



Ga aan de slag bij het ACV en zet je competenties in voor een meer solidaire samenleving



ACV morgen mee-maken? Wij zijn op zoek naar gemotiveerde en gepassioneerde medewerkers die zich willen inzetten voor solidariteit en sociale rechtvaardigheid. Als organisatie zetten we volop in op de verdere ontwikkeling van talenten en competenties van onze medewerkers met het oog op hun inzetbaarheid en kennisborging. Zo kan eenieder bijdragen aan de versterking van onze beweging en het verdedigen van de rechten van werknemers.

Voor de **Vlaamse Vormingsdienst** op de Nationale zetel van het ACV (Schaarbeek) zoeken wij een:

Diensthofd Vlaamse Vormingsdienst | voltijds

De Vlaamse Vormingsdienst binnen de confederatie van het ACV coördineert en stimuleert het leren en ontwikkelen (L&O) van zowel personeelsleden als militanten. Om mee te werken aan het ACV van morgen, zoeken wij **een diensthofd** dat vanuit de ACV-visie op vakbondswerk een leerbeleid op poten zet dat zowel personeelsleden als militanten voorbereidt op het vakbondswerk van de toekomst. Je hebt daarbij oog voor de dynamiek van de ploeg van +/- 20 medewerkers en bent in staat om medewerkers autonomie te geven en eigenaarschap te laten opnemen, maar ook om actief te sturen indien nodig.

BELANGRIJKSTE OPDRACHTEN

- **Coördinatie van de werking en projecten**, van ontwerp tot uitvoering en opvolging in functie van de doelstellingen bepaald door het DB en de ACV-organisaties:
 - Je ontwikkelt een L&O-beleid, waarin er naast aandacht voor de techniciteit van de job (voor personeelsleden) en rollen (voor militanten) ook aandacht is voor de syndicaal-maatschappelijke waarden van de vakbond. Je draagt het L&O-beleid actief mee uit, je bewaakt de afgeleverde kwaliteit, zorgt voor budgettering en rapportering en legt verantwoording af.
 - Je formuleert nieuwe ideeën/concepten en werkt deze uit met de betrokken stakeholders en actoren tot concrete projecten.
- **Je geeft leiding en coaching aan een team van medewerkers**, zowel op individueel als op team niveau:
 - Je voert evaluatie- en functioneringsgesprekken en hebt aandacht voor de verdere ontwikkeling van competenties en talenten;
 - Je bent het centrale aanspreekpunt voor de dienst. Je handelsmerk is zowel inspraak als betrokkenheid en dat pas je zowel toe op je eigen dienst als het ACV in haar geheel.
- Je **neemt deel aan (politieke of beleidsmatige) besprekingen** met interne of externe stakeholders. Je vertegenwoordigt het ACV in interne en externe instanties.
- Je gaat actief **samenwerkingsverbanden aan met andere diensten** om syndicale beleidslijnen via leren en ontwikkelen te integreren in het dagelijkse werk van militanten en personeelsleden.



GEÏNTERESSEERD?

Je kan solliciteren voor 26 januari 2025 bij Ann-Michèle Wieleman, Recruiter binnen de dienst HR van ACV Nationaal, liefst via e-mail: vacatures@acv-csc.be



Ga aan de slag bij het ACV en zet je competenties in voor een meer solidaire samenleving



Met het oog op een geïntegreerde vakbondswerking op de confederatie werk je actief samen met de andere diensten en in het bijzonder met de propagandistische diensten (beweging, onderneming, ...).

JE COMPETENTIES

Je ontwikkelt mee een visie en denkt strategisch na over welke leeractiviteiten nu en in de toekomst nodig zijn; Je bent een kei in het omzetten van een visie naar lang termijn doelen en kan die op haar beurt vertalen naar concrete acties; Je staat open voor vernieuwing en handelt ook hiernaar door jouw team te engageren en te mobiliseren; Je gelooft in de kracht van verbinding door inspirerend en waarderend leiderschap; Je bent empathisch en kan je leiderschapsstijl aanpassen in functie van de situatie.

JE PROFIEL

- Je genoot een hogere opleiding (master, bachelor of gelijkwaardig door ervaring);
- Je hebt ervaring met leidinggeven, het aansturen en coachen van een team;
- Je hebt een goede kennis van de tweede landstaal;
- Het onderschrijven van de missie en de waarden van het ACV is een aanwervingsvoorwaarde;
- Je gelooft in woord en daad in de groei van mensen.

ONS AANBOD

Omkadering – Je gaat aan de slag in een toffe, no-nonsense omgeving met collega's die je ondersteunen;

Eigen inbreng – In onze dynamische werkomgeving krijgen jouw ideeën alle ruimte;

Aantrekkelijk loonpakket: doorheen je loopbaan wordt je nettoloon aangevuld met extralegale voordelen maaltijdcheques, hospitalisatie- en groepsverzekering, ...), 12 dagen ADV bovenop het wettelijk verlof aangevuld met wettelijke feestdagen en buitenwettelijke feestdagen, een dienstwagen of mobiliteitsbudget;

Telewerken - Er is mogelijkheid tot telewerken.

SELECTIEPROCEDURE

De selectieprocedure bestaat uit een schriftelijke opdracht met een presentatieopdracht tijdens het selectiegesprek. Nadien volgt nog een ontwikkelingsgericht assessment.

Het ACV streeft naar gelijke kansen met respect voor diversiteit en een goed evenwicht tussen mannen en vrouwen, verschillende leeftijden en culturele achtergrond. Daarom nodigen we eenieder uit om zich kandidaat te stellen voor deze vacature. Door te solliciteren voor deze functie geeft u het Nationaal Secretariaat van het ACV de toestemming om de persoonsgegevens die werden bezorgd in het kader van deze kandidatuur, te verwerken. Uw gegevens worden enkel gebruikt om uw sollicitatie te evalueren met het oog op een mogelijke aanwerving. Ze worden maximaal 2 jaar bewaard. Daarnaast heeft u het recht om uw gegevens in te zien, te wijzigen en te verwijderen.



GEÏNTERESSEERD?

Je kan solliciteren voor 26 januari 2025 bij Ann-Michèle Wieleman, Recruiter binnen de dienst HR van ACV Nationaal, liefst via e-mail: vacatures@acv-csc.be