

Contract tussen freelancer en opdrachtgever: wat moet er in staan?



**United
Freelancers**
De vakbond voor zelfstandigen
zonder personeel



Martin Willems – United Freelancers
Raluca Aradoaei – ACV Puls



Welkom



Een kort overzicht:

- Wie is United Freelancers?
- Dienstovereenkomst
- Problematische clausules
- Onduidelijke clausules
- Verdachte clausules
- Vragen die je jezelf moet stellen
- Onze doel als United freelancers

United freelancers:

Wat?

Dienst van het ACV

Voor wie?

Voor zelfstandigen zonder personeel/
freelancers/zelfstandigen in bijberoep

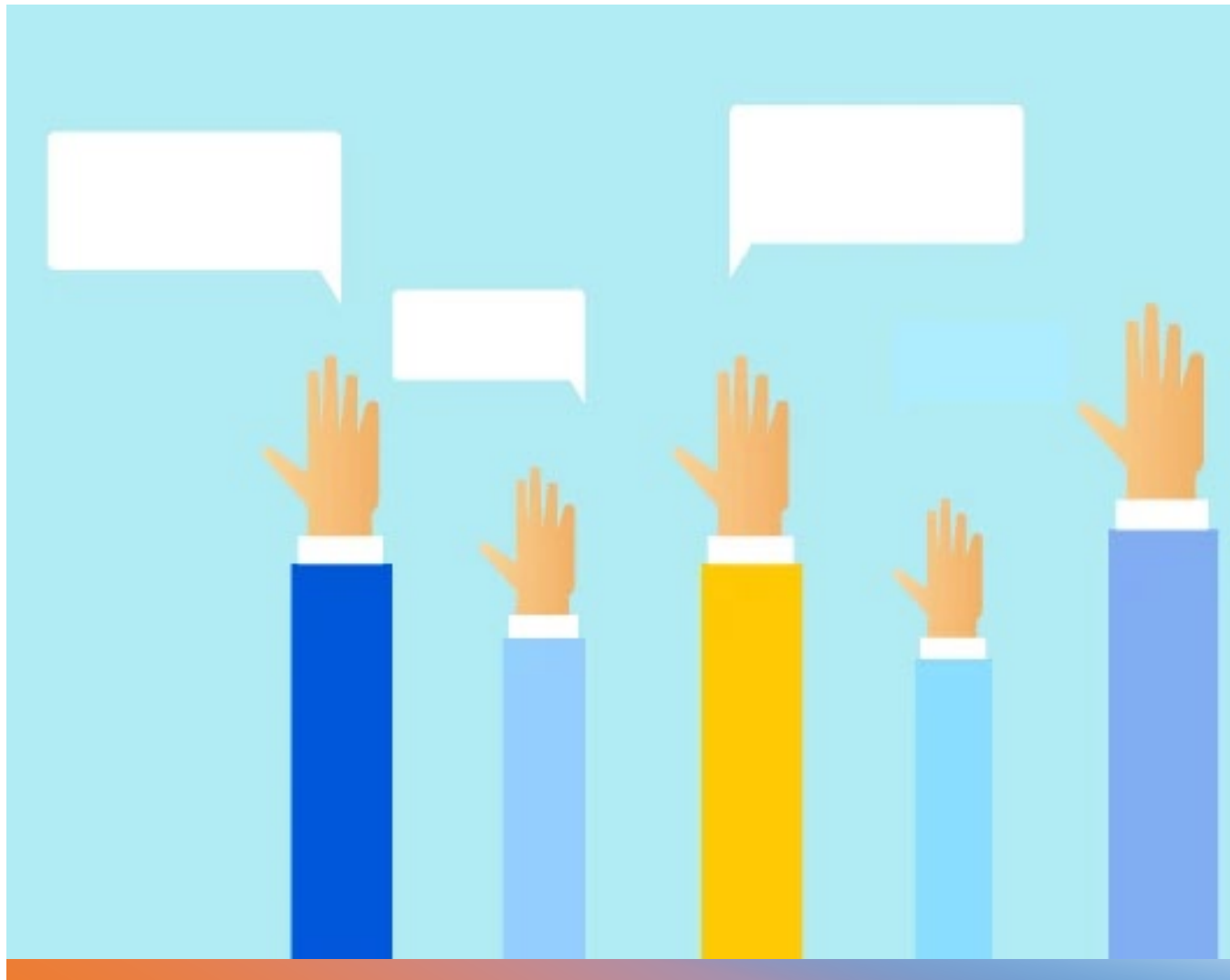
Sinds?

