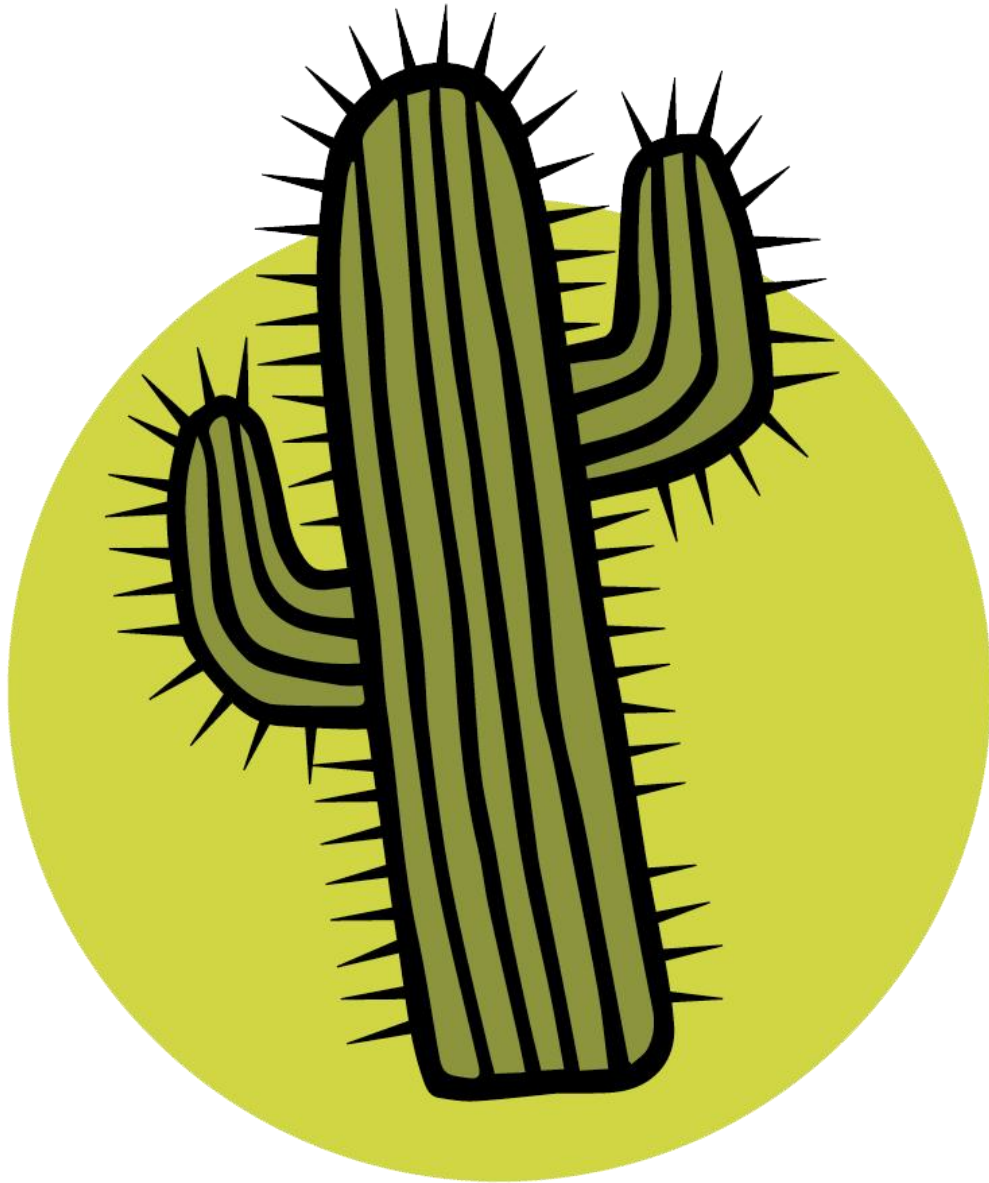


**Algemene staking
31 maart**





31 maart staken!
Waarom doen we dat?

