

Balans van de grote pensioenhervorming

pleegkundige verstrekkingen mag een bekwame helper uitvoeren op basis van een instructie, voor andere is een opleiding vereist. Het is de arts of verpleegkundige van de patiënt die dit bepaalt. Een instructie voor hulp aan een patiënt kan gelden voor meerdere vrijwilligers, een toelating op basis van een opleiding wordt altijd aan één specifieke bekwame helper gegeven. Als bekwame helper moet je discreet zijn over de informatie waarover je beschikt. Omdat je deze functie opneemt tijdens de uitoefening van je opdracht in onderwijs moet je schoolbestuur ervoor zorgen dat je verzekerd bent voor burgerlijke aansprakelijkheid voor deze opdracht.

Eerst onderhandelen

Niet elke activiteit of verstrekking die op de lijsten voorkomt kan zomaar uitgevoerd worden in een school. Daarom moet dit in het lokaal onderhandelingscomité besproken worden. Het COV raadt zijn vakbondsafgevaardigden aan om het schoolbestuur aan te zetten om steeds eerst te onderzoeken of een gediplomeerd zorgverstrekkers kan ingeschakeld worden. Voor elke verstrekking die in de school of tijdens een schoolse activiteit zou plaatsvinden door een vrijwilliger moet nagegaan worden of de veiligheid van leerlingen en personeel gegarandeerd is en de nodige infrastructuur voorhanden is. Ook de verzekering moet in orde zijn.

Ons advies: vrijwilliger, bezint eer je begint!



(*) De lijsten met activiteiten en verstrekkingen

Begin april 2024 werden in de federale regering de pensioenhervormingen goedgekeurd met drie belangrijke zaken voor jou als onderwijspersoneelslid: minimumpensioen, pensioenbonus en de hervorming van de perequatie voor ambtenarenpensioenen. Hoe maakt het COV de balans op van deze grote pensioenhervorming?

Minimumpensioen

Momenteel moet je 20 jaar dienst hebben om in aanmerking te kunnen komen voor een minimumpensioen wegens leeftijd. Vanaf 1 januari 2025 wordt voor het pensioen wegens leeftijd een bijkomende voorwaarde van minstens 189 maanden werkelijk gepresteerde diensten ingevoerd om aanspraak te kunnen maken op een gewaarborgd minimumpensioen in het overheidsstelsel. Onder werkelijk gepresteerde diensten worden ook verstaan: perioden van verlof met behoud van volledige bezoldiging en zorgverloven. Er is ook een uitzondering voor langere afwezigheden om gezondheidsredenen en voor wie geboren is voor 1970. Opnieuw worden de voorwaarden in de publieke sector dus verstrengd, wat vooral impact zal hebben op mensen met de laagste pensioenen of mensen met een gemengde loopbaan. De meerwaarde voor de samenleving van deze regeling moet overigens nog blijken.

Pensioenbonus

De pensioenbonus is een nettobedrag voor mensen die blijven werken na de vroegst mogelijke pensioendatum. De bonus komt bovenop het pensioen. Als ambtenaar kan je in totaal tijdens maximum 36 maanden een bonus opbouwen. De regeling gaat in vanaf 1 januari 2025, maar bij wijze van overgangsmaatregel kan je al vanaf 1 juli 2024 je bonus opbouwen, op voorwaarde dat je dan aan je vroegst mogelijke pensioendatum zit en je je pensioen uitstelt tot minstens 1 januari 2025.

TEKST
Babs De Vocht

p. 15 >>



Fietslease, ook in onderwijs

Vanaf 2025 zal je als onderwijspersoneelslid een deel van je bruto eindejaarspremie kunnen gebruiken om een (elektrische) fiets te leasen. Een fijn idee, maar het COV heeft heel wat vragen.

Je leest ze hier



>> p. 14

Voor die 36 maanden wordt in rekening genomen:

- Elke gewerkte dag.
- Afwezigheidsperiodes waarvoor 100% bezoldiging blijft behouden.
- Opgelet: periodes van loopbaanonderbreking en Vlaams Zorgkrediet leveren geen pensioenbonus op.
- Maximum 1 maand gedeeltelijk bezoldigde of onbezoldigde afwezigheid wegens beschikbaarheid of wegens verlof gelijkgesteld met dienstactiviteit per jaar op voorwaarde dat je in het jaar minstens 1 dag gewerkt hebt. Er worden dus maximaal 30 dagen per jaar gelijkgesteld.

De bedragen die opgebouwd worden stijgen elk jaar dat je werkt. Het tweede jaar verdubbelt het bedrag dat opgebouwd kan worden en het derde jaar stijgt het bedrag nogmaals met de helft. Voor lange loopbanen kan er direct vanaf de hoogste trap opgebouwd worden.

Elke gewerkte dag in België na je vroegste pensioendatum telt mee. Werk je één dag, dan krijg je een bonus voor één dag. Werk je 3 maanden lang, dan krijg je een bonus voor die 3 maanden.

Per jaar kan je maximum 1 bonusjaar (of maximum 312 bonusdagen) opbouwen, ook al werk je in verschillende stelsels (bijvoorbeeld als werknemer én als zelfstandige).

Fijn dat er een bonusregeling is. Maar eigenlijk zou die deel moeten uitmaken van een globale regeling voor de eindloopbaan. De beste manier om mensen langer aan het werk te houden is om dat werk ook haalbaar en zinvol te organiseren.

We hebben ook bedenkingen bij het systeem zelf. Vrouwen hebben nog steeds gemiddeld kortere loopbanen dan mannen door het op-

nemen van verlofstelsels en zullen daardoor minder vaak een pensioenbonus kunnen opbouwen. Dit vergroot de ongelijkheden. Het was beter en eenvoudiger geweest om een bonus toe te kennen aan iedereen die werkt na een bepaalde leeftijd. Bovendien, het feit dat wie deeltijds werkt ook maar 36 maanden krijgt om een bonus op te bouwen kan beschouwd worden als discriminatie. Opnieuw zullen het vooral vrouwen zijn die hier de impact van ondervinden.

Perequatie

De rust- en overlevingspensioenen van ambtenaren volgen de evolutie van de bezoldigingen van de actieve ambtenaren. Deze aanpassing van het pensioenbedrag noemen we perequatie. Hoe die juist berekend wordt, kan je lezen in Basis-9 (*). Vandaag wordt de afvlakking die we in dat artikel beschreven, ook echt doorgevoerd. Zo wordt het principe dat een onderwijspensioen de evolutie van de onderwijssloneen volgt gedeeltelijk losgelaten. Het COV blijft zich principieel verzetten tegen elke vorm van inperking van de perequatie. De welvaartsvastheid van de pensioenen moet gegarandeerd worden! De overheid raakt hier aan het toekomstig pensioen én aan dit van wie reeds gepensioneerd is. Onaanvaardbaar.

Balans

Opnieuw kiest de overheid ervoor om te besparen op de overheidspensioenen. Het COV is van mening dat een sterk einde loopbaanbeleid zinnvoller én efficiënter zal zijn dan bekibbelen op de pensioenen. Wanneer wordt daar werk van gemaakt?

(*) Basis-9, blz. 14-15, "Perequatie uitgehold"

