

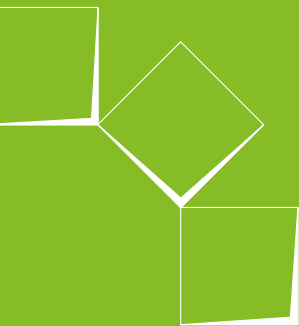


Construcții (RO)

OCTOMBRIE 2023 | CP 124



bâtiment - industrie & énergie



CUPRINS

Introducere

1. Salariul minim orar
2. Suplimente
 - 2.1. Costuri și cazare
 - 2.2. Supliment pentru industria petrochimică
 - 2.3. Supliment pentru lucrul în schimburi
 - 2.4. Supliment de salariu pentru lucrări speciale
3. Indemnizație pentru unelte
4. Indemnizație pentru haine de lucru
5. Bonus de loialitate (bonus de sfârșit de an)
6. Vouchere eco
7. Primă unică de putere de cumpărare
8. Bonusuri în funcție de vechime
9. Zile libere în funcție de vechime
10. Cheltuieli de deplasare și indemnizație de mobilitate
11. Primă sindicală
12. Asigurare de spitalizare
 - 12.1. Muncitori în construcții
 - 12.2. Membrii de familie
13. Zile de odihnă compensatorii
14. Perioadă nesalarizată
15. Indemnizație de promovare
16. Salariul zilnic garantat în caz de vreme rea
17. Indemnizații suplimentare de șomaj
18. Indemnizație suplimentară specială în caz de îngheț
19. Cupoane de vreme rea
20. Despăgubiri în caz de incapacitate de muncă pe termen lung din cauza unei boli sau a unui accident (de muncă)
21. Despăgubiri în cazul accidentelor de muncă ce conduc la incapacitate permanentă de muncă
22. Intervenție în caz de accident mortal
23. Plata concediului persoanei văduve
24. Pensie suplimentară
25. Aveți întrebări?
26. Beneficii și reduceri exclusive pentru membrii CSCBIE
27. Deveniți membru CSCBIE

INTRODUCERE

Prin această broșură, ne propunem să vă oferim o scurtă prezentare a tuturor avantajelor și beneficiilor la care aveți dreptul atunci când lucrați în sectorul construcțiilor.

Dacă aveți întrebări sau doriți mai multe informații despre oricare dintre subiecte, vă rugăm să contactați reprezentantul ACV-CSCBIE sau un [birou ACV-CSCBIE](#) din zona dvs.

Aveți grijă să verificați în mod regulat site-ul nostru web www.hetacv.be/acvbie - www.lacsc.be/cscbie, deoarece conține și o mulțime de informații. Rămâneți, de asemenea, informat grație aplicației noastre ACV-CSC.

Această broșură se referă adesea la publicații separate care tratează un subiect specific, cum ar fi „informații pentru domeniul construcțiilor” (disponibile numai în franceză, olandeză și germană), unde puteți găsi noile niveluri ale salariilor în fiecare trimestru. Puteți găsi aceasta și toate celelalte publicații pe site-ul nostru web, precum și la [biroul local ACV-CSCBIE](#).

1. SALARIUL MINIM ORAR

(40 DE ORE/SĂPTĂMÂNĂ)

Salariul minim orar este ajustat trimestrial (ianuarie - aprilie - iulie - octombrie) în funcție de evoluția indicelui.

La fiecare 3 luni, puteți găsi noile salarii în publicația noastră „informații pentru domeniul construcțiilor” (disponibilă numai în franceză, olandeză și germană).

Vă rugăm să rețineți: S-ar putea să aveți dreptul la un salariu mai mare ca urmare a unui contract de muncă colectiv specific companiei. În acest caz, angajatorul este obligat să vă plătească salariul mai mare, în conformitate cu acest acord.



2. SUPLIMENTE

2.1. COSTURI ȘI CAZARE

Dacă sunteți angajat la un loc de muncă aflat atât de departe de locuința dvs., încât este imposibil să vă întoarceți acasă în fiecare zi, angajatorul dvs. trebuie să vă ofere o hrană corespunzătoare (= mese) și cazare (= un loc de dormit).

Dacă angajatorul dvs. nu oferă așa ceva, vă va datora o așa-numită indemnizație de separare.

Aceste indemnizații sunt indexate în fiecare trimestru, împreună cu salariile, și pot fi găsite în publicația noastră „informații pentru domeniul construcțiilor” (disponibilă numai în franceză, olandeză și germană).

2.2. SUPLIMENT PENTRU INDUSTRIA PETROCHIMICĂ

Dacă lucrați în zona perimetrală a unei fabrici petrochimice operaționale, veți primi un supliment salarial pe oră. Acest supliment este indexat în fiecare trimestru, împreună cu salariile, și poate fi găsit în publicația noastră „informații pentru domeniul construcțiilor” (disponibilă numai în franceză, olandeză și germană).

