

## **INHOUD**

### **PODIUMKUNSTEN *UITGEZONDERD MUZIEK***

Bepaal de loongroep waarin je functie valt  
Lonen aan de huidige index

### **PODIUMKUNSTEN *MUZIEK***

Bepaal de loongroep waarin je functie valt  
Lonen aan de huidige index  
Vergoeding per dienst of per uur

### **PODIUMKUNSTEN *STUDENTENLONEN***

### **EINDEJAARSPREMIE**

### **OVERURENVERGOEDING**

### **MAALTIJDVERGOEDING**

### **VAKBONDSPREMIE**

Volledige premie  
Halve premie

### **VERVOERSONKOSTEN**

Openbaar vervoer  
Vervoerstussenkomst voor dienstopdrachten

### **GEMOTIVEERD TIJDSKREDIET**

Volledig tijdskrediet  
Halftijds tijdskrediet - algemeen stelsel  
Eenvijfde tijdskrediet - algemeen stelsel  
Halftijds tijdskrediet - stelsel eindeloopbaan  
Eenvijfde tijdskrediet - stelsel eindeloopbaan<sup>1</sup>

### **LOOPBAANKREDIET EN LANDINGSBAAN**

Loopbaankrediet  
Landingsbaan

### **THEMATISCHE VERLOVEN**

Ouderschapsverlof, Verzorging zwaar ziek gezins- of familielid, Palliatieve zorgen  
Opleidingskrediet (aanmoedigingspremie voor opleidingskrediet in de socialprofitsector)  
Steun voor werknemers van een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering

### **ZORGKREDIET**

Voltijds, halftijds, 1/5 en 1/10

## PODIUMKUNSTEN UITGEZONDERD MUZIEK

### BEPAAAL DE LOONGROEP WAARIN JE FUNCTIE VALT

#### LOONGROEP A

- Artiest Type 1 - vertolker
- Artiest Type 2 - creator
- Artiest Type 3 - coördinator
- Artistiek Participatief Medewerker
- Artistieke Leiding - Type 1 - geen directiefunctie < 25 werknemers en omzet < 2,5 mio
- Auteur/Componist
- Dramaturg
- Ontwerper
- Programmator
- Regisseur/Choreograaf/Dirigent
- Productieleider - Type 2 - *groter en/of complexer*
- Technische Leiding - Type 2 - *±10 technici*
- Preventieadviseur
- Zakelijke Leiding - Type 1 - geen directiefunctie < 25 werknemers en < 2,5 mio

#### LOONGROEP B

- Assistent van de regisseur/choreograaf/dirigent
- Gebouwbeheer - Coördinator
- Educatief Medewerker
- Onthaal - Publiek - Coördinator
- Pers en Promotie / Communicatie - Coördinator
- Verantwoordelijke Spreiding
- Atelier - Coördinator - Type 2 - ± 10 medewerkers
- Podiumtechnicus - Coördinator
- Productieleider - Type 1 - klein
- Technische Leiding - Type 1 - maximaal 5 technici
- Coördinator Vrijwilligerswerk
- Ondersteunende Diensten - Coördinator

#### LOONGROEP C+

- Chauffeur - Type 3 - rijbewijs CE
- Chauffeur - Type 4 - rijbewijs D
- Gebouwbeheer - Gespecialiseerd medewerker
- Kantine - Coördinator
- Kassa- en Baliebediende - Coördinator
- Pers en Promotie / Communicatie - Gespecialiseerd / Polyvalent medewerker
- Atelier - Coördinator - Type 1 - *max 5 medewerkers*
- Podiumtechnicus - Gespecialiseerd medewerker
- Rekwisiteur
- Ondersteunende Diensten - Gespecialiseerd medewerker

### LOONGROEP C

- Chauffeur - Type 1 - rijbewijs B of BE
- Chauffeur - Type 2 - rijbewijs C
- Schoonmaak - Coördinator
- Kassa- en Baliebediende - Uitvoerend medewerker
- Pers en Promotie / Communicatie - Assistent
- Atelier - Uitvoerend medewerker
- Grimeur - Kapper
- Kleedster
- Podiumtechnicus - Assistent
- Ondersteunende Diensten - Assistent

### LOONGROEP D

- Gebouwbeheer - Assistent
- Kantine - Medewerker
- Portier - Bewaker - Conciërge
- Schoonmaak - Medewerker
- Onthaal /Publiek - Medewerker

#### **MINIMALE SCHAAL VOOR ORGANISATIES ZONDER SUBSIDIE OF WAARVAN DE SUBSIDIE MINDER BEDRAAGT DAN 307.919,10 EURO**

- Voor de werknemers van de loongroep A geldt weddeschaal C
- Voor alle andere werknemers geldt weddeschaal D

*Wanneer individuele kunstenaars een projectsubsidie of werkbeurs ontvangen van de Vlaamse Gemeenschap en het beheer ervan zelf doen of toevertrouwen aan een andere organisatie, wordt voor de toepassing van deze regel enkel rekening gehouden met het aan de kunstenaar toegewezen bedrag. In geval van coproducties tussen organisaties moet voor de contracten die specifiek voor deze coproducties afgesloten worden de hoogst geldende weddeschalen worden toegepast.*

*Werknemers uit de loongroep A zonder diploma moeten 4 jaar relevante ervaring kunnen bewijzen, vooraleer zij kunnen uitbetaald worden conform de weddeschaal van loongroep A. Voordien is hun inschaling vrij onderhandelbaar*

