



© Shutterstock

# Betonindustrie

APRIL 2024 | PSC 106.02



bouw - industrie & energie



## INHOUD

1. Minimumlonen
2. Ploegenpremies
3. Arbeidsduurvermindering
4. Eindejaarspremie
5. Bestaanszekerheid bij tijdelijke werkloosheid
6. Bestaanszekerheid bij arbeidsongeschiktheid, moederschapsrust en geboorteverlof (nieuw)
7. Hospitalisatieverzekering
8. Tussenkost in de vervoerskosten
9. Individueel recht op opleiding
10. Anciënniteitsverlof
11. Anciënniteitspremie (nieuw)
12. Vergoeding bij dodelijk arbeidsongeval
13. Tijdskrediet & landingsbaan
14. Stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)
15. Blijfpremie
16. Sectoraal pensioenfonds
17. Opzegtermijnen
18. Outplacement
19. Syndicale premie
20. Algemeen

## 1. MINIMUMLONEN

CATEGORIE	VANAF 1/4/2024
Hulparbeiders	€ 18,9168
Geoefenden 2 <sup>de</sup> categorie	€ 19,0500
Geoefenden 1 <sup>ste</sup> categorie	€ 19,2888
Vaklieden 2 <sup>de</sup> categorie	€ 19,7224
Vaklieden 1 <sup>ste</sup> categorie	€ 20,3411
Kuisman / Kuisvrouw	€ 16,8621

De indexering gebeurt per schijf van 2%.

## JOBSTUDENTEN

Het sectoraal minimumuurloon wordt vastgelegd op 70% van het sectoraal minimumuurloon van de categorie hulparbeider, dat op dat moment van toepassing is.

## 2. PLOEGENPREMIES

PLOEG	VANAF 1/4/2024
Morgen- en namiddagploeg	€ 1,0005
Nachtploeg	€ 3,0006

## 3. ARBEIDSDUURVERMINDERING

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur bedraagt 38 uur.

Als het wekelijkse uurrooster meer uren voorziet, dan moeten er compensatiedagen ingevoerd worden.

Daarbovenop moet de werkgever per jaar nog twee dagen arbeidsduurvermindering betalen.

## 4. EINDEJAARSPREMIE

### BEDRAG?

164,66 x gemiddelde minimumuurlonen voor de vijf productiecategorieën geldig op 1 december van het bewuste jaar, verhoogd met een anciënniteitspremie.

Tijdens de vorige sectoronderhandelingen hebben we kunnen bekomen dat deze premie telkens geïndexeerd wordt met 2% op hetzelfde ogenblik als de lonen.

Voor de eindejaarspremie van 2023 bedroeg de anciënniteitspremie:

- € 2,1358 per jaar voor de eerste 10 dienstjaren;
- € 5,6951 per jaar vanaf het 11<sup>ste</sup> dienstjaar.

### **BETALING?**

De werkgever betaalt de eindejaarspremie tussen 16 en 20 december.

### **REFERTEPERIODE?**

De referteperiode loopt van 1 december van het voorgaande jaar t.e.m. 30 november van het lopende jaar.

## **5. BESTAANSZEKERHEID BIJ TIJDELIJKE WERKLOOSHEID**

De werkgever betaalt een vergoeding van € 12,73 per dag bij tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen (vanaf 1 juli 2023).

In geval van tijdelijke werkloosheid om een andere reden komt daar € 9,69 per dag bovenop (vanaf 1 juli 2023).

Het aantal vergoedingen is beperkt tot 85 dagen per jaar (uitgezonderd bij aanvraag van langdurige tijdelijke werkloosheid: 120 dagen).

Na uitputting van deze dagen is er recht op € 2 per dag zonder beperking in tijd.

Sinds 1 januari 2024 krijg je bovenop bovenvermelde bedragen € 5 extra per dag tijdelijke werkloosheid in het 6-dagenstelsel, ook betaald door jouw werkgever.

Deze aanvullende vergoeding is er gekomen omdat er sinds begin 2024 een verlaging is van de werkloosheidsuitkering van 65% naar 60% van het begrensd loon (*beslist door de regering als besparingsmaatregel*).

## **6. BESTAANSZEKERHEID BIJ ARBEIDSONGESCHIKTHEID, MOEDERSCHAPSRUST EN GEBORTEVERLOF (NIEUW)**

### **BEDRAG?**

Deze vergoeding bedraagt € 2,22 per dag (5 dagen per week). Sinds juli 2023 krijg je deze vergoeding ook bij moederschapsrust en geboorteverlof.