Waarom willen we een signaal geven?

We zijn het niet eens met

- × besparingen op wie het al moeilijk heeft
- × afbraak van de pensioenen
- × te weinig lasten voor de sterkste schouders
- × afbraak sociaal overleg

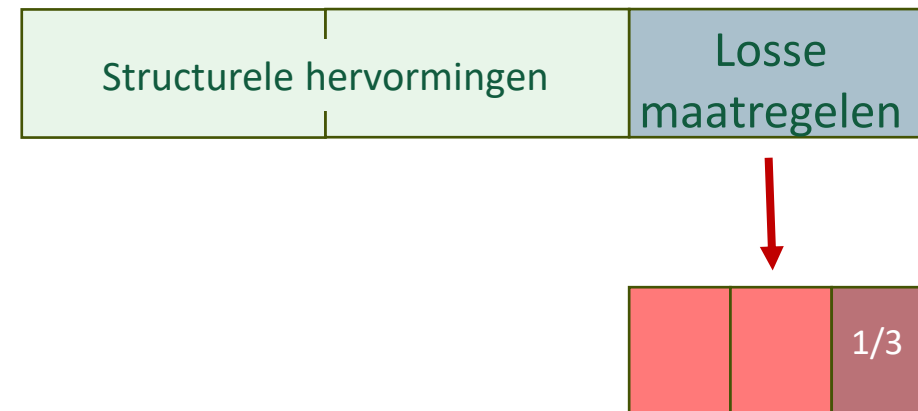
Effect op onderwijspersoneel

- × Langer werken voor minder pensioen
- × Koopkracht en index in gedrang
- × Vrouwonvriendelijke maatregelen
- × Ziek zijn wordt afgestraft
- × Werkbaar werk lijkt verder af dan ooit



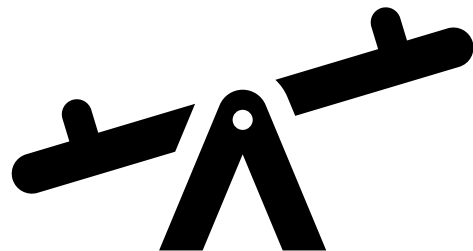
Federale begrotingsinspanningen tegen 2029

- **2/3 via structurele hervormingen**
(langdurige aanpassingen in bv. arbeidsmarkt, sociale zekerheid, overheidsstructuur)
- **1/3 via losse maatregelen**
 - **2/3 bezuinigingen**
 - **1/3 bijdrage van 'sterkste schoulers'** (komt neer op max. 1/9 van de totale inspanning)
- **Geen stijging in belastingdruk (in % van BBP)**
 - De regering mikt niet op hogere belastinginkomsten ten opzichte van de economie als geheel.



Te weinig lasten voor de sterkste schouders

- Besparing pensioenen 2,4 miljard
- Besparing einde loopbaan, ziekte, werkloosheid 2,7 miljard
- Besparing gezondheidszorg 500 miljoen
- Meerwaardebelasting van slechts 500 miljoen
- Bijdragen mogen niet meer bedragen dan 11% → afgesproken in het regeerakkoord



**HONDERDDUIZENDEN MENSEN
MET EEN INKOMEN ROND OF
ZELFS ONDER DE ARMOEDEGRENS,
WORDEN AAN HUN LOT
OVERGELATEN.**

Wie zal negatieve effecten van akkoord het meest voelen?



- Vrouwen
 - Loopbaanvoorwaarden in pensioen, werkloosheid, eindloopbaan
 - Afbouw huwelijksquotient
 - Afbouw gezinsdimensie pensioen



- Werklozen
 - Inperken werkloosheidsuitkeringen
 - Afname belastingvoordeel werkloosheid
 - Versterkte degressiviteit
 - Afname pensioenrechten (ook bij tijdelijke werkloosheid!)