## LONEN AAN DE HUIDIGE INDEX

VOOR WERKNEMERS MET EEN CONTRACT VAN LANGER DAN 4 MAANDEN

## MAANDLONEN

Index 170,69 - vanaf 1.6.2024

Anc.	A	B	C+	C	D
0	3.026,57	3.026,57	2.655,69	2.284,81	2.266,58
1	3.026,57	3.071,70	2.700,82	2.329,94	2.304,26
2	3.026,57	3.116,83	2.745,95	2.375,07	2.341,95
3	3.209,88	3.161,96	2.791,08	2.420,20	2.379,64
4	3.209,88	3.161,96	2.791,08	2.420,20	2.379,64
5	3.393,18	3.207,09	2.835,41	2.463,72	2.424,77
6	3.393,18	3.207,09	2.835,41	2.463,72	2.424,77
7	3.576,49	3.267,28	2.887,26	2.507,24	2.469,90
8	3.576,49	3.267,28	2.887,26	2.507,24	2.469,90
9	3.759,80	3.387,70	3.000,15	2.612,60	2.515,03
10	3.759,80	3.387,70	3.000,15	2.612,60	2.515,03
11	3.943,10	3.508,12	3.113,04	2.717,97	2.560,16
12	3.943,10	3.508,12	3.113,04	2.717,97	2.560,16
13	4.126,41	3.613,48	3.218,41	2.823,33	2.620,35
14	4.126,41	3.613,48	3.218,41	2.823,33	2.620,35
15	4.309,72	3.718,84	3.304,18	2.928,69	2.680,54
16	4.309,72	3.718,84	3.304,18	2.928,69	2.680,54
17	4.493,02	3.824,21	3.429,13	3.034,05	2.740,73
18	4.493,02	3.824,21	3.429,13	3.034,05	2.740,73
19	4.676,33	3.929,57	3.534,49	3.139,42	2.800,92
20	4.676,33	3.929,57	3.534,49	3.139,42	2.800,92
21	4.859,64	4.035,32	3.640,05	3.244,78	2.861,10
22	4.859,64	4.035,32	3.640,05	3.244,78	2.861,10
23	5.042,95	4.141,69	3.745,91	3.350,14	2.921,29
24	5.042,95	4.141,69	3.745,91	3.350,14	2.921,29
25	5.226,25	4.248,05	3.851,78	3.455,50	2.981,48
26	5.226,25	4.248,05	3.851,78	3.455,50	2.981,48
27	5.409,56	4.354,41	3.957,64	3.560,87	3.041,67
28	5.409,56	4.354,41	3.957,64	3.560,87	3.041,67
29	5.592,87	4.460,78	4.063,50	3.666,23	3.101,86

## UURLONEN

*Index 170,69 - vanaf 1.6.2024*

Anc.	A	B	C+	C	D
0	18,38	18,38	16,13	13,88	13,76
1	18,38	18,65	16,40	14,15	13,99
2	18,38	18,93	16,68	14,42	14,22
3	19,49	19,20	16,95	14,70	14,45
4	19,49	19,20	16,95	14,70	14,45
5	20,61	19,48	17,22	14,96	14,73
6	20,61	19,48	17,22	14,96	14,73
7	21,72	19,84	17,53	15,23	15,00
8	21,72	19,84	17,53	15,23	15,00
9	22,83	20,57	18,22	15,87	15,27
10	22,83	20,57	18,22	15,87	15,27
11	23,95	21,30	18,91	16,51	15,55
12	23,95	21,30	18,91	16,51	15,55
13	25,06	21,94	19,54	17,15	15,91
14	25,06	21,94	19,54	17,15	15,91
15	26,17	22,58	20,07	17,79	16,28
16	26,17	22,58	20,07	17,79	16,28
17	27,29	23,22	20,82	18,43	16,64
18	27,29	23,22	20,82	18,43	16,64
19	28,40	23,86	21,46	19,07	17,01
20	28,40	23,86	21,46	19,07	17,01
21	29,51	24,51	22,11	19,71	17,38
22	29,51	24,51	22,11	19,71	17,38
23	30,63	25,15	22,75	20,34	17,74
24	30,63	25,15	22,75	20,34	17,74
25	31,74	25,80	23,39	20,98	18,11
26	31,74	25,80	23,39	20,98	18,11
27	32,85	26,44	24,03	21,62	18,47
28	32,85	26,44	24,03	21,62	18,47
29	33,96	27,09	24,68	22,26	18,84

