

## FAQ's

# Webinar UF Zelfstandig in bijberoep

### 1. Hoe kan ik lid worden van United Freelancers?

*United freelancers is een dienst van het ACV. Als je lid bent van het ACV kan je beroep doen op de dienst United Freelancers, zonder toeslag op je lidgeld, voor al je activiteiten als zelfstandige zonder personeel (hoofd- of bijberoep, in eenmanszaak of vennootschap).*

*Het ACV is trouwens de enige vakbond in België waar je terecht kan als werknemer én freelancer. Je kan dus altijd op ons rekenen, ook als je overschakelt van werknemer naar freelance, of als je gedeeltelijk werkt als zzp/freelance. Meer info op <https://www.hetacv.be/united-freelancers/werken-als-freelancer/waarom-lid-worden>*

### 2. Kan ik beroep doen op UF als zelfstandige in hoofdberoep?

*Jazeker. United Freelancers ondersteunt, bemiddelt en onderhandelt voor iedereen die als freelancer/zzp werkt, in hoofd- of bijberoep, als eenmanszaak of in vennootschap.*

### 3. Hoe ervaren/betrouwbaar is United Freelancers?

*United freelancers bestaat sinds mei 2019. We hebben sindsdien heel wat ervaring opgedaan om freelancers te ondersteunen: van informatie op maat, tussenkomsten en bemiddeling bij geschillen met opdrachtgevers of administraties, onderhandeling van overeenkomsten, enz.*

### 4. Hoe kan ik United Freelancers contacteren?

*Je kan United Freelancers contacteren*

- *Via onze telefonische permanentie op 02 244 31 00 (op maandag en woensdag tussen 8u30 en 12u30 en dinsdag en donderdag tussen 13u en 17u)*
- *Via e-mail : [unitedfreelancers@acv-csc.be](mailto:unitedfreelancers@acv-csc.be)*
- *Website : [www.unitedfreelancers.be](http://www.unitedfreelancers.be) of via [www.hetacv.be](http://www.hetacv.be)*

### 5. Waarom moet ik sociale bijdragen betalen als zelfstandige in bijberoep?

*Dat is gewoon verplicht. Als zelfstandige (hoofd- of bijberoep), moet je je inschrijven bij een sociale kas voor zelfstandigen, en driemaandelijks sociale bijdragen betalen op het netto belastbaar inkomen (inkomen min BTW en beroepskosten) van je activiteit als zelfstandige.*

*Sociale bijdragen zijn berekend als 20,5% van je netto belastbaar inkomen (tot een jaarlijks inkomen van 70.857,99 euro, daarna 14,16% tot 104.422,24 euro, daarna 0%).*

*Maar voor een zelfstandige in bijberoep, of voor de gepensioneerden met een zelfstandige activiteit, bouw je GEEN enkel sociale recht op met die bijdragen. Je krijgt er dus niets voor terug. Dat is spijtig, maar verplicht ! Het ACV en United Freelancers*

pleiten ervoor om sociale rechten op te bouwen voor iedereen in verhouding tot de betaalde bijdragen.

## 6. Mag ik een bijberoep uitoefenen als ik arbeidsongeschikt bent?

*Ja dat kan, maar je moet de toestemming vragen aan de adviserend arts van je mutualiteit, minstens één dag voor je start met de activiteit. Je hoeft het antwoord van de adviserend arts niet af te wachten om te starten.*

*Gaat de adviserend arts niet akkoord met je deeltijdse tewerkstelling, dan moet je onmiddellijk stoppen met werken.*

*Als je al een bijberoep had voor de arbeidsongeschiktheid moet je dus tenminste één dag volledig stoppen, de aanvraag indienen bij de adviserend arts, en dan verder zetten.*

*Impact op je uitkering van de mutualiteit :*

- *De eerste zes maanden is er geen weerslag op je uitkering.*
- *Vanaf de zevende maand tot het einde van het derde jaar, volgend op de begindatum van de toelating, vermindert je uitkering met 10 procent.*
- *Vanaf het vierde jaar wordt rekening gehouden met je fiscale inkomen van drie jaar voordien. Overschrijdt het inkomen een grensbedrag? Dan wordt je uitkering verminderd of geschrapt. Zo niet, mag je de uitkering behouden.*

*Meer info bij je mutualiteit.*

## 7. Mag ik een onderbrekingsuitkering (in geval van vermindering van de arbeidsprestaties, loopbaanonderbreking, thematische verloven zoals ouderschapsverlof, ...) cumuleren met een inkomen van zelfstandig in bijberoep?