- Personeel openbare sector
 - Hervorming pensioenrechten
 - Afbouw statuut vs contractueel



- Nieuwkomers
 - Minder erkenning en bescherming
 - Uitsluiting sociale bijstand (5j)
 - Striktere voorwaarden voor sociale ondersteuning



- Zieken
 - Sancties bij re-integratie
 - Geen kader aangepast werk

Besparen op wie het al moeilijk heeft



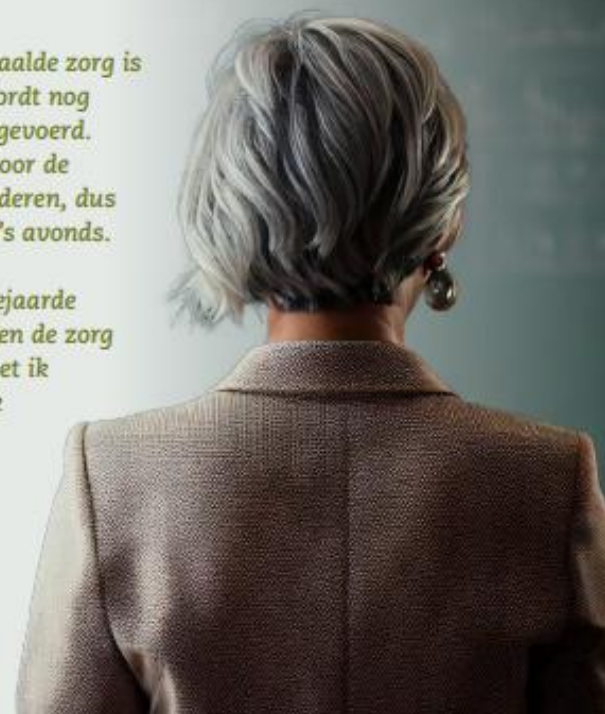
**ER IS NOG WEINIG RUIMTE
OM ZIEK TE ZIJN. ALS JE
ZIEK BENT, WORD JE
VOORAL IN DE RICHTING
VAN WERKEN GEDUWD.**

Lea* (61), onderwijzeres

**“Ik voel me gestraft omdat ik
zorgde voor anderen”**

Het gebrek aan aandacht voor onbetaalde zorg is een pijnpunt. Die onbetaalde zorg wordt nog steeds grotendeels door vrouwen uitgevoerd. “Ik ben tien jaar thuisgebleven om voor de kinderen te zorgen. Ik heb zeven kinderen, dus dat was werken van ’s ochtends tot ’s avonds. Nu zit ik in een periode waarin alles samenvalt: de zorg voor mijn hoogbejaarde moeder, mijn werk in het onderwijs en de zorg voor mijn kleinkinderen. Tegelijk moet ik nog werken tot ik 66 jaar ben. Als ik vroeger niet was thuisgebleven voor de kinderen, kon ik al met pensioen. Ik voel me gestraft voor die keuze.

** Lea is een schuilnaam*



Afbraak van de onze pensioenen

1. Opschuiven van de vervroegde pensioendatum
2. Verlagen van het pensioenbedrag
3. Afschaf perequatie
 - Onderwijspensioenen volgen niet langer evolutie sector
4. Schrappen van het ziektepensioen
 - Wat als je langdurig ziek bent en je ziektedagen op zijn? Geen beslissing hierover