## VOOR WERKNEMERS MET EEN CONTRACT VAN MINDER DAN 4 MAANDEN

## MAANDLONEN

Index 170,69 - vanaf 1.6.2024

Anc.	A	B	C+	C	D
0	3.153,62	3.153,62	2.767,16	2.380,72	2.361,72
1	3.153,62	3.200,64	2.814,18	2.427,74	2.400,99
2	3.153,62	3.247,65	2.861,21	2.474,77	2.440,25
3	3.344,60	3.294,68	2.908,23	2.521,79	2.479,53
4	3.344,60	3.294,68	2.908,23	2.521,79	2.479,53
5	3.535,60	3.341,70	2.954,42	2.567,14	2.526,55
6	3.535,60	3.341,70	2.954,42	2.567,14	2.526,55
7	3.726,61	3.404,43	3.008,45	2.612,48	2.573,58
8	3.726,61	3.404,43	3.008,45	2.612,48	2.573,58
9	3.917,61	3.529,90	3.126,08	2.722,27	2.620,60
10	3.917,61	3.529,90	3.126,08	2.722,27	2.620,60
11	4.108,61	3.655,38	3.243,71	2.832,05	2.667,63
12	4.108,61	3.655,38	3.243,71	2.832,05	2.667,63
13	4.299,61	3.765,17	3.353,50	2.941,84	2.730,34
14	4.299,61	3.765,17	3.353,50	2.941,84	2.730,34
15	4.490,61	3.874,94	3.442,89	3.051,63	2.793,05
16	4.490,61	3.874,94	3.442,89	3.051,63	2.793,05
17	4.681,62	3.984,72	3.573,07	3.161,40	2.855,76
18	4.681,62	3.984,72	3.573,07	3.161,40	2.855,76
19	4.872,62	4.094,51	3.682,86	3.271,19	2.918,49
20	4.872,62	4.094,51	3.682,86	3.271,19	2.918,49
21	5.063,62	4.204,71	3.792,83	3.380,98	2.981,20
22	5.063,62	4.204,71	3.792,83	3.380,98	2.981,20
23	5.254,62	4.315,54	3.903,15	3.490,76	3.043,91
24	5.254,62	4.315,54	3.903,15	3.490,76	3.043,91
25	5.445,63	4.426,37	4.013,45	3.600,55	3.106,63
26	5.445,63	4.426,37	4.013,45	3.600,55	3.106,63
27	5.636,63	4.537,20	4.123,77	3.710,34	3.169,34
28	5.636,63	4.537,20	4.123,77	3.710,34	3.169,34
29	5.827,63	4.648,03	4.234,07	3.820,11	3.232,07

## UURLONEN

*Index 170,69 - vanaf 1.6.2024*

Anc.	A	B	C+	C	D
0	19,15	19,15	16,80	14,46	14,34
1	19,15	19,44	17,09	14,74	14,58
2	19,15	19,72	17,38	15,03	14,82
3	20,31	20,01	17,66	15,31	15,06
4	20,31	20,01	17,66	15,31	15,06
5	21,47	20,29	17,94	15,59	15,34
6	21,47	20,29	17,94	15,59	15,34
7	22,63	20,67	18,27	15,87	15,63
8	22,63	20,67	18,27	15,87	15,63
9	23,79	21,44	18,98	16,53	15,91
10	23,79	21,44	18,98	16,53	15,91
11	24,95	22,20	19,70	17,20	16,20
12	24,95	22,20	19,70	17,20	16,20
13	26,11	22,87	20,37	17,87	16,58
14	26,11	22,87	20,37	17,87	16,58
15	27,27	23,53	20,91	18,53	16,96
16	27,27	23,53	20,91	18,53	16,96
17	28,43	24,20	21,70	19,20	17,34
18	28,43	24,20	21,70	19,20	17,34
19	29,59	24,87	22,37	19,87	17,72
20	29,59	24,87	22,37	19,87	17,72
21	30,75	25,53	23,03	20,53	18,10
22	30,75	25,53	23,03	20,53	18,10
23	31,91	26,21	23,70	21,20	18,49
24	31,91	26,21	23,70	21,20	18,49
25	33,07	26,88	24,37	21,87	18,87
26	33,07	26,88	24,37	21,87	18,87
27	34,23	27,55	25,04	22,53	19,25
28	34,23	27,55	25,04	22,53	19,25
29	35,39	28,23	25,71	23,20	19,63





## PODIUMKUNSTEN MUZIEK

### BEPAAAL DE LOONGROEP WAARIN JE FUNCTIE VALT

#### LOONGROEP A

- Artiest - Type 1 : Musici, zangers en andere podiumartiesten, *met uitzondering van de zangers vermeld bij loongroep C+*
- Ontwerper

#### LOONGROEP B

- Podiumtechnicus - Coördinator: Technisch verantwoordelijke: is verantwoordelijk voor het praktische verloop van de muziekkuitvoering op technisch gebied
- Ondersteunende Diensten - Coördinator: Administratief personeel voor coördinatie van administratieve opdrachten met eindverantwoordelijkheid.

#### LOONGROEP C+

- Artiest Type 1 – vertolker (enkel zangers):
  - *De werknemers genoemd in loongroep C met een specifieke opleiding*
  - *De werknemers genoemd in loongroep C met minimum 4 jaar anciënniteit, die omwille van hun bekwaamheid kunnen gelijkgesteld worden met deze in punt 1. Van loongroep C+.*
  - *Koorzangers, d.w.z. zangers die in de muziekkuitvoering een ondersteunende of collectieve functie hebben.*

#### LOONGROEP C

- Podiumtechnicus - Assistent
- Ondersteunende Diensten - Assistent: Administratief personeel met uitvoerende taak

#### LOONGROEP D

- Portier - Bewaker - Conciërge
- Schoonmaak - Medewerker
- Onthaal /Publiek - Medewerker: Zaalpersoneel

#### **MINIMALE SCHAAL VOOR ORGANISATIES ZONDER SUBSIDIE OF WAARVAN DE SUBSIDIE MINDER BEDRAAGT DAN 307.919,10 EURO**

- Voor de werknemers van de loongroep A geldt weddeschaal C
- Voor alle andere werknemers geldt weddeschaal D

*Wanneer individuele kunstenaars een projectsubsidie of werkbeurs ontvangen van de Vlaamse Gemeenschap en het beheer ervan zelf doen of toevertrouwen aan een andere organisatie, wordt voor de toepassing van deze regel enkel rekening gehouden met het aan de kunstenaar toegewezen bedrag. In geval van coproducties tussen organisaties moet voor de contracten die specifiek voor deze coproducties afgesloten worden de hoogst geldende weddeschalen worden toegepast.*

*Werknemers uit de loongroep A zonder diploma moeten 4 jaar relevante ervaring kunnen bewijzen, vooraleer zij kunnen uitbetaald worden conform de weddeschaal van loongroep A. Voordien is hun inschaling vrij onderhandelbaar*

