERS	Pont Léopold 4 / 6	087 85 99 66
WAAS EN DENDER	Dendermonde: Oude Vest 144 bus 2	03 765 23 17
	Sint-Niklaas: Hendrik Heymanplein 7	03 765 23 00
WEST-VLAANDEREN	Brugge: Koning Albert-I-laan 132	050 44 41 76
	Ieper: St.-Jacobsstraat 34	059 34 26 31
	Kortrijk: President Kennedypark 16 D	056 23 55 51
	Oostende: Dr. L. Colensstraat 7	059 55 25 40
	Roeselare: H. Horriestraat 31 A	051 26 55 31