2019

Ons doel?

- Opkomen voor de arbeidsvoorwaarden
- Autonomie verdedigen





Poll:

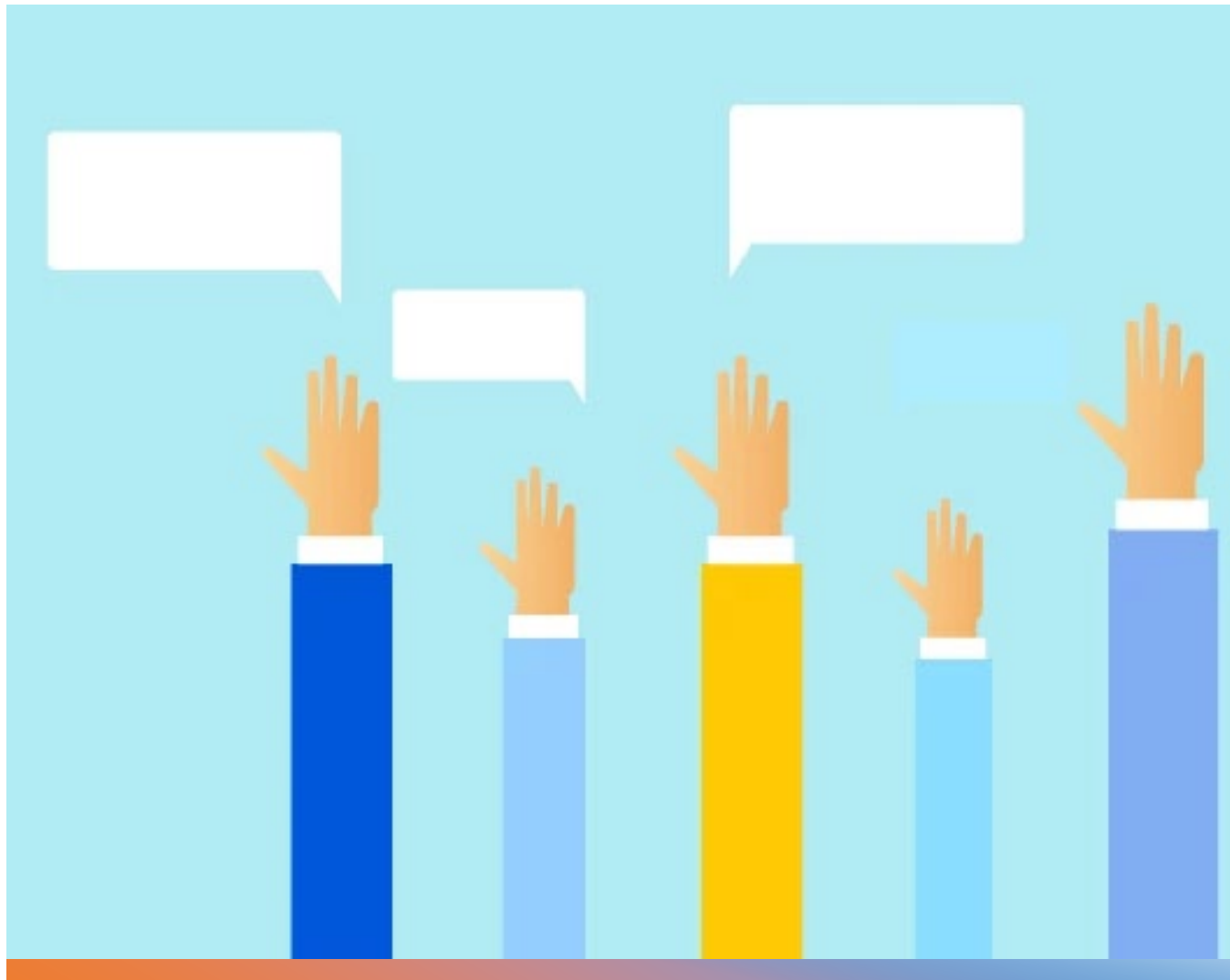
Wist jij al eerder af van de dienst
United freelancers?