## LONEN AAN DE HUIDIGE INDEX

## MAANDLONEN

Index 170,69 - vanaf 1.6.2024

Anc.	A	B	C+	C	D
0	2.989,20	2.989,20	2.622,90	2.256,60	2.238,59
1	3.011,13	3.033,77	2.667,48	2.301,18	2.275,82
2	3.124,77	3.078,35	2.712,05	2.345,75	2.313,04
3	3.191,35	3.122,92	2.756,62	2.390,32	2.350,26
4	3.321,91	3.122,92	2.756,62	2.390,32	2.350,26
5	3.321,91	3.167,49	2.800,40	2.433,30	2.394,84
6	3.451,63	3.167,49	2.800,40	2.433,30	2.394,84
7	3.451,63	3.226,94	2.851,61	2.476,29	2.439,41
8	3.580,80	3.226,94	2.851,61	2.476,29	2.439,41
9	3.580,80	3.345,88	2.963,11	2.580,35	2.483,98
10	3.715,24	3.345,88	2.963,11	2.580,35	2.483,98
11	3.715,24	3.464,81	3.074,61	2.684,41	2.528,56
12	3.849,28	3.464,81	3.074,61	2.684,41	2.528,56
13	3.849,28	3.568,87	3.178,67	2.788,47	2.588,00
14	3.982,93	3.568,87	3.178,67	2.788,47	2.588,00
15	3.982,93	3.672,93	3.263,39	2.892,53	2.647,45
16	4.116,20	3.672,93	3.263,39	2.892,53	2.647,45
17	4.116,20	3.776,99	3.386,80	2.996,60	2.706,89
18	4.249,25	3.776,99	3.386,80	2.996,60	2.706,89
19	4.249,25	3.881,06	3.490,86	3.100,66	2.766,34
20	4.382,00	3.881,06	3.490,86	3.100,66	2.766,34
21	4.382,00	3.985,50	3.595,11	3.204,72	2.825,78
22	4.514,49	3.985,50	3.595,11	3.204,72	2.825,78
23	4.514,49	4.090,55	3.699,67	3.308,78	2.885,23
24	4.646,72	4.090,55	3.699,67	3.308,78	2.885,23
25	4.646,72	4.195,60	3.804,22	3.412,84	2.944,67
26	4.778,74	4.195,60	3.804,22	3.412,84	2.944,67
27	4.778,74	4.300,65	3.908,78	3.516,90	3.004,12
28	4.910,62	4.300,65	3.908,78	3.516,90	3.004,12
29	4.999,73	4.405,71	4.013,33	3.620,97	3.063,56

## UURLONEN

*Index 170,69 - vanaf 1.6.2024*

Anc.	A	B	C+	C	D
0	18,15	18,15	15,93	13,70	13,59
1	18,29	18,42	16,20	13,97	13,82
2	18,98	18,69	16,47	14,25	14,05
3	19,38	18,97	16,74	14,52	14,27
4	20,17	18,97	16,74	14,52	14,27
5	20,17	19,24	17,01	14,78	14,54
6	20,96	19,24	17,01	14,78	14,54
7	20,96	19,60	17,32	15,04	14,81
8	21,75	19,60	17,32	15,04	14,81
9	21,75	20,32	17,99	15,67	15,08
10	22,56	20,32	17,99	15,67	15,08
11	22,56	21,04	18,67	16,30	15,36
12	23,38	21,04	18,67	16,30	15,36
13	23,38	21,67	19,30	16,93	15,72
14	24,19	21,67	19,30	16,93	15,72
15	24,19	22,31	19,82	17,57	16,08
16	25,00	22,31	19,82	17,57	16,08
17	25,00	22,94	20,57	18,20	16,44
18	25,81	22,94	20,57	18,20	16,44
19	25,81	23,57	21,20	18,83	16,80
20	26,61	23,57	21,20	18,83	16,80
21	26,61	24,20	21,83	19,46	17,16
22	27,42	24,20	21,83	19,46	17,16
23	27,42	24,84	22,47	20,09	17,52
24	28,22	24,84	22,47	20,09	17,52
25	28,22	25,48	23,10	20,73	17,88
26	29,02	25,48	23,10	20,73	17,88
27	29,02	26,12	23,74	21,36	18,24
28	29,82	26,12	23,74	21,36	18,24
29	30,36	26,76	24,37	21,99	18,60

## VERGOEDING PER DIENST OF PER UUR

Index 170,69 - vanaf 1.6.2024

<b>Artistieke groep</b>	<b>Vergoeding per dienst</b> Musici Zangers Andere podium- artiesten (met uitzondering van koorzangers)	<b>Vergoeding per dienst</b> Koorzangers
Concertdienst	135,41	121,86
Repetitiedienst voor één repetitie op één dag	89,70	80,82
Repetitiedienst voor twee repetities op één dag	67,70	60,94
Uurloon voor 2de repetitie van minder dan 2uur op één dag (art7§2)	24,89	22,39

<b>Technische groep</b>	<b>Uurloon</b>
Klank en licht met eindverantwoordelijkheid	22,21
Techniek uitvoerend	17,56

<b>Administratieve groep</b>	<b>Uurloon</b>
Met eindverantwoordelijkheid	22,21
Uitvoerend	17,56

## PODIUMKUNSTEN STUDENTENLONEN

*Ben je student en jonger dan 21 jaar? Dan mag de werkgever je vergoeden volgens deze percentages van de overeenstemmende weddeschalen:*

- vanaf 16 jaar 70%
- vanaf 17 jaar 76%
- vanaf 18 jaar 82%
- vanaf 19 jaar 88%
- vanaf 20 jaar 94%