2.3. SUPLIMENT PENTRU LUCRUL ÎN SCHIMBURI

Indiferent cum se numesc diferitele schimburi și de ora la care începeți sau încetați lucrul, orele lucrate între:

- 6:00 și 14:00 sunt plătite la 110% din salariu;
- 14:00 și 22:00 sunt plătite la 110% din salariu; și
- 22:00 și 6:00 sunt plătite la 125% din salariu.

Atunci când lucrați trei schimburi consecutive, fiecărui schimb i se acordă o jumătate de oră de timp de masă, care este plătit la tariful normal.



2.4. SUPLIMENT DE SALARIU PENTRU LUCRĂRI SPECIALE

Uneori trebuie să îndepliniți anumite îndatoriri în circumstanțe speciale care pot provoca sentimente de incertitudine, frică, stres sau anxietate, în ciuda măsurilor de siguranță (obligatoriilor) care sunt implementate. Prin urmare, se justifică plata unei indemnizații suplimentare pentru timpul pe care îl petreceți îndeplinind această sarcină. Câteva exemple includ:

| LISTA DE LUCRĂRI SPECIALE | SUPLIMENT |
|--|-----------|
| Lucrări de canalizare și la alte conducte așezate în șanțuri înguste cu o adâncime de cel puțin 1,70 metri | 10% |
| Lucrări de demolare a clădirilor aflate într-o stare instabilă | 25% |
| Montarea și demontarea schelelor: | |
| ■ La mai mult de 10 metri deasupra nivelului solului; | 10% |
| ■ La mai mult de 15 metri deasupra nivelului solului. | 25% |
| Lucrări structurale efectuate la înălțime (turnuri și clădiri de apartamente), când lucrătorul care efectuează aceste lucrări acționează la acea înălțime: | |
| ■ Lucrul la înălțimi de 25 până la 40 de metri; | 10% |
| ■ Lucrul la înălțimi de 40 până la 60 de metri; | 20% |
| ■ Lucrul la înălțimi de 60 până la 80 de metri; | 30% |
| ■ Lucrul la înălțimi de 80 de metri și mai mult. | 40% |
| ... | |

Există, de asemenea, o listă de lucrări nesănătoase, incomode sau dificile, care vă dau dreptul la o indemnizație suplimentară pentru timpul pe care îl petreceți îndeplinind sarcina respectivă. Câteva exemple includ:

| LISTA LUCRĂRILOR NESĂNĂTOASE, INCOMODE SAU DIFICILE | SURPLUS |
|---|---------|
| Curățarea folosind un aparat de sablat cu nisip | 10% |
| Turnarea sacilor de ciment într-o auto-betonieră | 12,5% |
| Lucrul în tuneluri care sunt utilizate | 25% |
| Lucrări de pavaj | 10% |
| ... | |

Lista completă de lucrări speciale, nesănătoase, incomode sau dificile poate fi găsită în acordul colectiv de muncă privind suplimentele salariale sau vă puteți adresa reprezentantului ACV-CSCBIE sau [biroului dvs. local ACV-CSCBIE](#).

3. INDEMNIZAȚIE PENTRU UNELTE

Dacă angajatorul dvs. nu vă furnizează unelte, aveți dreptul la o compensație de 0,04 euro pe oră de timp efectiv de lucru pentru uzură, dacă lucrați într-una dintre următoarele profesii:

- Tăietor de pietre de marmură, pietrar;
- Tâmplar, dulgher și constructor de scări angajat într-o tâmplărie;
- Instalator, lucrător cu zinc;
- Tâmplar și lucrător cu cofraje în companii de lucrări structurale;
- Tăietori cu ferăstrăul și cioplitori în piatră albă, sculptori și sculptori de ornamente.

Compensația este de 0,035 euro pe oră de muncă efectivă dacă aveți una dintre următoarele profesii:

- Tencuitor;
- Zidar;
- Parchetar.

Această sumă este plătită de două ori pe an (pe 15 aprilie și 15 octombrie) de către angajatorul dvs.

4. INDEMNIZAȚIE PENTRU HAINE DE LUCRU

În principiu, angajatorul dvs. este responsabil pentru curățarea și întreținerea hainelor de lucru.

Dar, dacă evaluarea riscurilor arată că hainele de lucru nu prezintă un risc pentru sănătatea lucrătorilor și a împrejurimilor lor imediate, iar angajatorul nu oferă facilități la locul de muncă (de exemplu, mașină de spălat) pentru a curăța hainele de lucru, atunci lucrătorii pot efectua singuri curățarea și întreținerea. Angajatorul dvs. vă va plăti o indemnizație de 0,50 euro pe zi lucrătoare în acest scop.