Je ontvangt de vergoeding bij arbeidsongeschiktheid en bij moederschapsrust vanaf de 2<sup>de</sup> maand t.e.m. de 24<sup>ste</sup> maand. In geval van geboorteverlof is deze vergoeding verschuldigd van de 4<sup>de</sup> dag tot de 20<sup>ste</sup> dag geboorteverlof.

### **BETALING?**

De betaling gebeurt door het Sociaal Fonds, na indiening van een aanvraagformulier via jouw ACVBIE-secretariaat.

## 7. HOSPITALISATIEVERZEKERING

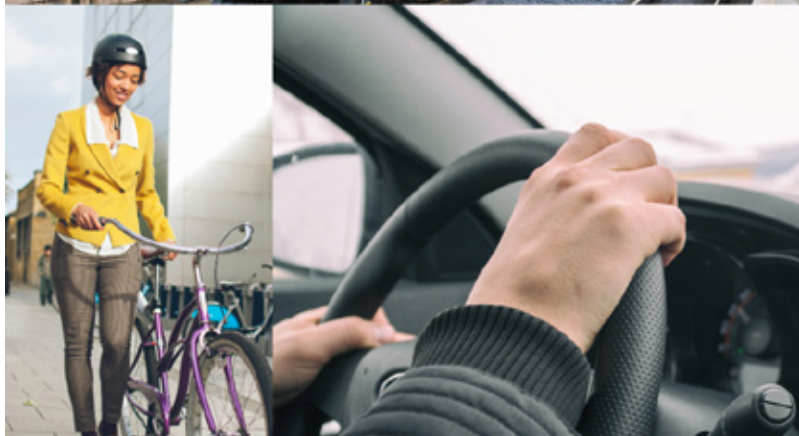
Alle arbeid(st)ers genieten automatisch van een hospitalisatieverzekering. De premie wordt, tot aan het SWT, betaald door het Sociaal Fonds. Nadien kan je dit verderzetten op eigen kosten.

De mogelijkheid bestaat om deze verzekering uit te breiden naar de gezinsleden mits een persoonlijke bijdrage. Dit kan enkel als hierover op ondernemingsniveau een cao gesloten werd met de werkgever.

## 8. TUSSENKOMST IN DE VERVOERSKOSTEN

De werkgever komt tussen in de vervoerskosten als volgt:

VERVOERSMIDDEL		TUSSENKOMST
Openbaar vervoer		100% abonnement
Fiets		€ 0,27 per gereden km
Andere vervoermiddelen	Minder dan 5 km	Geen
	5 km en meer	Zie tabel volgende pagina



KM	DAGELIJKSE		DAGELIJKSE		DAGELIJKSE	
	TUSSEN-KOMST VANAF 1/2/2024	KM	TUSSEN-KOMST VANAF 1/2/2024	KM	TUSSEN-KOMST VANAF 1/2/2024	
5	€ 2,37	27	€ 5,68	101-105	€ 13,40	
6	€ 2,54	28	€ 5,89	106-110	€ 13,80	
7	€ 2,68	29	€ 5,99	111-115	€ 14,21	
8	€ 2,84	30	€ 6,19	116-120	€ 14,61	
9	€ 2,98	31-33	€ 6,39	121-125	€ 15,22	
10	€ 3,15	34-36	€ 6,80	126-130	€ 15,63	
11	€ 3,29	37-39	€ 7,21	131-135	€ 16,03	
12	€ 3,45	40-42	€ 7,51	136-140	€ 16,44	
13	€ 3,59	43-45	€ 7,92	141-145	€ 16,85	
14	€ 3,75	46-48	€ 8,32	146-150	€ 17,45	
15	€ 3,90	49-51	€ 8,73			
16	€ 4,06	52-54	€ 8,93			
17	€ 4,20	55-57	€ 9,23			
18	€ 4,36	58-60	€ 9,44			
19	€ 4,51	61-65	€ 9,84			
20	€ 4,67	66-70	€ 10,35			
21	€ 4,81	71-75	€ 10,76			
22	€ 4,97	76-80	€ 11,16			
23	€ 5,07	81-85	€ 11,57			
24	€ 5,28	86-90	€ 11,97			
25	€ 5,38	91-95	€ 12,58			
26	€ 5,58	96-100	€ 12,99			

## 9. INDIVIDUEEL RECHT OP OPLEIDING

In een onderneming met minstens 20 werknemers heb je recht op een aantal individuele opleidingsdagen volgens een groeipad.

