

## “Door persoonlijk langs te gaan, hoopten we op meer respons”

In januari 2025 fuseren Lokeren en Moerbeke. De voorbije twee jaar zag Wim hoe de twee besturen zich voorbereiden op de fusie. “Er zijn meteen na de beslissing over de fusie werkgroepen en samenwerkingen opgericht tussen de twee besturen om de fusie vlot te laten verlopen. Zo leerden toekomstige collega’s elkaar al kennen en ondersteunen. Maar nog niet alle details zijn

duidelijk, sommige beslissingen wil het huidige bestuur overlaten aan het toekomstige bestuur. Er leven nog vragen en bezorgdheden onder de medewerkers, vooral in Moerbeke. We weten wel al zeker dat er geen ontslagen zullen vallen, dat is positief. En er zijn ook al toezeggingen gedaan om extra personeel aan te werven op diensten waar het noodzakelijk blijkt te zijn.”

De lancering van de nieuwe enquête voor medewerkers van lokale besturen vormde een goede gelegenheid om de noden en bezorgdheden van de mensen in Lokeren en in Moerbeke vast te leggen. “Het rapport van onze gemeentes willen we voorleggen aan het bestaande en het nieuwe bestuur, dan kunnen ze er meteen mee aan de slag. Als vakbond hebben we een

goede relatie met het bestuur en is alles bespreekbaar. Het is namelijk in niemands belang dat de dienstverlening mank zou lopen of dat er mensen langdurig zouden uitvallen door de grote druk die op hun schouders terechtkomt.”

“Met toestemming van de algemeen directeur ging ik met

militanten Mischa, Filip en onze secretaris Diane Van Caüter een dag langs bij de grote diensten in Lokeren en Moerbeke om de enquête te promoten. Door persoonlijk aanwezig te zijn en het belang van de enquête uit te leggen, hoopten we op veel respons. In Moerbeke waren geen militanten actief, nu weet het personeel bij wie ze terecht kunnen. Ik ben zeer benieuwd naar de resultaten!”

Als militant hoopt hij mee de overgang goed te laten verlopen voor alle personeelsleden. “Het allerbelangrijkste is dat iedereen zich goed zal voelen in de nieuwe structuur en omgeving. Dat we elkaar de nodige tijd geven om te leren omgaan met de veranderingen door de fusie, op een respectvolle manier en in vertrouwen.”

Wim is tevreden over het personeelsbeleid bij de stad Lokeren, er was dan ook geen specifieke aanleiding waarom hij 6 jaar geleden militant werd. “Ik was net als mijn ouders wel lid van het ACV, maar ik wist niet precies wat de rol van militant inhield. Toen ik via via hoorde dat ze voor de stad Lokeren op zoek waren naar nieuwe militanten, sprak me dat wel aan omdat ik altijd al actief ben geweest in het verenigingsleven en sociaal geëngageerd ben. Voor ik mij kandidaat stelde, polste ik bij verschillende collega-militanten en hun verhaal overtuigde mij.”



Wim Vervaeke is administratief bediende bij de dienst secretariaat van de stad Lokeren. Daarnaast zet hij zich al zo'n 6 jaar in als militant voor onze vakbond, de afgelopen twee jaar als hoofdmilitant.

## WERK AAN DE WINKEL

Hopelijk heeft iedereen een deugddoende zomer achter de rug. Wij zijn alleszins klaar voor het nieuwe werkjaar. Het zal nodig zijn ook. Want de teneur is duidelijk: op veel steun moet de openbare sector voorlopig niet rekenen.

In aanloop naar de lokale verkiezingen onderzochten we uitgebreid hoe het gesteld is met de werktevredenheid van personeelsleden bij lokale besturen. Belangrijke conclusie: de tevredenheid is gedaald tegenover 2018. Stress, gezondheidsklachten en emotionele belasting namen toe.

Ook de ‘supernota’ blijft hangen. De N-VA-nota gaat met de zeis door de openbare diensten: opnieuw moet het personeel het met minder doen en inboeten op hun pensioen. Nochtans een solidair systeem dat een zeer solide basis geeft om van een leefbaar pensioen te genieten. Een systeem dat we elke werknemer gunnen na een leven lang werken. Want met een Arizonapensioentje zal er weinig ‘leven’ aan te pas komen.

*Ilse Heylen is voorzitter van ACV Openbare Diensten*