5. BONUS DE LOIALITATE (BONUS DE SFÂRȘIT DE AN)

În sectorul construcțiilor, veți primi un bonus de sfârșit de an sub formă de cupoane de fidelitate. Suma brută corespunde cu 9% din salariul brut câștigat la 100% în perioada de la 1 iulie până la 30 iunie a anului următor.

OPOC vă va trimite cardul de cupoane până cel târziu pe 31 octombrie. Puteți furniza acest document la un [birou ACV-CSCBIE](#) și noi ne vom ocupa de plată de la sfârșitul lunii octombrie.

6. VOUCHERE ECO

În fiecare an, în luna mai, veți primi un voucher eco în valoare de 115 de euro dacă ați fost angajat cu normă întreagă în perioada 1 aprilie - 31 martie. Dacă nu sunteți angajat cu normă întreagă sau nu ați fost angajat pe toată perioada, veți primi acest voucher eco proporțional.

Este posibil ca firma dvs. să fi transformat acest voucher într-un beneficiu echivalent. Verificați la reprezentantul ACV-CSCBIE sau la [biroul local ACV-CSCBIE](#). Avem o listă de companii care au transformat dreptul la vouchere eco în alte beneficii.

7. PRIMĂ UNICĂ DE PUTERE DE CUMPĂRARE

Dacă întreprinderea dvs. a realizat un profit suficient în 2022, veți avea dreptul la o primă unică de putere de cumpărare:

| PROFIT ÎN 2022 | SUMA MAXIMĂ A PRIMEI DE PUTERE DE CUMPĂRARE** |
|--|---|
| Mai mic decât profitul mediu din ultimii 3 ani fiscali încheiați x 1,15* | 0 € |
| Egal sau mai mare decât profitul mediu din ultimii 3 ani fiscali încheiați x 1,15* | 250 € |
| Egal sau mai mare decât profitul mediu din ultimii 3 ani fiscali încheiați x 1,25* | 500 € |
| Egal sau mai mare decât profitul mediu din ultimii 3 ani fiscali încheiați x 1,50* | 750 € |

***Doar anii fiscali cu profit sunt luați în considerare.*

***Suma primelor de acordat nu poate depăși 15% din profitul din 2022. Dacă suma primelor depășește acest procent, primele individuale vor fi reduse proporțional.*

Prima de putere de cumpărare trebuie să fie acordată în decembrie 2023 lucrătorilor în serviciu la 1ul decembrie 2023.

Suma primei de putere de cumpărare este calculată proporțional cu numărul de zile efectiv lucrate în cursul anului calendaristic 2022, conform formulei: număr de zile efectiv lucrate/219. Pentru muncitorii cu normă parțială, prima este calculată pe baza numărului de ore efectiv lucrate în 2022 la angajatorul care trebuie să acorde prima de putere de cumpărare (formulă: număr de ore efective lucrate/1752).

Dacă doriți să verificați dacă întreprinderea dvs. îndeplinește condițiile pentru a acorda o primă de putere de cumpărare, adresați-vă delegatului dvs. CSCBIE sau unui [birou CSCBIE](#) din apropierea dvs.

8. BONUSURI ÎN FUNCȚIE DE VECHIME

| VECHIMEA ÎN COMPANIE | PRIMĂ UNICĂ |
|----------------------|-------------|
| 25 de ani | 500 euro |
| 35 de ani | 700 euro |

9. ZILE LIBERE ÎN FUNCȚIE DE VECHIME

| VECHIMEA ÎN COMPANIE | NUMĂRUL DE ZILE LIBERE ÎN FUNCȚIE DE VECHIME (PE AN) |
|----------------------|--|
| 15 ani | 1 zi plătită |
| 25 de ani | 2 zile plătite |
| 30 de ani | 3 zile plătite |

10. CHELTUIELI DE CĂLĂTORIE ȘI INDEMNIZAȚIE DE MOBILITATE

În calitate de muncitor în construcții, beneficiați de o schemă specială pentru plata cheltuielilor de deplasare și a indemnizației de mobilitate. Angajatorul dvs. are obligația să detalieze calculul indemnizației de mobilitate pe fișa dvs. de salariu (cu excepția cazului în care delegația sindicală sau dvs. înșivă, prin acord individual, ați exceptat angajatorul dvs. de la aceasta).

Metoda de calcul, sumele curente și mai multe informații pot fi găsite în broșurile noastre „**Grila A - B**” și „**Mobilitatea în construcții**” (disponibile numai în limba franceză, olandeză și germană).

VACANȚĂ DE MOBILITATE

Dacă primiți o indemnizație de mobilitate însumând 30.000 km sau mai mult pe an (ianuarie-decembrie), aveți dreptul la o vacanță de mobilitate de o zi, care poate fi luată de comun acord cu angajatorul dvs. Veți primi salariul normal în această vacanță, plătit de angajator.