*Maar de toepassing van dit percentage kan nooit leiden tot een loon dat lager is dan hetgeen bepaald is in de CAO nr 43 van de NAR. Dat loon geldt als absolute ondergrens.*

### MAANDELIJKSE LEERVERGOEDING VOOR "SPECIALE" CATEGORIE VAN LAAGGESCHOOLDEN

- Geen getuigschrift 3de jaar SO en geen "werkervaring" van 6 maanden
- Referteloon = nationaal gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen voor 21-jarige werknemers (CAO van de Nationale Arbeidsraad) aan 1/3de = 1.593,81 euro : 3 = 531,27 euro

Leeftijd	%	Vergoeding in euro
16 jaar	70%	483,11
17 jaar	76%	524,52
18 jaar	82%	565,93
19 jaar	88%	607,34
20 jaar	94%	648,75

### MAANDELIJKSE LEERVERGOEDING VOOR DE ANDERE LEERLINGEN

- Wél getuigschrift 3de jaar SO en/of wél "werkervaring" van 6 maanden
- Referteloon = nationaal gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen voor 21-jarige werknemers (CAO van de Nationale Arbeidsraad) aan 50% = 1.593,81 euro : 2 = 796,90 euro

Leeftijd	%	Vergoeding in euro
16 jaar	70%	724,67
17 jaar	76%	786,78
18 jaar	82%	848,90
19 jaar	88%	911,01
20 jaar	94%	973,13

## EINDEJAARSPREMIE

*Werknemers met een contract van 4 of meer dan 4 maand komen in aanmerking voor een eindejaarspremie van minimaal 425 € bruto overeenkomstig de modaliteiten en de voorwaarden omschreven in de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 oktober 2013*

Bij gedeeltelijke en/of deeltijdse tewerkstelling wordt de premie pro rato betaald.

- Vanaf 2013: minimaal 425 euro
- Vanaf 2016: minimaal 433,5 euro
- Vanaf 2017: minimaal 442,17 euro
- Vanaf 2018: minimaal 451,01 euro
- Vanaf 2019: minimaal 600 euro
- Vanaf 2020: minimaal 1075 euro
- Vanaf 2021: minimaal 1575 euro
- Vanaf 2022: minimaal 1625 euro
- Vanaf 2023: minimaal 1725 euro

Vanaf 2019: voor wie de tewerkstellingsperiodes meer dan 4 maand bedraagt, wordt de eindejaarspremie door de werkgever betaald.

Wie niet aan 4 maand tewerkstellingsperiodes komt, krijgt een eindejaarspremie van het sociaal fonds voor de podiumkunsten. De referentieperiode is dan het voorbije seizoen. Deze nieuwe regeling komt in de plaats van de ecocheques.

(Tot en met 2018: werknemers met contracten van bepaalde duur of voor een duidelijk omschreven werk tewerkgesteld en die niet in aanmerking komen voor bovenstaande eindejaarspremie ontvangen een ecocheque per begonnen werkdag van 10 euro met een maximum van 250 euro per werknemer. De referentieperiode waarin prestaties verricht moeten zijn (of daarmee gelijkgesteld) die in aanmerking worden genomen voor het bepalen van het recht op ecocheques, is het kalenderjaar voorafgaand aan het jaar waarin de cheques worden toegekend. Het sociaal fonds podiumkunsten zorgt in december voor de uitbetaling van de cheques.)

## OVERURENVERGOEDING

*Ingeval de dagelijkse arbeidsduur meer dan 10 uur bedraagt, wordt hetzij **overloon a rato van 75%**, hetzij **inhaalrust a rato van 75% voor elk uur boven 10 uur per dag** toegekend. De beslissing omtrent de ene of andere compensatievorm ligt bij de werkgever*

## MAALTIJDVERGOEDING

*De werknemer die voor het gezelschap op reis gaat in België zal hiervoor een forfaitaire kostenvergoeding ontvangen. Deze vergoeding betreft kosten eigen aan de werkgever.*

De forfaitaire kostenvergoedingen (séjours) die, conform de Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 februari 2013 worden toegekend, zijn:

- **Voor een lichte maaltijd: 6,00 euro**
- **Voor een hoofdmaaltijd: 18,00 euro**

Deze vergoedingen zijn uitkoopbaar met een maaltijd. Bij ondernemingen die een systeem van maaltijdcheques hebben ingevoerd, wordt de séjour alvorens te worden uitgekeerd, verminderd met de werkgeversbijdrage op de maaltijdcheque.

## VAKBONDSPREMIE

*Het bedrag van de vakbondspremie is afhankelijk van het beschikbare budget en het aantal aanvragen. Om in aanmerking te komen moet je lid zijn van de vakbond en minstens één dag in dienst geweest zijn in het voorgaande jaar.*

## VOLLEDIGE PREMIE

*Voorwaarde: lid zijn van de vakbond ten laatste op 1 juni van het huidige jaar*

- 2015: 75 euro
- 2016: 65 euro
- vanaf 2019: 86,76 euro

## HALVE PREMIE

*Voorwaarde: lid zijn van de vakbond ten laatste op 1 september van het huidige jaar*

- 2015: 37,5 euro
- 2016: 32,5 euro
- vanaf 2019: 43,38 euro

**VERVOERSONKOSTEN****OPENBAAR VERVOER<sup>1</sup>***CAO nr 19octies van 20.2.2009 afgesloten in de nationale arbeidsraad*