Freelancer, iets voor mij?

- Werknemer die presteert buiten het kader van een arbeidsovereenkomst
- In hoofd- of in bijberoep, als vennootschap of als natuurlijk persoon, eventueel als student of gepensioneerde, ...
- Zelfstandigenstatuut





Poll:

Ben je nu op het moment
zelfstandige/freelancer?



Wat staat er in een dienstovereenkomst?

- Identificatie partijen
- Omschrijving opdracht
- Duur van overeenkomst
- Kostprijs en betalingstermijn
 - indexering
 - bijkomende kosten
- Gevolgen als iemand zijn verplichtingen niet nakomt
- De afhandeling van conflicten.



Problematische clausules:

Clausules exclusiviteit of niet-concurrentie:

- **Exclusiviteit:**

verhindert of beperkt de mogelijkheid voor een freelancer om gelijktijdig voor een andere opdrachtgever te werken.

- **Niet-concurrentie:**

verhindert of beperkt de mogelijkheid voor een freelancer om voor een andere opdrachtgever te werken **NA** beëindiging van de dienstverleningsovereenkomst voor een bepaalde duur.

→ **Deze clausules zoveel mogelijk beperken!!!**



Problematische clauses:

Wanneer wel?



Exclusiviteit:

- Werkvolume = voltijdse job of vanaf een bepaald bezoldigingsniveau
- Enkel identieke opdrachten

Niet-concurrentie:

- Geen klanten/personeel afsnoepen, maar wel werken voor een concurrent
- Overeenkomst met voldoende lange looptijd
- Niet geldig bij verbreking opdrachtgever
- Duur & geografisch gebied beperken
- Financiële compensatie inruil

Problematische clausules:

- Overdracht van auteursrechten
 - Gebruik maken van diensten freelancer ≠ toe eigenen
 - Pas op de “buy out” bedingen
- Clausule over opleiding en terugbetaling hiervan
- Clausule « intuitu personae »
 - Verhindert of beperkt de mogelijkheid voor de freelancer om zich te laten vervangen.
- Terugbetaling bij herkwalificatie (of problemen met de sociale zekerheid, belastingen, enz.)
- Bevoegde rechtbanken
- Prijsbepaling/evolutie prijsbepaling door de opdrachtgever



Onduidelijke clausules:

- Beschrijving van de opdracht & werkvolume
- Oorzaken beëindiging overeenkomst
 - Beëindiging zonder compensatie:
 - mag niet willekeurig gebeuren
 - tijdelijke onbeschikbaarheid (ziekte, moederschapsrust, verlof, opleiding, mantelzorg, ...) mag niet als rechtstreeks motief worden gebruikt om de beëindiging van de overeenkomst te rechtvaardigen
 - Beëindiging met compensatie (vooropzeg, rechtvaardiging, ...)
 - Mogelijkheden om een probleem op te lossen

Onduidelijke clausules:

- Bezoldiging:
 - Betaaltermijnen & automatische intrest bij overschrijding
 - Wat mag worden gefactureerd boven op de honoraria, als kost (verplaatsingen, ...)
 - Overuren (bv. bij een forfait per dag)
 - Evolutie van de honoraria
 - Regelmatig opnieuw onderhandelen
 - Indexeringsmechanisme
- Beperking van de beroepsaansprakelijkheid tegenover de opdrachtgever
- Annuleringsvoorwaarden

Meest gestelde vragen:



Verdachte clausules

... die doen denken aan « schijnzelfstandigheid »

- Beschrijving opdracht = een functiebeschrijving
- Verplicht om afwezigheid aan te vragen
- Verplichting te werken op locatie van de opdrachtgever volgens diens uurrooster
- Verplichting om tracking/toezichtmiddel te aanvaarden
- Vroeger werknemer en nu freelancer voor dezelfde opdrachtgever in dezelfde functie