*Dat is sterk afhankelijk van je toestand : statutair personeel of niet, openbare of privé sector of autonoom overheidsbedrijf, onderwijssector, ... In de tweede link hieronder vind je alle regels terug.*

*De regels voor de privé-sector zijn de volgende:*

### Het tijdskrediet

- *Je mag de onderbrekingsuitkeringen voor tijdskrediet cumuleren met een zelfstandige activiteit gedurende:
 
  - *12 maanden als je je prestaties volledig onderbreekt EN*
  - *24 maanden als je je prestaties gedeeltelijk onderbreekt tot de helft of 60 maanden als je je prestaties gedeeltelijk onderbreekt met 1/5.**
- *Dat mag enkel als je je zelfstandige activiteit al hebt uitgeoefend tijdens de 12 maanden vóór het begin van je tijdskrediet.*

*Nadat je de uitkeringen 12, 24 of 60 maanden (afhankelijk van het geval) gecumuleerd hebt met een zelfstandige activiteit, verlies je het recht op uitkeringen.*

*Als je na die maximumduur van de cumulatie je zelfstandige activiteit voortzet, kun je in tijdskrediet blijven. Dat kan in volledige of gedeeltelijke onderbreking bij de werkgever, zonder uitkeringen van de RVA.*

### De thematische verloven

Je mag de onderbrekingsuitkeringen in het kader van een thematisch verlof (ouderschapsverlof, verlof voor medische bijstand, palliatief verlof en verlof voor mantelzorg) cumuleren met een zelfstandige activiteit gedurende:

- 12 maanden als je je prestaties volledig onderbreekt, zelfs als je voordien nog nooit een zelfstandige activiteit hebt uitgeoefend EN;
- 24 maanden als je je prestaties gedeeltelijk onderbreekt tot de helft of 60 maanden als je je prestaties gedeeltelijk onderbreekt met 1/5 (of 1/10 in geval van ouderschapsverlof), op voorwaarde dat je je zelfstandige activiteit al hebt uitgeoefend tijdens de 12 maanden die het begin van de gedeeltelijke onderbreking voorafgaan.

Nadat je de uitkering 12, 24 of 60 maanden (afhankelijk van het geval) hebt gecumuleerd met een zelfstandige activiteit, verlies je het recht op uitkeringen.

Als je na de maximale cumulatieduur, je zelfstandige activiteit verderzet kan je:

- In het geval van ouderschapsverlof, bij je werkgever in onderbreking blijven zonder uitkeringen van de RVA;
- In het geval van medische bijstand, palliatief verlof en verlof voor mantelzorg, niet in onderbreking blijven, zelfs niet zonder uitkering van de RVA.

Meer informatie :

- [Cumulatie van onderbrekingsuitkeringen en de uitoefening van een bijkomende zelfstandige activiteit in geval van vermindering van de arbeidsprestaties - Aanvraag | De Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening \(rva.be\)](#)
- [Regels voor de cumulatie met onderbrekingsuitkeringen \(rva.be\)](#)

## 8. Kan ik een zelfstandige activiteit combineren met pensioen?

*Ja, dat is perfect mogelijk.*

*Mensen ouder dan de wettelijke pensioenleeftijd kunnen onbeperkt bijverdienen (zonder vermindering dus van hun pensioen). Ook als je op vervroegd pensioen bent kan dit (dus nog geen pensioenleeftijd), maar alleen als je een loopbaan van 45 jaar kan bewijzen of als je 65 jaar bent.*

*In andere gevallen, om je pensioenuitkering te behouden, moeten je inkomsten uit je zelfstandige activiteit onder een bepaald bedrag blijven. Het bedrag is afhankelijk van je persoonlijke toestand (rustpensioen of overlevingspensioen, kinderlast of niet, ...)*

*[Meer details, met verschillende bedragen: [Kan ik een zelfstandige activiteit combineren met pensi \(acerta.be\)](#)]*

## 9. Impact van een bijberoep op fiscaliteit

*Als zelfstandige in bijberoep moet je 20,5% sociale bijdragen betalen op jouw netto belastbare inkomen (inkomen zonder BTW en zonder de beroepskosten). Het percentage van de sociale bijdragen vermindert voor inkomens boven de 70.000 euro jaarlijks.*

*Daarnaast wordt je inkomen (zonder BTW, zonder de kosten en zonder de betaalde sociale bijdragen) toegevoegd aan je belastbaar inkomen van andere activiteiten, voor de berekening van je belastingen.*

Het kan dus zijn dat, door je bijkomend inkomen als zelfstandige in bijberoep, je in een hogere schijf voor de belastingen kan landen. Let op: deze hogere belastingschijf geldt alleen maar voor het hogere gedeelte van je inkomen en dus niet op je gehele inkomsten.