Afstand in km	Maandtreinkaart	Treinkaart geldig voor 3 maanden	Treinkaart geldig voor een jaar	Treinkaart voor deeltijds werkenden
Heen	Maandelijks bijdrage van de werkgever	Driemaandelijks bijdrage van de werkgever	Jaarlijkse bijdrage van de werkgever	Bijdrage van de werkgever
1	21	58	209	-
2	23	64	231	-
3	25	71	253	9
4	28	77	275	9
5	30	83	298	10
6	32	89	316	11
7	34	94	336	11
8	36	99	355	12
9	37	105	374	13
10	39	110	393	13
11	41	116	412	14
12	43	120	431	15
13	45	126	450	15
14	47	132	469	16
15	49	137	488	17
16	50	142	507	17
17	53	147	526	18
18	55	153	545	19
19	57	158	564	19
20	58	163	583	20
21	60	169	602	21
22	62	174	621	21
23	64	179	641	22
24	66	185	659	22
25	68	190	678	23
26	70	195	697	24
27	71	201	716	25
28	74	206	736	25
29	76	211	755	26
30	77	216	774	26
31 - 33	81	225	804	27
34 - 36	85	239	851	29
37 - 39	90	251	898	30
40 - 42	95	265	945	32
43 - 45	99	278	991	34
46 - 48	104	291	1038	36
49 - 51	109	304	1085	37
52 - 54	112	313	1118	38

<sup>1</sup> Voor korte contracten geldt afstand woon-werk voor 75% van de tabellen van de NMBS



## VERVOERSTUSSENKOMST VOOR DIENSTOPDRACHTEN

*De werkgever komt tussen voor het gebruik van persoonlijke vervoermiddelen om dienstredenen.*

### MET EIGEN WAGEN

*Hieronder vindt u de geactualiseerde bedragen van tussenkomst op basis van het KB van 18.1.1965 gewijzigd door het KB van 20.7.2000 (BS 15.8.2000) waarbij vanaf 1 september 2000 een vast forfaitair bedrag voor de vervoerontkosten werd voorzien ongeacht de fiscale PK van de wagen.*

Periode	Vergoeding	Referentie
1.9.2000 - 1.7.2001	10 BEF/km	KB 20.7.2000 BS 15.8.2000
1.7.2001 - 31.12.2001	10,63 BEF/km	MO 25.7.2001 BS 9.8.2001
1.1.2002 - 30.6.2002	0,2636 euro/km	MO 25.7.2001 BS 9.8.2001
1.7.2002 - 30.6.2003	0,2677 euro/km	
1.7.2003 - 30.6.2004	0,2754 euro/km	
1.7.2004 - 30.6.2005	0,2771 euro/km	
1.7.2005 - 30.6.2006	0,2841 euro/km	
1.7.2006 - 30.6.2007	0,2903 euro/km	
1.7.2007 - 30.6.2008	0,2940 euro/km	
1.7.2008 - 30.6.2009	0,3169 euro/km	KB 21.11.2008 BS 1.12.2008
1.7.2009 - 30.6.2010	0,3026 euro/km	MO 18.6.2009, BS 29.6.2009
1.7.2010 - 30.6.2011	0,3178 euro/km	MO 14.6.2010, BS 17.6.2010
1.7.2011 - 30.6.2011	0,3352 euro/km	MO nr 609 20.6.2011, BS 22.6.2011
1.7.2012 - 30.6.2013	0,3456 euro/km	MO nr 619 18.6.2012, BS 27.6.2012
1.7.2013 - 30.6.2014	0,3461 euro/km	MO nr 628 5.7.2013, BS 9.7.2013
1.7.2014 - 30.6.2015	0,3468 euro/km	MO nr 639 27.6.2014, BS 4.7.2014
1.7.2015 - 30.6.2016	0,3412 euro/km	MO nr 646 19.6.2015, BS 26.6.2015
1.7.2016 - 30.6.2017	0,3363 euro/km	MO nr 654 10.6.2016, BS 29.6.2016
1.7.2017 - 30.6.2018	0,3460 euro/km	MO nr 660 20.6.2017, BS 23.6.2017
1.7.2018 - 30.6.2019	0,3573 euro/km	MO nr 666 14.6.2018, BS 27.6.2018
1.7.2019 - 30.6.2020	0,3653 euro/km	MO 673 24.6.2019, BS 27.6.2019
1.7.2020 - 30.6.2020	0,3542 euro/km	MO 683 12.6.2020, BS
1.7.2021 - 30.6.2022	0,3707 euro/km	MO 695 8.6.2021, BS 17.6.2021

Indien de werkgever een collectieve omniumautoverzekering afsluit en betaalt voor verplaatsingen in dienstverband voor de privé-wagens van de werknemers, kan de vergoeding beperkt worden.

**GEMOTIVEERD TIJDSKREDIET*****VOLLEDIG TIJDSKREDIET<sup>1</sup>***

	Re-gime	tussen 2 en 5 jaar anciënniteit	vanaf 5 jaar anciënniteit
bruto	100%	531,08	619,59
	80%	424,86	495,67
	75%	398,31	464,69
	50%	265,54	309,80
netto	100%	477,29	556,83
	80%	381,83	445,46
	75%	357,97	417,62
	50%	238,65	278,42

***HALFTIJD TIJDSKREDIET - ALGEMEEN STELSEL<sup>2</sup>***

	re-gime	tussen 2 en 5 jaar anciënniteit		vanaf 5 jaar anciënniteit aangevraagd vanaf 1/6/2017	
bruto	100%	265,53		309,79	
	80%	212,42		247,83	
	75%	199,15		232,34	
netto		samen-wonend	alleen-wonend	samen-wonend	alleen-wonend
	100%	185,88	220,00	216,86	256,67
	80%	148,70	176,00	173,49	205,34
	75%	139,41	165,00	162,65	192,50

***EENVIJFDE TIJDSKREDIET - ALGEMEEN STELSEL***

	samenwonend	alleenwonend	
bruto	168,07	216,89	
netto	109,25	zonder kind ten laste	met kind ten laste
		140,98	179,70

<sup>1</sup> Indien het arbeidsregime anders is dan de in de tabel opgenomen percentages, dan moet je het basisbedrag vermenigvuldigen met de tewerkstellingsbreuk.