INDEMNIZAȚIE PENTRU BICICLETĂ

Dacă mergeți la serviciu cu bicicleta, veți primi o indemnizație pentru bicicletă de 0,27 euro pe kilometru efectiv parcurs. Compensația este indexată în fiecare an. Aceasta înlocuiește o rambursare a cheltuielilor de deplasare și a indemnizației de mobilitate.

11. PRIMĂ SINDICALĂ

Prima sindicală (numită și „ajutor social” în sector) se acordă tuturor lucrătorilor din sectorul construcțiilor care sunt membri ai unui sindicat.

Quantumul primei sindicale corespunde cu 0,6652 euro pe zi lucrată sau zi echivalentă în perioada de referință (de la 1 aprilie până la 31 martie), până la maximum 145 de euro pe an. În fiecare an, la sfârșitul lunii iunie, această sumă va fi achitată automat în contul dvs. bancar pe care ACV-CSC îl are la dosar.

12. ASIGURARE DE SPITALIZARE

12.1. MUNCITORI ÎN CONSTRUCȚII

Sectorul de construcții a încheiat o poliță de asigurare colectivă de spitalizare la AG Insurance, care este gratuită pentru toți muncitorii din construcții cu vechime de cel puțin șase luni. Vă veți alătura automat acestei politici și, prin urmare, dvs. nu trebuie să faceți nimic.

12.2. MEMBRII DE FAMILIE

De asemenea, aveți opțiunea de a adăuga membrii familiei dvs. la polița de asigurare la spitalizare. Dacă doriți ca aceștia să se alătore, trebuie să plătiți o contribuție care va fi indexată anual în conformitate cu indicele medical. Trebuie să plătiți această primă anual și puteți alege dacă plătiți printr-o deducere din cupoanele dvs. de fidelitate sau printr-un transfer bancar.

Pentru a verifica sumele actuale ale primei, vă rugăm să contactați [biroul local ACV-CSCBIE](#).





13. ZILE DE ODIHNĂ COMPENSATORII

În sectorul construcțiilor, 12 zile de odihnă compensatorii sunt stabilite în fiecare an colectiv pentru întreaga țară, pentru a compensa diferența dintre săptămâna de lucru de 40 de ore și timpul de lucru de 38 de ore pentru sector.

În calitate de lucrător, aveți dreptul la aceste zile de odihnă compensatorii în următoarele condiții:

- Lucrați la o companie de construcții;
- Ați fost concediat în perioada de 60 de zile premergătoare perioadei principale (= perioada din jurul Crăciunului și Anului Nou) și erați încă șomer complet la începutul perioadei principale.

În mod normal, nu este permis să se lucreze în zilele de odihnă compensatorii, dar există 3 excepții:

- Lucrul în zilele de duminică este permis în compania dvs.;
- Sunteți responsabil cu asistența pentru clienți la un distribuitor de materiale pentru clădiri; totuși, pentru unele dintre zilele de odihnă compensatorii, această excepție nu se aplică transportului.
- Aveți în general o perioadă de activitate intensă în zilele de odihnă compensatorii (de exemplu instalatori de încălzire centrală în lunile cele mai reci din an (perioada de sfârșit de an)).

În fiecare an, Constructiv vă va furniza formularul cu „zile de odihnă” al angajatorului dvs.. Dacă ați părăsit compania, acest formular va fi trimis la adresa dvs. de domiciliu. Puteți furniza acest document la un [birou ACV-CSCBIE](#), iar noi ne vom ocupa de plată din decembrie.

Suma zilnică plătită pentru aceste zile depinde de clasificarea postului dvs.

14. PERIOADĂ NESALARIZATĂ

Puteți apela la sistemul pentru perioadă nesalarizată cu un motiv timp de maximum 51 de luni (la 1/5, la jumătate de normă sau la normă întreagă). Puteți apela la sistemul pentru perioadă nesalarizată din motiv de formare pentru maximum 36 de luni. În acest sens, primiți o indemnizație de la ONEM în plus față de venitul dvs. Există două excepții:

- Se tirar uma licença a 1/5 ou a meio tempo para se ocupar do seu filho com menos de 8 anos, receberá um subsídio do ONEM durante um período máximo de 48 meses.
- Beneficiar-se de um crédito de tempo a tempo inteiro para se ocupar do seu filho com menos de 5 anos, receberá igualmente um subsídio do ONEM durante um período máximo de 48 meses.

Există, de asemenea, un sistem de sfârșit de carieră care se aplică până la pensionare. Dacă îndepliniți anumite cerințe de vârstă și/sau carieră, aveți dreptul la beneficii plătite de RVA-ONEM și pentru aceasta.