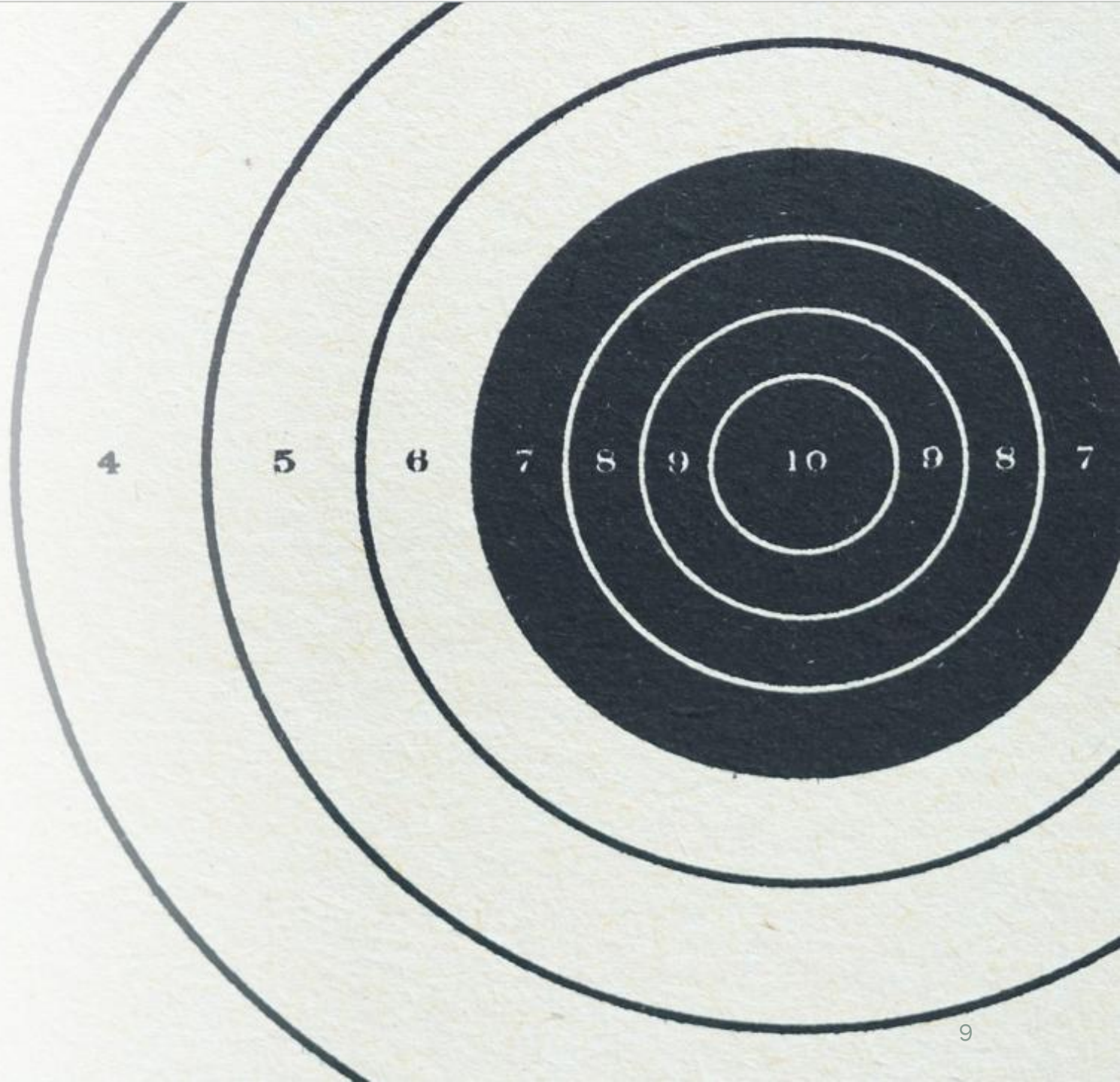
Lastigere loopbanen

1. Werkloosheidsuitkeringen

→ Sneller maar minder lang
inschakelingsuitkering voor starters,
beperkte en sneller lagere
werkloosheidsvergoeding

2. Verlofstelsels

→ 'Harmonisering' in de toekomst:
onduidelijk!