<sup>2</sup> In geval van halftijds tijdskrediet in het algemeen stelsel, indien de werknemer 50 jaar of ouder is en samenwonend is, bedraagt de netto uitkering 172,60 euro indien de werknemer tussen 2 en 5 jaar anciënniteit heeft en 220 euro vanaf 5 jaar anciënniteit.

**HALFTIJD'S TIJDSKREDIET - STELSEL EINDELOOPBAAN<sup>1</sup>**

	regime	werknemer ouder dan 60 jaar	
bruto	100%	528,91	
	80%	423,13	
	75%	396,68	
	≥ 75%	x Q/S	
netto		samenwonend	alleenwonend
	100%	343,80	438,21
	80%	275,04	350,57
	75%	257,85	328,66
	≥ 75%	x Q/S	x Q/S

**EENVIJFDE TIJDSKREDIET - STELSEL EINDELOOPBAAN<sup>1</sup>**

	werknemer ouder dan 60 jaar		
	samenwonend	alleenwonend	
bruto	245,67	296,47	
netto	159,69	geen kind ten laste	met kind ten laste
		192,71	245,63

<sup>1</sup> De werknemer met 25 jaar beroepsloopbaan heeft recht op onderbrekingsuitkeringen vanaf 60 jaar in het kader van een halftijdse en 1/5 vermindering tot aan de pensioenleeftijd ( + bijkomende tewerkstellings- en anciënniteitsvoorwaarden NAR-CAO nr. 103)

Afwijking: vanaf 55 jaar:

- voor de werknemers die een zwaar beroep hebben uitgeoefend;
- voor de werknemers met 35 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende;
- voor de werknemers tewerkgesteld in een onderneming in herstructurering of in moeilijkheden.

Uitzondering: De werknemers die reeds in het stelsel zitten en die niet aangevraagd hebben tot aan de pensioenleeftijd, kunnen genieten van de oude bepalingen indien zij een nieuw aanvraagformulier met de pensioenleeftijd als einddatum indienen.

## LOOPBAANKREDIET EN LANDINGSBAAN

### LOOPBAANKREDIET<sup>1</sup>

U werkte in het jaar voor uw onderbreking	U werkt tijdens uw onderbreking	Bruto maandelijkse premie in euro (bedrag sinds 1 oktober 2021)		Netto maandelijkse premie in euro (bedrag sinds 1 oktober 2021)	
		Minstens 5 jaar anciënniteit in de onderneming	Minstens 5 jaar anciënniteit in de sector, maar niet in de onderneming	Minstens 5 jaar anciënniteit in de onderneming	Minstens 5 jaar anciënniteit in de sector, maar niet in de onderneming
minimaal 75%	0%	325,87	502,90	290,02	447,58
minimaal 50%	0%	174,32	268,96	155,14	239,37

### LANDINGSBAAN<sup>2</sup>

	Arbeidsregeling vooraf	tot halftijdse perstaties	1/5de loopbaanvermindering
bruto	voltijds	408,36	95,12
	van 75% tot en met 100%	314,51	
netto	voltijds	363,44	84,66
	van 75% tot en met 100%	279,91	

<sup>1</sup> Om in aanmerking te komen voor de aanmoedigingspremie loopbaankrediet, moet je:

- een contract hebben van onbepaalde duur,
- je volledig tijdscrediet al hebben verkregen (een halftijds tijdscrediet geeft geen recht op de premie) en
- de premie aanvragen binnen 6 maanden na het begin van je tijdscrediet.

Per vijf jaar dienst heb je recht op 3 maanden aanmoedigingspremie loopbaankrediet bij een volledig tijdscrediet, met een maximum van een jaar (cumulatief te rekenen).

<sup>2</sup> Om in aanmerking te komen voor de aanmoedigingspremie landingsbaan, moet je

- een contract hebben van onbepaalde duur,
- je goedkeuring van de RVA al hebben gekregen, en
- je aanvraag voor de premie binnen 6 maanden na het begin van je landingsbaan indienen.

Je hebt recht op de premie tot je de pensioengerechtigde leeftijd bereikt. Zodra je een brug-, rust- of overlevingspensioen ontvangt, verlies je het recht op de premie. Als je dat wilt, kun je voor of na de landingsbaan (maar niet tegelijkertijd) ook een andere aanmoedigingspremie aanvragen.