De asemenea, puteți profita de stimulentele oferite de regiuni și/sau comunități.

Pentru a afla dacă îndepliniți condițiile și cum ar putea arăta noul dvs. program de angajare, cel mai bine este să contactați [biroul local ACV-CSCBIE](#).



15. INDEMNIZAȚIE DE PROMOVARE

Dacă aveți un credit ipotecar, verde și/sau energetic, aveți dreptul la o primă anuală de maximum 500 euro net. Pentru a beneficia de această indemnizație, trebuie să aveți cel puțin 3 carduri de legitimare (carduri de îngheț), ipoteca dumneavoastră trebuie să aibă o vechime de un an, și trebuie să fie contractată pentru locuința în care sunteți domiciliați.

De asemenea, puteți obține o indemnizație dacă contractați un al doilea credit ipotecar: odată ce prima dvs. ipotecă este rambursată sau nu mai atingeți suma maximă de 500 de euro și obțineți o nouă ipotecă, aveți din nou dreptul la indemnizația de promovare.

De exemplu, dacă ați contractat un credit ipotecar pentru a finanța lucrări de renovare sau pentru a monta panouri solare, puteți obține această indemnizație.



16. SALARIUL ZILNIC GARANTAT ÎN CAZ DE VREME REA

Dacă începeți lucrul, dar nu puteți continua din cauza vremii nefavorabile, aveți dreptul la plata integrală pentru ziua lucrătoare. Cu alte cuvinte, vi se va plăti întregul salariu pentru orele de lucru pierdute.

Dacă angajatorul dvs. (sau o persoană desemnată de acesta) stabilește la sosirea pe șantier că nu este posibil să începeți lucrul și nu ați început deja să lucrați, atunci:

- Vă întoarceți acasă;
- Aveți dreptul la beneficii de șomaj;
- Aveți dreptul la indemnizația de mobilitate.

Dacă activați în domeniul lucrărilor structurale, se aplică aranjamente speciale dacă nu puteți continua munca pe care o făceați din cauza vremii nefavorabile:

- 50% din salariu pentru orele pierdute din cauza vremii nefavorabile vor fi plătite de către angajator;
- Celelalte 50% vor fi acoperite sub formă de cupoane de vreme rea (vedeți mai jos).

17. BENEFICIILE SUPLIMENTARE DE ȘOMAJ

Dacă sunteți șomer temporar din cauza **înghețului sau zăpezii depuse**, veți primi o indemnizație suplimentară de șomaj (indemnizație de îngheț), plătită de serviciile de șomaj ACV-CSC, pe perioadă nelimitată.

Dacă sunteți șomer temporar din **alt motiv**, veți primi o indemnizație suplimentară de șomaj (indemnizație pentru construcții) pentru până la 60 de zile (săptămână de șase zile), plătită de serviciile de șomaj ACV-CSC.

Cuantumul acestei indemnizații suplimentare de șomaj variază în funcție de faptul că dvs., în calitate de muncitor în construcții, dețineți un card de legitimare care dovedește că sunteți „persoană îndreptățită”, precum și de categoria dvs. de salariu.

Dacă aveți un card de legitimare care dovedește că sunteți o „persoană îndreptățită”, aveți dreptul la următoarele indemnizații:

| CATEGORIE | SUME BRUTE ZILNICE (într-o săptămână de șase zile) |
|-----------------------|--|
| Categoria I | 6,34 euro |
| Categoria IA | 6,66 euro |
| Categoria II | 7,63 euro |
| Categoria IIA | 8,02 euro |
| Categoria III | 10,08 euro |
| Categoria IV și peste | 10,85 euro |

Indemnizația este în sarcina angajatorului dvs. atunci când creditul dvs. de 60 de zile (săptămână de șase zile) este epuizat și vă aflați în situație de șomaj temporar **din motive economice**, astfel încât veți beneficia ulterior de o indemnizație complementară brută de 2 euro.

Dacă nu aveți un card de legitimare care să ateste că sunteți o „persoană îndreptățită”, veți primi o indemnizație suplimentară de 2 euro brut (săptămână de cinci zile) pentru toate zilele în care sunteți șomer temporar din cauză de **îngheț sau zăpadă depusă**, și pe o perioadă de 60 de zile dacă sunteți șomer temporar din **alt motiv**, plătită de serviciile de șomaj ACV-CSC.

În cazul în care creditul dvs. de 60 de zile (săptămână de șase zile) a fost epuizat și sunteți temporar șomer din **motive economice**, angajatorul dvs. va continua să plătească această indemnizație suplimentară de 2 euro brut.

Vă rugăm să rețineți: Dacă desfășurați o activitate independentă ca profesie secundară activă în sectorul construcțiilor, nu aveți dreptul la indemnizațiile de șomaj suplimentare specifice sectorului de mai sus (indemnizație de îngheț și indemnizație pentru construcții).