**IEDEREEN ZAL LANGER ÉN HARDER
MOETEN WERKEN. ALS JE DAT NIET KON
OMWILLE VAN REDENEN WAAROP JE
GEEN INVLOED HAD: PECH.**



Afbraak sociaal overleg

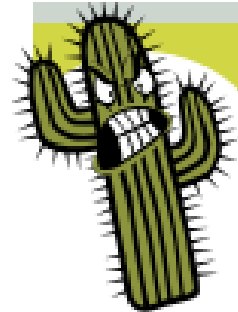
- **Eenzijdige beslissingen:** De regering neemt belangrijke beslissingen zonder overleg met vakbonden, wat leidt tot onzekerheid en polarisatie.
- **Vermindering van paritaire comités:** Het aantal comités dat werknemers vertegenwoordigt, moet worden verminderd, wat hun invloed verzwakt.
- **Beperkte bescherming:** Vakbonden hebben minder juridische bescherming bij hun acties, wat hun invloed op arbeidsvoorwaarden beperkt.

**ACV eist respect
van regering
voor sociaal
overleg**

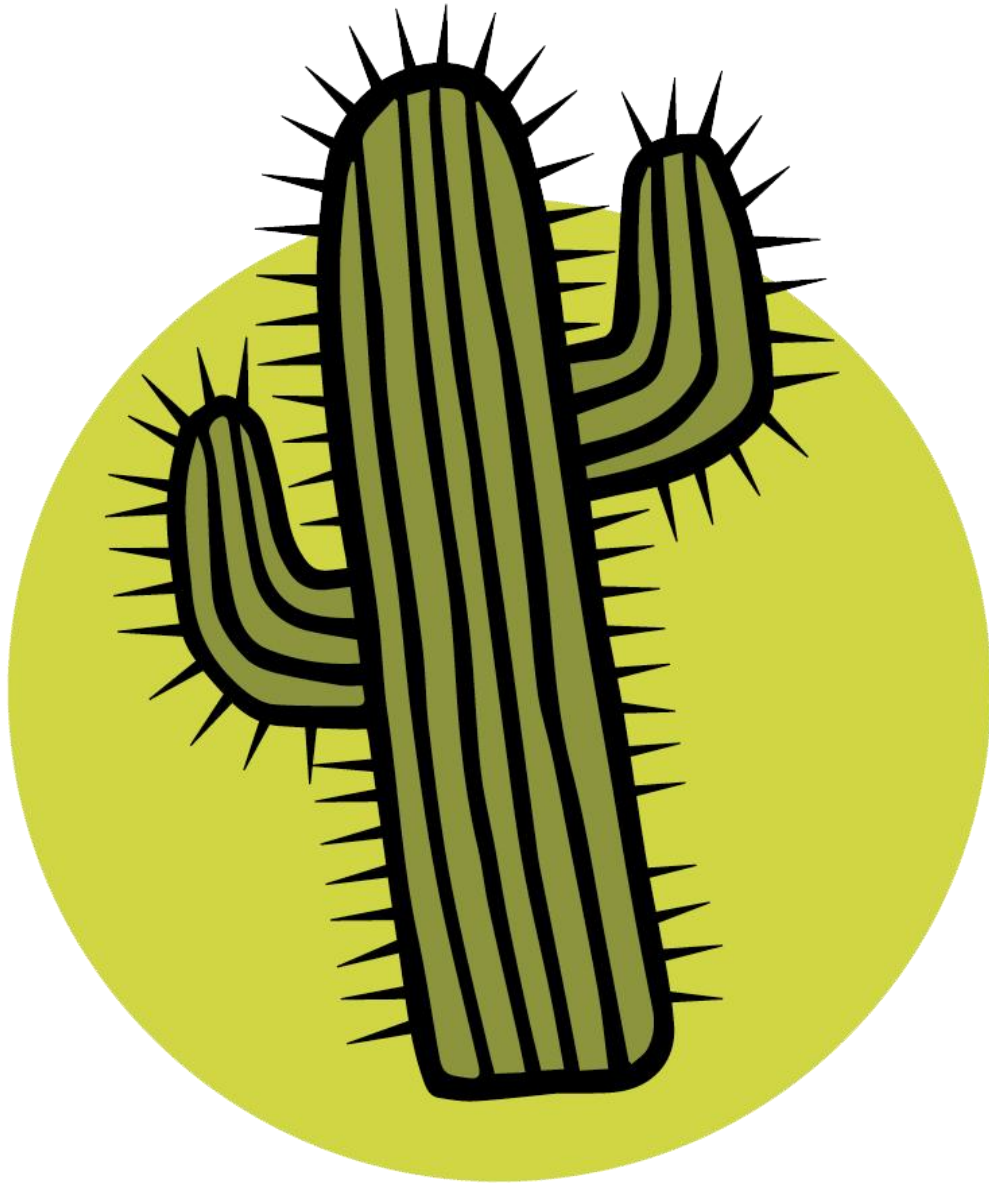