## THEMATISCHE VERLOVEN

### OUDERSCHAPSVERLOF, VERZORGING ZWAAR ZIEK GEZINS- OF FAMILIELID, PALLIATIEVE ZORGEN

Voltijds		Basisbedrag	Verhoogd bedrag alleenstaande werknemer
	bruto	868,65	1.462,32
	netto	780,66	1.314,19
Halftijds		Basisbedrag	Verhoogd bedrag alleenstaande werknemer
- 50 jaar	bruto	434,32	731,16
	netto	359,84	605,77
+ 50 jaar	bruto	585,52	731,16
	netto	485,11	605,77
1/5de vermindering		Basisbedrag	Verhoogd bedrag alleenstaande werknemer
- 50 jaar	bruto	147,34	198,14 (292,45*)
	netto	122,08	164,16 (242,30*)
+ 50 jaar	bruto	221,01	
	netto	183,11	

\* Om recht te hebben op dit verhoogd bedrag dient u verplicht te voldoen aan de volgende voorwaarden:

- schriftelijke kennisgeving aan de werkgever vanaf 01.06.2017;
- uitsluitend samenwonen met uw kinderen ten laste;
- ouder zijn in de eerste graad van het kind waarmee u samenwoont of belast zijn met de dagelijkse opvoeding;
- het kind is jonger dan 18 jaar voor het palliatief verlof of de medische bijstand en jonger dan 12 jaar voor het ouderschapsverlof. De leeftijd van 12 en 18 jaar wordt verhoogd tot 21 jaar indien het kind gehandicapt is.

1/10e ouderschapsverlof			
		Basisbedrag	Verhoogd bedrag alleenstaande werknemer
- 50 jaar	bruto	73,67	146,22
	netto	61,04	121,15
+ 50 jaar	bruto	110,50	146,22
	netto	91,55	121,15

## OPLEIDINGSKREDIET<sup>1</sup> (AANMOEDIGINGSPREMIE VOOR OPLEIDINGSKREDIET IN DE SOCIALPROFITSECTOR)

U werkte in het jaar voor uw onderbreking	U werkt tijdens uw onderbreking	Bruto	Netto
minimaal 75%	0%	589,48	524,64
minimaal 75%	50%	312,24	277,89
minimaal 50%	0%	312,24	277,89
tussen 20 en 50%	0%	175,03	155,78
minimaal 75% en bij start van de onderbreking 100%)	80%	175,03	155,78
Extra premie voor alleenstaanden	(ongeacht onderbrekingspercentage)	51,81	46,11

## STEUN VOOR WERKNEMERS VAN EEN ONDERNEMING IN MOEILIKHEDEN OF IN HERSTRUCTURERING<sup>2</sup>

arbeidsregime	vorm van arbeidsduurvermindering	bruto	netto
> 75%	je gaat halftijds werken	175,03	155,78
> 70%	minstens 20%	105,02	93,47
> 60%	minstens 10%	70,01	62,31

1 Om in aanmerking te komen voor deze Vlaamse aanmoedigingspremie, moet je:

- tewerkgesteld zijn in het Vlaamse Gewest bij een onderneming met een sectorakkoord, bedrijfsakkoord of toetredingsakte voor de aanmoedigingspremies die neergelegd en geregistreerd is bij de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen, en waarin een opleidingskrediet mogelijk wordt gemaakt,
- je halftijds of volledig tijdskrediet bij de RVA al hebben verkregen. De premies worden toegekend met een terugwerkende kracht van maximum zes maanden vóór de aanvraag van de Vlaamse aanmoedigingspremie (maar ze gaan uiteraard niet vroeger in dan de begindatum van je tijdskrediet)
- een opleiding volgen die aan één van de volgende criteria beantwoordt:
  - een opleiding bij de VDAB,
  - een opleiding die wordt georganiseerd, gesubsidieerd of erkend door de sectorale opleidingsfondsen,
  - een opleiding die door de Vlaamse overheid wordt georganiseerd, gesubsidieerd of erkend, of een opleiding die daarmee gelijkgesteld is (vb. aan een buitenlandse universiteit). Die opleiding moet minimum 120 uren of 30 studiepunten op jaarbasis bedragen,

2 Om in aanmerking te komen voor deze aanmoedigingspremie, moet:

- je tewerkgesteld zijn in het Vlaamse Gewest.
- je onderneming ofwel beschikken over een federale erkenning als onderneming in moeilijkheden of herstructurering ofwel moet er een herstructureringsplan opgesteld zijn dat voor advies werd voorgelegd aan de ondernemingsraad of bij gebrek daaraan, aan de syndicale afvaardiging of bij gebrek daaraan, aan het comité voor preventie en bescherming op het werk of bij gebrek daaraan, aan de vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties. (zie: welke voorwaarden moet de werkgever vervullen?)
- je onderneming heeft een sectorakkoord, bedrijfsakkoord of toetredingsakte voor de aanmoedigingspremies neergelegd en geregistreerd bij de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, Algemene Directie Individuele Arbeidsbetrekkingen, waarin een arbeidsduurvermindering mogelijk wordt gemaakt als de onderneming in moeilijkheden of herstructurering is.
- na de arbeidsduurvermindering nog minstens 50 % werken, anders kan er geen premie worden toegekend
- je aanvraag voor de premie kan pas ingaan vanaf 1 januari 2011.

**ZORGKREDIET<sup>1</sup>****VOLTIJDS, HALFTIJD, 1/5 EN 1/10**

Arbeidsregeling in het jaar voor de onderbreking	Arbeidsregeling tijdens de onderbreking	Bruto	Netto
minimaal 75%	0%	589,48	524,64
minimaal 75%	50%	312,24	277,89
minimaal 75% (en bij start van onderbreking 100%)	80%	175,03	155,78
minimaal 50%	0%	312,24	277,89
tussen 20 en 50%	0%	175,03	155,78
Minimaal 75% (en bij de start van de onderbreking 100%)	90%	87,51	77,88

<sup>1</sup> Zorgkrediet is een Vlaamse aanmoedigingspremie die je kan krijgen zowel:

- Wanneer je halftijds of volledig tijdskrediet neemt voor de zorg voor kinderen of hulpbehoevende familieleden;
- Wanneer de RVA je een thematisch verlof (voltijds, halftijds of 1/5) toekent (ouderschapsverlof, verlof voor de bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, of palliatief verlof).