18. INDEMNIZAȚIE SUPLIMENTARĂ SPECIALĂ ÎN CAZ DE ÎNGHEȚ

Aveți dreptul la o indemnizație suplimentară de 5,35 euro brut pe zi de îngheț plătită (săptămână de șase zile) dacă dețineți un card de legitimare, sunteți temporar șomer din cauza vremii nefavorabile și ați primit o indemnizație de îngheț în perioada cuprinsă între 1 octombrie și 30 aprilie a anului următor.

Veți primi această sumă automat în fiecare an la începutul lunii iunie în contul dvs. bancar, cunoscut de CSC.

19. CUPOANE DE VREME REA

Cupoanele de vreme rea sunt disponibile pentru toți lucrătorii din construcții care efectuează lucrări de structură (cod NSSO 024) sau lucrări de acoperiș și rostuire (cod NSSO 054). Suma brută corespunde cu 2% din salariul brut câștigat la 100% în perioada de la 1 ianuarie până la 31 decembrie.

OPOC vă va trimite cardul de vreme rea până cel târziu pe 29 aprilie. Puteți furniza acest card la un [birou ACV-CSCBIE](#) și noi ne vom ocupa de plată de la sfârșitul lunii aprilie.





20. DESPĂGUBIRI ÎN CAZ DE INCAPACITATE DE MUNCĂ PE TERMEN LUNG DIN CAUZA UNEI BOLI SAU A UNUI ACCIDENT (DE MUNCĂ)

Dacă sunteți în incapacitate de muncă mai mult de 30 de zile calendaristice consecutive, veți primi o compensație suplimentară pe lângă indemnizația de boală:

| ZILE CALENDARISTICE | SUME BRUTE ZILNICE |
|--|--------------------|
| Între 1 și 30 de zile calendaristice | Nimic |
| Între 31 și 56 de zile calendaristice | 7,65 euro |
| Între 57 și 337 de zile calendaristice | 8,70 euro |

Dacă sunteți în incapacitate de muncă pentru mai mult de un an și cel puțin 66%, aveți dreptul la **prima de vacanță pentru muncitorii din construcții invalizi** dacă îndepliniți următoarele condiții:

- Ați lucrat cel puțin 15 ani în sectorul construcțiilor;
- Ultimul dvs. angajator aparține sectorului construcțiilor;
- Puteți dovedi cel puțin 5/7 cărți de identitate „beneficiar legal” în ultimii 10/15 ani înainte de încheierea contractului dvs. de muncă;
- Puteți dovedi că erați în stare de invaliditate în perioada concediului care precede anul de plată a primei de vacanță.

Suma anuală acordată este de 575 euro brut.

Rețineți: trebuie să depuneți singur o cerere! Contactați [biroul dvs. ACV-CSCBIE](#) și ne vom ocupa noi de formalități. Trebuie să fi epuizat dreptul la plata de concediu legală pentru a beneficia de aceasta.



21. DESPĂGUBIRI ÎN CAZUL ACCIDENTELOR DE MUNCĂ CE CONDUC LA INCAPACITATE PERMANENTĂ DE MUNCĂ

Dacă aveți o incapacitate permanentă de muncă de 66% sau mai mult, veți primi o plată unică de 900 de euro brut, plus o plată unică de 700 de euro brut per copil aflat în întreținere.

22. INTERVENȚIE ÎN CAZ DE ACCIDENT MORTAL

Aveți dreptul, ca văduv/văduvă sau prim moștenitor, la o indemnizație brută unică de 6.700 euro. În plus, o indemnizație brută unică de 1.200 euro este plătită pe copil în sarcină în momentul accidentului de muncă mortal. La aceasta se adaugă o indemnizație anuală brută de 1.200 euro plătită pentru fiecare copil beneficiar al alocațiilor de orfan și începând cu anul următor decesului.

23. PLATA CONCEDIULUI PERSOANEI VĂDUVE

Persoana văduvă poate avea dreptul la plata concediului. Regulile în acest sens sunt destul de complicate. Există diferite scheme, în funcție de situația persoanei văduve (vârsta, starea civilă, dacă muncitorul în construcții era pensionat sau nu etc.) la momentul decesului soțului/soției.

24. PENSIE SUPLIMENTARĂ

Sectorul construcțiilor are o schemă de pensie suplimentară la nivel de sector, numită „**Plan Construo**”. Suma variază în funcție de vechimea dumneavoastră sectorială. Cu cât aveți mai multe carduri de legitimare, cu atât contribuția depusă în contul dvs. individual este mai mare. Cu alte cuvinte, loialitatea față de sectorul construcțiilor este răsplătită: cu cât lucrați mai mulți ani în sector, cu atât pensia suplimentară va fi mai mare.