Werkbaar werk verder dan ooit

- Geen positief toekomstperspectief
 - Harder en langer werken voor minder pensioen
 - Combinatie werk – privé– zorg wordt afgestraft
 - Onzekerheid over verlofstelsels
 - Afbouw budget mentaal welzijn
 - Flexibeler zijn als werknemer




HET MOET FLEXIBELER, HET MOET LANGER, HET MOET HARDER: DE MAATREGELEN VAN DE ARIZONA-REGERING HEBBEN TOTAAL GEEN OOG VOOR HET PRIVÉLEVEN.



Helpt staken?

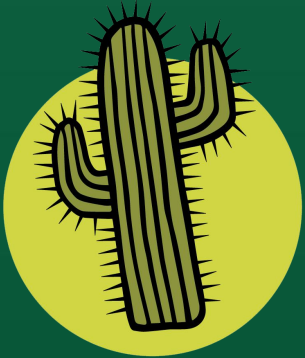
Ja!

Overleg



STERK
OVERLEG
WERKT COV

Acties



Staking



Acties van afgelopen maanden



- 13 december
- Fiscale rechtvaardigheid
- 13 januari
- Pensioenen (13,000 personeelsleden uit onderwijs, 30,000 in totaal)
- 13 februari
- Sterke openbare diensten (60,000 deelnemers)