2023 – 2024	2,5 opleidingsdagen per jaar
2025 – 2026	3 opleidingsdagen per jaar
2027 – 2028	3,5 opleidingsdagen per jaar
2029 – 2030	4 opleidingsdagen per jaar
Vanaf 2031	5 opleidingsdagen per jaar

Werk je in een onderneming die minimum 10 en minder dan 20 werknemers tewerkstelt, dan heb je een individueel opleidingsrecht van minimum één opleidingsdag per jaar.

In een onderneming met minder dan 10 werknemers is er geen individueel opleidingsrecht.

Het opleidingsaanbod kan je consulteren op de website van het Sociaal Fonds (<https://fondsbeton.be/nl/home/>).

### **INTREDERSLONEN**

Op voorwaarde dat de werkgever een opleidingsplan voorziet, kan het loon voor intreders (in de sector) uit categorie 1 t.e.m. 3 maximaal 6 maanden betaald worden aan 90%.

#### ***Opgelet!***

Het opleidingsplan moet deel uitmaken van de individuele arbeidsovereenkomst.

### **10. ANCIËNNITEITSVERLOF**

Heb je 18 jaar ondernemingsanciënniteit, dan krijg je jaarlijks één betaalde dag anciënniteitsverlof. Bij 23 jaar anciënniteit in de sector krijg je jaarlijks een 2<sup>de</sup> betaalde dag anciënniteitsverlof.

### **11. ANCIËNNITEITSPREMIE (NIEUW)**

Bereik je vanaf 1 januari 2023 een ononderbroken anciënniteit van 25 jaar binnen dezelfde onderneming, dan heb je recht op een éénmalige premie van € 1250. Heb je een ononderbroken anciënniteit van 35 jaar binnen dezelfde onderneming, dan heb je recht op een éénmalige premie van € 1750.

De werkgever betaalt jou deze premie in de maand volgend op deze waarin je de anciënniteit verwerft.

### **12. VERGOEDING BIJ DODELIJK ARBEIDSONGEVAL**

Wanneer een arbeid(st)er overlijdt ten gevolge van een dodelijk arbeidsongeval, dan heeft de weduwe(naar) of de samenwonende partner recht op een éénmalige vergoeding van € 5030 ten laste van het Sociaal Fonds. Bovendien heeft elk inwonend kind dan recht op een éénmalige vergoeding van € 559 (bedragen geldig vanaf 1 juli 2023).



### 13. TIJDSKREDIET & LANDINGSBAAN

De hieronder weergegeven schema's bevatten de voornaamste voorwaarden, maar zijn zeker niet volledig. Voor meer informatie neem je best contact op met je ACV-afgevaardigde of je plaatselijk ACV-dienstencentrum.

#### TIJDSKREDIET MET MOTIEF (1/5<sup>DE</sup>, HALFTIJD OF VOLTIJDS)

MOTIEF	TOTAAL KREDIET
Opleiding	Max. 36 maanden
Zorg voor kind tot 8 jaar (bij voltijds tijdskrediet beperkt tot kind jonger dan 5 jaar)	Max. 48 maanden met uitkering en 3 maanden zonder uitkering
Palliatieve zorg	Max. 51 maanden
Zorg zwaar ziek gezins- of familielid	
Zorg gehandicapt kind tot 21 jaar	
Zorg zwaar ziek kind	

#### LANDINGSBANEN (1/5<sup>DE</sup> OF HALFTIJD)

Er moet een onderscheid worden gemaakt tussen het recht op tijdskrediet landingsbaan en het recht op een onderbrekingsuitkering toegekend door de RVA.

	RECHT OP LANDINGSBAAN	RECHT OP UITKERING BIJ LANDINGSBAAN
Algemene regel	55 jaar (1/5 <sup>de</sup> en halftijds)	60 jaar
Uitzonderingen (tot 30 juni 2025)	50 jaar Als je: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ofwel 28 jaar loopbaan hebt (enkel 1/5<sup>de</sup>);</li> <li>• Ofwel in een zwaar beroep gewerkt hebt (5 jaar in de laatste 10 jaar of 7 jaar in de laatste 15 jaar)(enkel 1/5<sup>de</sup>);</li> <li>• Ofwel werkt in een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering (1/5<sup>de</sup> en halftijds).</li> </ul>	55 jaar (1/5 <sup>de</sup> en halftijds) Als je: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ofwel 35 jaar loopbaan hebt;</li> <li>• Ofwel in een zwaar beroep hebt gewerkt (5 jaar in de laatste 10 jaar of 7 jaar in de laatste 15 jaar);</li> <li>• Ofwel met nachtarbeid gewerkt hebt (minstens 20 jaar);</li> <li>• Ofwel werkt in een onderneming in moeilijkheden of herstructurering.</li> </ul>



Je kan gebruik maken van de aanmoedigingspremies die voorzien worden door de gewesten en/of de gemeenschappen.