Contribuția corespunde unui procent din salariul pe care îl primiți pentru performanță efectivă și din salariul teoretic pentru anumite perioade în care nu lucrați (de exemplu, din cauza unei boli).

Cotele de contribuție sunt următoarele:

| NUMĂR DE CARTE DE IDENTITATE (beneficiar legitim sau nu) | CONTRIBUȚIE PATRONALĂ |
|---|--|
| 0 la 14 | 1,10% (1,65% începând cu 1le ianuarie 2025) |
| 15 la 19 | 1,35% (1,65% începând cu 1le ianuarie 2025) |
| 20 la 24 | 1,65% |
| 25 la 29 | 2,20% |
| 30 sau mai multe | 2,65% |

Toate aceste informații le găsiți în broșura ACV-CSCBIE „Pensie suplimentară pentru construcții” (disponibilă doar în franceză, olandeză și germană).

25. AVEȚI ÎNTREBĂRI?

Aveți întrebări despre oricare dintre subiectele menționate mai sus? Apoi contactați reprezentantul dvs. ACV-CSCBIE sau un [birou ACV-CSCBIE](#) din zona dvs.

Pe site-ul nostru www.lacsc.be/construction (în franceză și olandeză), veți găsi o mulțime de informații, precum și toate broșurile noastre sectoriale.



**SCANAȚI ACEST COD QR ȘI
CONSULTAȚI TOATE BROȘURILE NOASTRE**



26. BENEFICIILE ȘI REDUCERILE EXCLUSIVE PENTRU MEMBRII CSCBIE

Pe lângă o calitate optimă a serviciilor, CSCBIE dorește să ofere o putere de cumpărare mai mare membrilor săi. Datorită cardului de avantaj CSCBIE-Plus și implementării unei platforme de achiziții în grup, membrii noștri beneficiază de reduceri și prețuri avantajoase de la numeroși distribuitori. Așa reușim, de exemplu, să reducem cu 5% prețul plătit de membrii noștri la casa unui supermarket. Acesta este un alt mod pentru noi de a crește puterea de cumpărare a membrilor noștri.

Pentru a profita din plin de aceste avantaje, este necesar să vă înregistrați pe www.cscbieplus.be (în franceză și olandeză). Încă nu v-ați înregistrat? Faceți-o astăzi!

Reducerile și avantajele exclusive rezervate afiliaților CSCBIE sunt disponibile în **aplicația dezvoltată de „Ekivita Edenred”**, aplicație (în franceză și olandeză) pe care o puteți descărca prin scanarea codului QR atașat.



Vayamundo rămâne partenerul de voiaj prin excelență pentru membrii noștri. Beneficiați de o **reducere de 25%** la cluburile Vayamundo din Ostend și Houffalize. Puteți găsi mai multe informații pe www.vayamundo.eu.

27. DEVENIȚI MEMBRU CSCBIE!

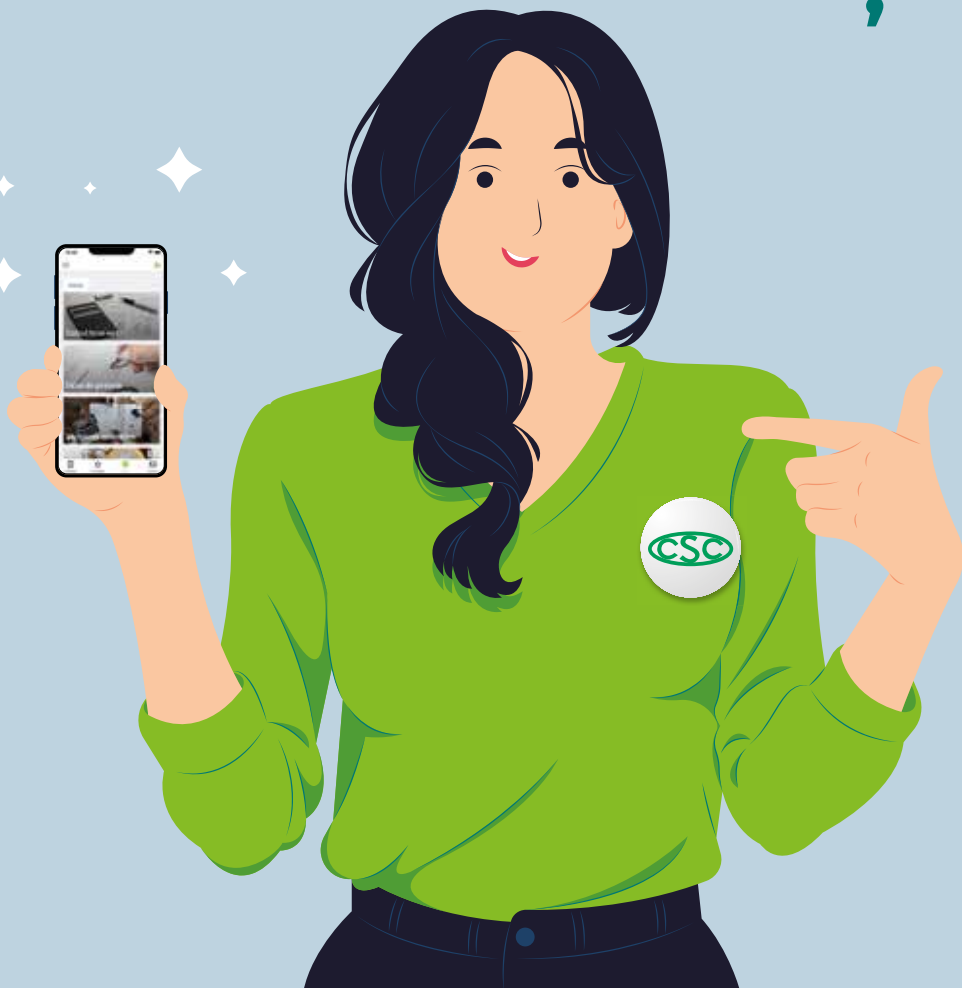
Beneficiați de asistență juridică eficientă din partea unor avocați cu experiență, informații privind programul de lucru, zilele libere, plata concediului, concedierea, contractele de muncă, salariul și condițiile de muncă, avantajele fondurilor de securitate de subsistență, sporuri, credit de timp, RCC (fostă pensionare anticipată), siguranță și sănătate, accidente de muncă, stres, boli profesionale, boală și invaliditate