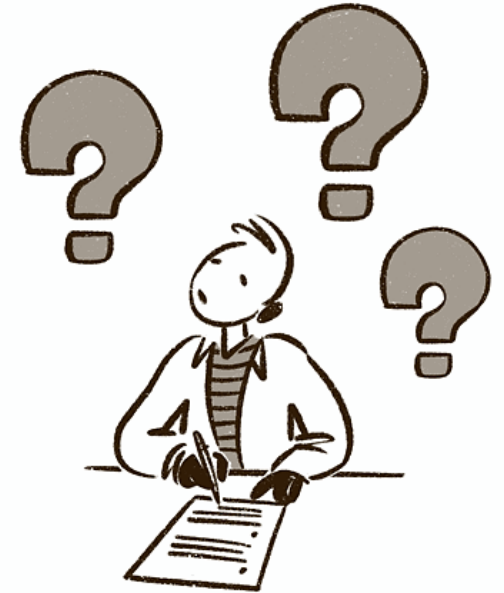


Vragen die je jezelf moet stellen

... nadat je het ontwerp van overeenkomst hebt gelezen

Wat gebeurt er:

- Bij ziekte, verplichting, moederschapsrust, ...?
- Bij wanbetaling ?
- Bij sterke inflatie/groot verschil in kosten?
- Lange verplaatsingen?
- Bij een opleiding te volgen?
- Wanneer ik wil weggaan bij de opdrachtgever?
- Bij een geschil?



Wanbetaling:

Ons advies:

Wet 2/8/2002 betreffende de bestrijding van de betalinsachterstand bij handelstransacties

- *Tenzij de factuur anders vermeldt, is zij binnen de 30 kalenderdagen na factuurdatum verschuldigd en betaalbaar op het rekeningnummer van de Onderneming met IBAN nr. XXX.*
- *In geval van laattijdige betaling door de Klant, zijn nalatigheidsinteresten verschuldigd conform artikel 5, lid 1 van de Wet van 2 augustus 2002. Deze nalatigheidsinteresten beginnen van rechtswege te lopen vanaf de dag na de vervaldag van de verschuldigde factuur, en dus zonder de noodzaak van een voorafgaande ingebrekestelling. De nalatigheidsintrest bedraagt 15% per jaar en wordt gerekend tot op de dag der algehele betaling van de hoofdsom.*
- *In geval van laattijdige betaling door de Klant, is de Onderneming tevens gerechtigd op de terugbetaling van de kosten tot invordering conform artikel 6 van de Wet van 2 augustus 2002. De buitengerechtelijke invorderingskosten bedragen 15% van de hoofdsom van de openstaande factuur, met een minimum van 100€. De gerechtelijke invorderingskosten zijn gelijk aan de werkelijk door de Onderneming gedragen kosten.*

Hoe helpt United Freelancers jou?

Individueel:

Juridische en syndicale steun eerstelijns

- advies rechten & plichten
- administratie
- nazicht van contracten
- Steun/advies bij arbeidsongeval

Juridische bijstand bij rechtbank

→ Arbeidsrechtbank & Handelsrechtbank (gedeeltelijk)



Hoe helpt United Freelancers jou?

Collectief

Bij opdrachtgever:

Vb.: Type-overeenkomst, minimale verloning voor freelancers binnen een bedrijf

Sectoraal vlak:

Vb.: Minimum barema's voor freelancers in podiumkunsten

Nationaal vlak:

Vb.: schijnzelfstandigheid bij platformwerk, Overbruggingsrecht ook voor zelfstandigen in bijberoep bij Corona Crisis



Vragen?

**STEL JE VRAAG
AAN HET:
ACV!**



ACV wenst jou veel werkgeluk, ongeacht je statuut

Hulp of advies nodig ? Neem contact op met de UF Helpdesk !

- Tel : 02 244 31 00
- E-mail : unitedfreelancers@acv-csc.be
- Web : www.unitedfreelancers.be