Je krijgt een bijkomende sectorale aanvullende vergoeding van € 60 bruto per maand als je in 1/5<sup>de</sup> landingsbaan bent. Neem je een halftijdse landingsbaan, dan bedraagt deze vergoeding € 80 bruto per maand (vanaf 1 juli 2023).

**Nieuw** is dat het recht op deze aanvullende vergoeding niet langer vervalt voor de maanden waarin je recht hebt op een blijfpremie (zie verder), maar deze wordt in mindering gebracht van de blijfpremie als je daarvoor kiest.

## 14. STELSEL WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG (SWT)

Volgende stelsels zijn van toepassing (t.e.m. 30 juni 2025):

### ALGEMEEN:

- SWT vanaf 62 jaar en 40 jaar loopbaan.

### SPECIFIEK:

- SWT vanaf 60 jaar en 40 jaar loopbaan;
- SWT 60 jaar, 33 jaar loopbaan, en voldoen aan één van de volgende twee voorwaarden:
  - 20 jaar nachtarbeid;
  - Zwaar beroep (5 jaar in de laatste 10 jaar of 7 jaar in de laatste 15 jaar).
- SWT wegens ernstige lichamelijke problemen (medisch SWT) vanaf 58 jaar en 35 jaar loopbaan.

## AANVRAAG VRIJSTELLING VAN AANGEPASTE BESCHIKBAARHEID IS MOGELIJK

Om gebruik te kunnen maken van SWT moet men een sectoranciënniteit bewijzen van 5 jaar als arbeid(st)er.

In het algemeen stelsel (SWT 62 jaar) wordt deze anciënniteitsvoorwaarde beperkt tot de arbeiders die voorafgaand aan hun arbeidsovereenkomst in dezelfde onderneming een bedienendovereenkomst hadden.

## 15. BLIJFPREMIE

Vanaf het moment dat iemand voldoet aan alle voorwaarden voor het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT), maar toch verder blijft werken, is er recht op een “blijfpremie” van € 200 per maand. Dit bedrag wordt toegevoegd aan jouw individuele pensioenrekening waarvan je jaarlijks een overzicht ontvangt.

## 16. SECTORAAL PENSIOENFONDS

Het Sociaal Fonds Betonindustrie stort jaarlijks volgend bedrag op een individuele pensioenrekening:

DIENSTJAREN	JAARLIJKS BEDRAG
Van 1 tot 5 jaar dienst	€ 390
Van 6 tot 10 jaar dienst	€ 408
Van 11 tot 15 jaar dienst	€ 426
Van 16 tot 20 jaar dienst	€ 470
Meer dan 20 jaar dienst	€ 510

## 17. OPZEGTERMIJNEN

De ontslagregeling ziet er sinds 1 januari 2014 volledig anders uit. In mei 2018 heeft men opnieuw een aanpassing gedaan bij minder dan 6 maanden anciënniteit. De nieuwe regeling geldt voor alle werknemers, ongeacht hun statuut, zowel voor de lopende als voor de nieuwe arbeidsovereenkomsten.

ANCIËNNITEIT	WERKGEVER		
	IN DIENST GETREDEN VÓÓR 31/12/2013		IN DIENST GETREDEN NA 1/1/2014
	CONTRACT GESLOTEN VÓÓR 1/1/2012	CONTRACT GESLOTEN TUSSEN 1/1/2012 EN 31/12/2013	
0 tot 6 maanden	28 dagen	28 dagen	1 – 5 weken
6 maanden tot 4 jaar	35 dagen	40 dagen	6 – 15 weken
5 tot 9 jaar	42 dagen	48 dagen	18 – 30 weken
10 tot 14 jaar	56 dagen	64 dagen	33 – 45 weken
15 tot 19 jaar	84 dagen	97 dagen	48 – 60 weken
≥ 20 jaar	112 dagen	129 dagen	62 - + 1 week/jaar

Hoe moet je de opzegtermijn bepalen als je in dienst trad vóór 1/1/2014?