**SCANAȚI ACEST COD QR ȘI
DEVENIȚI MEMBRU CSCBIE!**



DESCOPERIȚI NOUA NOASTRĂ APLICAȚIE



Descărcați noua aplicație ACV-CSC și fiți informat!



- Fiți la curent cu cele mai recente știri sectoriale
- Calculați-vă salariul net, zilele libere și perioada de preaviz
- Verificați beneficiile dvs. de membru
- Găsiți cel mai apropiat birou ACV-CSC

Scanati și
aflati!



CONTACTE CSC BATIMENT – INDUSTRIE & ENERGIE

| | | |
|--|---|--------------|
| AALST - OUDENAARDE | Aalst: Hopmarkt 45 | 053 73 45 84 |
| ANTWERPEN | Nationalestraat 111 | 03 222 70 81 |
| BASTOGNE | Rue Pierre Thomas 12 | 063 24 47 00 |
| BRUSSEL | Pletinckxstraat 19 | 02 557 85 85 |
| CHARLEROI | Rue Prunieu 5 | 071 23 08 93 |
| GENT - EEKLO | Gent: Poel 7 | 09 265 43 61 |
| HASSELT | Frans Massystraat 11 | 011 29 09 80 |
| LEUVEN | Kessel-Lo: Martelarenlaan 8 | 016 21 94 21 |
| LIÈGE | Boulevard Saucy 10 | 04 340 73 10 |
| MECHELEN | Onder Den Toren 4A | 015 71 85 30 |
| MONS - LA LOUVIÈRE - HAINAUT OCCIDENTAL | Mons: rue Claude de Bettignies 10 / 12 | 065 37 25 93 |
| | La Louvière: Place Maugrétout 17 | 065 37 26 11 |
| | Tournai: Avenue des Etats-Unis 10 bte 7 | 069 88 07 42 |
| NAMUR - BRABANT WALLON | Bouge: Chaussée de Louvain 510 | 081 25 40 27 |
| | Nivelles: Rue des Canonniers 14 | 067 88 46 35 |
| TURNHOUT | Korte Begijnenstraat 20 | 014 44 61 01 |
| VERVIERS | Pont Léopold 4 / 6 | 087 85 99 66 |
| WAAS EN DENDER | Dendermonde: Oude Vest 144 bus 2 | 03 765 23 17 |
| | Sint-Niklaas: Hendrik Heymanplein 7 | 03 765 23 00 |
| WEST-VLAANDEREN | Brugge: Koning Albert-I-laan 132 | 050 44 41 76 |
| | Ieper: St.-Jacobsstraat 34 | 059 34 26 31 |
| | Kortrijk: President Kennedypark 16 D | 056 23 55 51 |
| | Oostende: Dr. L. Colensstraat 7 | 059 55 25 40 |
| | Roeselare: H. Horriestraat 31 A | 051 26 55 31 |



bâtiment - industrie & énergie

Rue Royale 45 – 1000 Bruxelles – T 02 285 02 11
cscbie@acv-csc.be – www.lacsc.be/cscbie

© cscbie.syndicat – f ACVBIE - CSCBIE

Descărcați
aplicația noastră!

