

## DEONTOLOGISCHE CODE

### **1. Inleiding**

#### **1.1. Integriteit**

COC draagt integriteit hoog in het vaandel. Het is essentieel voor de goede werking van onze democratische organisatie dat de leden onze normen en waarden delen en zich correct gedragen.

Deze deontologische code is een leidraad, een houvast die de leden helpt en stimuleert om integer te handelen. Om een goede basishouding te vinden bij al hun handelingen en beslissingen en na te gaan wat wel en wat niet als integer wordt beschouwd, kunnen de leden zich baseren op deze code. Dit instrument staat niet op zichzelf, maar is ingebed in het beleid van COC en hangt nauw samen met de visie, de missie en de kernwaarden van COC.

Wie samen in zee gaat, heeft best eenzelfde koers voor ogen. Deze deontologische code is bedoeld als een kompas dat ons niet zegt wat de weg is, maar ons de richting aangeeft. Ze bundelt de belangrijkste principes, waarden en normen die het DNA van COC vormen. Ze fungeren als gemeenschappelijk kader waaraan leden hun handelen kunnen aftoetsen. Het doel is om duidelijkheid te creëren over wat COC verwacht van haar leden.

#### **1.2. Op wie is de code van toepassing?**

De deontologische code is van toepassing op elk COC-lid. COC verwacht dat elk lid de code respecteert. Bij niet-naleving kan het lid hierop worden aangesproken. Handelingen in strijd met de code kunnen worden gesanctioneerd, gaande van een verwittiging tot een uitsluiting. De beslissing over een eventuele sanctie wordt genomen door een Deontologische Commissie (in uitvoering van art. 10, § 3 van de statuten). Deze wordt door het Nationaal Comité paritair samengesteld en bestaat uit maximaal 3 personeelsleden van COC en maximaal 3 bestuursleden van COC. De commissie zetelt rechtsgeldig als minimaal twee leden van elke geleding aanwezig zijn.

### **2. Code**

#### **2.1. Respect**

Elk lid gaat op een respectvolle manier om met anderen en dit met waardering voor leeftijd, geslacht, herkomst, gezondheid, handicap, taal, religieuze, ideologische, etnische of culturele achtergrond, sociale klasse, seksuele geaardheid of welk onderscheid dan ook. Ieders eigenheid wordt gerespecteerd. Elk lid onthoudt zich van daden die hieraan afbreuk doen. Respect staat voorop in elke mondelinge en schriftelijke communicatie, in elke handeling, in elke actie en in het samenwerken en samenleven met elkaar.

Elk lid moet de grenzen van anderen respecteren. Elke vorm van grensoverschrijdend gedrag is onaanvaardbaar.

## **2.2. Solidair en sociaal**

COC ijvert voor solidariteit in de samenleving en meer in het bijzonder in het onderwijs. COC wil het onderwijspersoneel over de verschillende onderwijssectoren en -niveaus heen verenigen en verbinden. Elk lid onderschrijft dit streven naar onderlinge solidariteit.

Elk lid staat open voor verschillen tussen mensen onderling. Als meningen of belangen uiteenlopen, is naar elkaar luisteren en het gesprek aangaan de gepaste wijze om daar mee om te gaan. COC draagt een open gesprekscultuur hoog in het vaandel.

## **2.3. Constructief**

Elk lid streeft naar een constructieve omgang met anderen. COC wil samen bouwen aan optimale arbeidsomstandigheden voor het onderwijspersoneel en een correcte omgang met en tussen mensen binnen het onderwijsveld. Daarbij is zowel het aspect “samen” als het aspect “bouwen” van groot belang. Bouwen betekent een positieve ingesteldheid om ergens aan te werken. Iets of iemand afbreken of neerhalen kan nooit een doel zijn. Samen betekent in dialoog. Dat kan een dialoog zijn tussen leden onderling, tussen een lid en personeelsleden van COC of tussen een lid en derden. Een constructieve omgang met elkaar is een voorwaarde voor een goede samenwerking en vergroot de kans om onze gemeenschappelijke doelen te bereiken.

## **2.4. Loyaal**

Elk lid gedraagt zich loyaal ten opzichte van COC. Loyaliteit betekent respect voor onze organisatie en het onderschrijven van onze opdracht, doelstellingen en beslissingen. Elk lid verbindt er zich toe om geen gedragingen te stellen of uitlatingen te doen die de geloofwaardigheid van COC als vakbond in het gedrang zou kunnen brengen of COC op welk vlak dan ook schade zou kunnen berokkenen.