### OPZEG DOOR DE WERKGEVER

De bestaande opzegrechten van vóór 1/1/2014 worden vastgekleit en verder opgebouwd volgens het nieuwe stelsel vanaf 1/1/2014.

- Op 31/12/2013 bekijkt men welke rechten reeds opgebouwd werden volgens de bestaande regels (sectoraal + ondernemingsakkoorden) = A
- Vanaf 1/1/2014 bouw je verder volgens de nieuwe regels (anciënniteit wordt voor de berekening van de opzegtermijn vanaf 1/1/2014 op 0 gezet) = B
- Beide termijnen worden opgeteld:  $A + B =$  de opzegtermijn die de werkgever moet naleven.

Dit is de algemene regelgeving. Voor de opzeg n.a.v. SWT, pensioen, onderneming in moeilijkheden, herstructurering en (tegen)opzeg door de werknemer gelden andere regels.

Voor meer informatie contacteer je best jouw ACVBIE-secretaris.

## 18. OUTPLACEMENT

De werkgever is wettelijk verplicht om je outplacement aan te bieden als je wordt ontslagen en recht hebt op een opzeggingstermijn van ten minste 30 weken (of een daarmee overeenstemmende opzeggingsvergoeding), dit ongeacht je leeftijd (= algemene regeling).

Voldoe je niet aan de algemene regeling, dan heb je recht op outplacement wanneer je wordt ontslagen, je minstens 45 jaar oud bent en een minimumanciënniteit van 1 jaar kan aantonen (= bijzondere regeling).

De sector heeft dit recht op outplacement uitgebreid tot arbeid(st)ers die worden ontslagen wegens economische redenen en minstens 40 jaar oud zijn of die 15 jaar anciënniteit kunnen aantonen (ongeacht hun leeftijd).

## 19. SYNDICALE PREMIE

De attesten worden rechtstreeks verstuurd naar de werknemers (actieven en niet-actieven).

### BEDRAG?

De syndicale premie bedraagt € 145 of € 12,08 per begonnen maand dat je gewerkt hebt.

### BETALING?

De syndicale premie wordt uitbetaald eind juni.

### REFERTEPERIODE?

De referteperiode loopt van 1 april van het voorgaande jaar tot 31 maart van het lopende jaar.

## 20. ALGEMEEN

Dit zijn sectorale minimumbepalingen. Deze kunnen op ondernemingsvlak verbeterd worden of zijn misschien reeds verder aangepast.

**Voor meer informatie kan je steeds terecht bij  
jouw ACV-afgevaardigde of bij een lokaal kantoor van ACVBIE!**

## ADRESSEN ACV BOUW - INDUSTRIE & ENERGIE

AALST - OUDENAARDE	Aalst: Hopmarkt 45	053 73 45 84
ANTWERPEN	Nationalestraat 111	03 222 70 81
BASTOGNE	Rue Pierre Thomas 12	063 24 47 00
BRUSSEL	Pletinckxstraat 19	02 557 85 85
CHARLEROI	Rue Prunieu 5	071 23 08 93
GENT - EEKLO	Gent: Poel 7	09 265 43 61
HASSELT	Frans Massystraat 11	011 29 09 80
LEUVEN	Kessel-Lo: Martelarenlaan 8	016 21 94 21
LIÈGE	Boulevard Saucy 10	04 340 73 10
MECHELEN	Onder Den Toren 4A	015 71 85 30
MONS - LA LOUVIÈRE - HAINAUT OCCIDENTAL	Mons: rue Claude de Bettignies 10 / 12	065 37 25 93
	La Louvière: Place Maugrétout 17	065 37 26 11
	Tourmai: Avenue des Etats-Unis 10 bte 7	069 88 07 42
NAMUR - BRABANT WALLON	Bouge: Chaussée de Louvain 510	081 25 40 27
	Nivelles: Rue des Canoniers 14	067 88 46 35
TURNHOUT	Korte Begijnenstraat 20	014 44 61 01
VERVIERS	Pont Léopold 4 / 6	087 85 99 66
WAAS EN DENDER	Dendermonde: Oude Vest 144 bus 2	03 765 23 17
	Sint-Niklaas: Hendrik Heymanplein 7	03 765 23 00
WEST-VLAANDEREN	Brugge: Koning Albert-I-laan 132	050 44 41 76
	Ieper: St.-Jacobsstraat 34	059 34 26 31
	Kortrijk: President Kennedypark 16 D	056 23 55 51
	Oostende: Dr. L. Colensstraat 7	059 55 25 40
	Roeselare: H. Horriestraat 31 A	051 26 55 31

