



Kan ik slechts drie keer per jaar één dag afwezig zijn zonder ziektebriefje?

Om ervoor te zorgen dat huisartsen minder tijd verliezen aan het schrijven van ziektebriefjes schafte federaal minister Frank Vandenbroucke eind november 2022 het medisch attest voor één dag arbeidsongeschiktheid af. De vrijstelling van het ziekteattest is zowel van toepassing voor een arbeidsongeschiktheid van één dag als voor de eerste dag van een langere afwezigheidsperiode. Werknemers kunnen wel slechts maximaal drie dagen per kalenderjaar gebruik maken van deze mogelijkheid. Deze regeling geldt uitsluitend voor de privésector en is verder beperkt tot werkgevers met minstens vijftig personeelsleden. In ondernemingen met minder dan vijftig medewerkers mag de werkgever dus nog steeds een ziektebriefje vragen.

Ben je een zuiver contractueel personeelslid in onderwijs, en word je dus rechtstreeks door het schoolbestuur betaald, dan geldt de regeling van maximum drie keer per jaar ook voor jou.

Wanneer je, zoals het gros van de personeelsleden in het onderwijs, een gewone gesubsidieerde betrekking hebt en je jouw loon dus ontvangt van het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AGODI), val je onder een andere regeling, waaraan niets veranderd is. Je bent ook niet verplicht om een doktersbriefje in te dienen voor één dag ziekte of voor de eerste dag van een langere ziekteperiode. In tegenstelling tot de privésector geldt geen wettelijke beperking op het aantal keer. Bij een afwezigheid wegens ziekte voor één dag volstaat het om onmiddellijk de directeur te verwittigen. De directeur mag geen doktersbriefje eisen, maar heeft wel het recht om een controle aan te vragen. Zo'n controle blijft best beperkt tot situaties waarbij er een ernstig vermoeden is van misbruik, anders dreigen de artsen van het controleorgaan Certimed overbevraagd te worden.



In tegenstelling tot de privésector is er in het onderwijs geen wettelijke beperking op het aantal keer dat je één dag afwezig mag zijn zonder ziektebriefje.

FOTO
Stock Asso