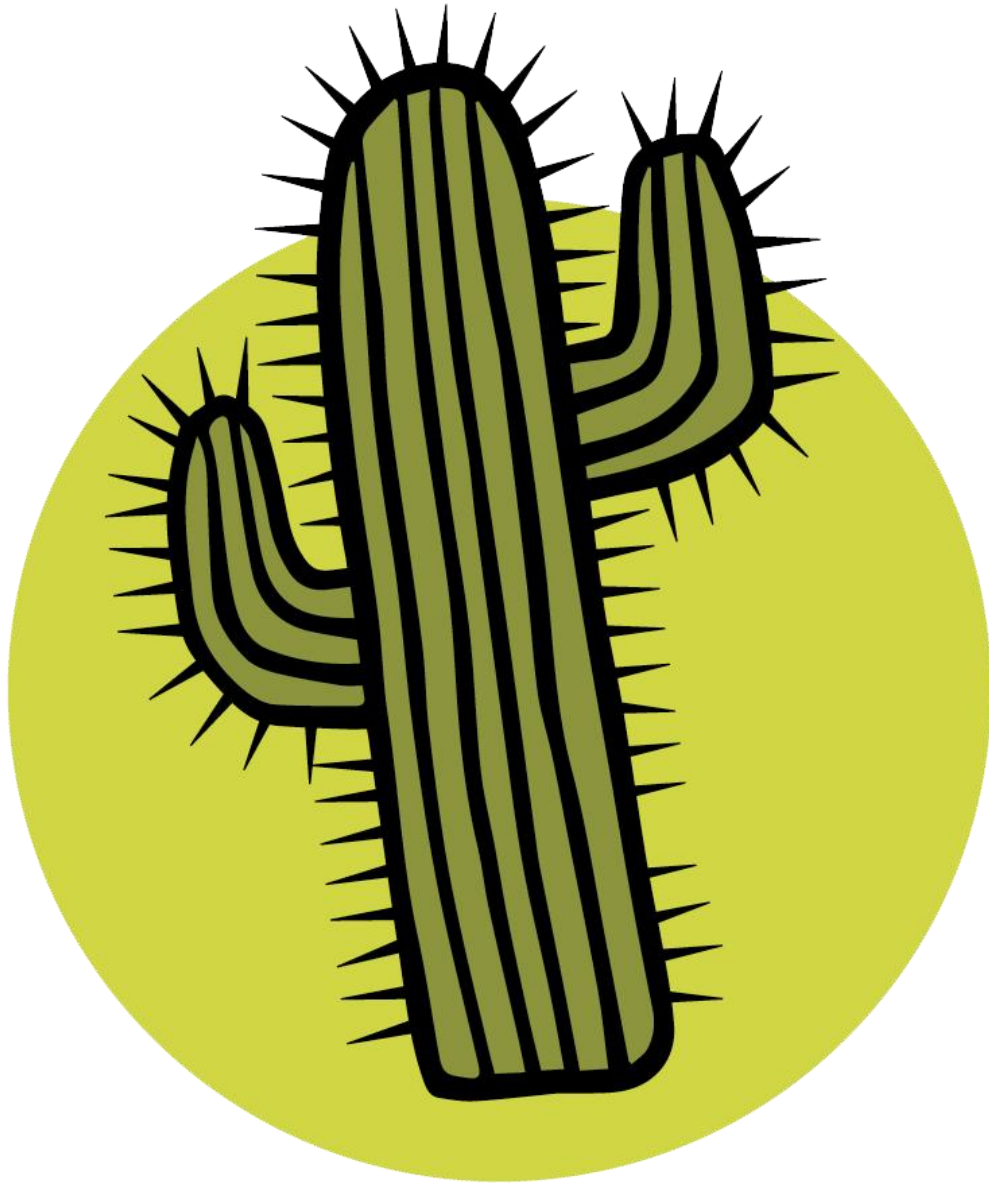
Wat werd bijgestuurd in onderhandelingen?

■ Verbeterd

- Geen aanpassingen meer op index
- Niet indexering leefloon & werkloosheid verdwenen
- Behoud (deels) van vrijstelling ziektebriefje
- Maatregelen tegen vakbonden (rechtspersoonlijkheid) gemilderd
- Verhoging % meerwaardebelasting (maar uitzonderingen)
- Vakbondspremies belasten verdwenen
- Geen verstrenging minimumpensioen
- Beperking daling correctie-coëfficiënt openbare pensioenen, toepassing tantième 1/60 op de toekomst, beperkte enveloppe voor overgangsmatregelen

■ Verslechterd

- Verdere uitbreiding flexibiliteit (overuren horeca, studentenarbeid, ...)
- Geen uitbreiding effectentaks
- Loopbaanvoorwaarden op alle maatregelen
- Meer middelen voor ondernemingen
- ..



Staken, hoe doe je dat?

Staken en niet betogen

- Wie staakt komt niet naar school.
- Er is geen actie of betoging.
- Meld aan je directeur dat je staakt. Dit mag tot de ochtend zelf.
- Schoolsecretariaat zendt jouw afwezigheid naar het werkstation.
- Agodi verzamelt de cijfers en geeft de impact door aan de pers, minister.
- Samen staan we sterk!

- Ben je lid van COV? Vraag je stakersvergoeding aan via onze website www.cov.be



**Algemene staking
31 maart**

**Samen realiseren
we impact!**