## 10. Forfaitaire kosten voor een zelfstandige

Als zelfstandige (ook in bijberoep), kan je kiezen tussen forfaitaire of reële beroepskosten.

De forfaitaire beroepskosten bedragen 30% van je beroepsinkomsten, met een maximum van 5.040 euro (aanslagjaar 2023, inkomsten 2022). (Aanslagjaar 2024, inkomsten 2023: 5.520 euro).

Voor bedrijfsleiders worden de forfaitaire kosten berekend als 3% van het volledige beroepsinkomen en met een maximum van 2.660 euro (aanslagjaar 2023, inkomsten 2022). (Aanslagjaar 2024, inkomsten 2023: 2.910 euro).

Dat is voor de zelfstandige activiteit, en is cumuleerbaar met de forfaitaire kosten voor de hoofdactiviteit in dienstverband.

## 11. Impact van een bijberoep op fiscaliteit van een gepensioneerde

Zoals bij niet-gepensioneerden worden de inkomsten van de zelfstandige activiteit opgeteld bij de andere inkomsten (hier pensioen). Voor een gepensioneerde zal de belasting niet verhogen, maar kan de belastingvermindering licht verminderen. Een bijberoep vermindert je pensioen NIET (als je ouder bent dan 65jaar), het kan eventueel wel je belastingvermindering (voor pensioen) licht verminderen.

### Antwoord FOD Financiën

Het ontvangen van andere inkomsten (in dit geval beroepsinkomsten) kan een impact hebben op het bedrag van de belastingvermindering voor pensioenen en dus op het bedrag van de verschuldigde belasting.

Gebruik onze [Tax-Calc-applicatie](#) om een simulatie van je belastingaangifte te maken en een schatting van uw belastingschuld te verkrijgen.

Hou er rekening mee dat het niet mogelijk is het exacte bedrag van de belasting voor de toekomst te verkrijgen (wegens indexering en veranderende fiscale regels).

## 12. Moet ik ook facturen uitschrijven als ik niet BTW-plichtig ben?

Ja, ook dan moet je facturen uitschrijven, maar dus geen BTW berekenen en gewoon factureren op de afgesproken prijs.

## 13. Heb ik recht op vrijstelling van sociale bijdragen?

Ja, je moet ook facturen opmaken, maar je moet dus geen BTW aanrekenen en je mag louter factureren op de afgesproken prijs. Zorg er wel steeds voor dat de reden waarom je geen btw moet vragen ook op het document vermeld staat (bijv. Vrijstellingsregeling kleine ondernemingen).

## 14. Als zelfstandig in bijberoep, heb ik een boekhouder nodig?

Een boekhouder is NIET verplicht. Voor de meeste freelance activiteiten en bijberoepen is de boekhouding niet zo ingewikkeld, en kan je het eventueel zelf doen. Voor administratieve geschillen kan je bovendien op United Freelancers rekenen. Of je al

dan niet voor een boekhouder kiest, is afhankelijk van het jaarlijks aantal facturen en kostennota's en/of specifieke diensten (bv. subsidies). Er zijn ook e-applicaties die u daarmee kunnen helpen. Kiest u voor een boekhouder, kies dan liever voor een jaarlijks forfait, aangepast aan je noden.

Afhankelijk van je regio hebben we ook enkele contacten/partnerschappen waarmee je tenminste kan vergelijken. Meer info? [unitedfreelancers@acv-csc.be](mailto:unitedfreelancers@acv-csc.be)

### **15. Wat in geval van wanbetaling?**

Wanbetaling van een klant/opdrachtgever is een belangrijke risico in elke zelfstandige activiteit. Bij onbetaalde facturen kan United Freelancers je helpen in een eerste fase, en vaak kunnen we het via bemiddeling oplossen. Ook kunnen we partners aanbevelen voor terugvordering.

Je kan het risico beperken door ermee rekening te houden bij het vastleggen van je tarief en met goede afspraken (bv. duidelijke algemene verkoopsvoorwaarden of dienstverleningsovereenkomsten).

### **16. Is er een grens wat ik in bijberoep mag verdienen?**

Nee, er is geen beperking aan wat je in bijberoep kan verdienen.

Let op: je zal natuurlijk altijd een percentage (20,5% tot jaarlijks inkomen 70.858 euro, 14,16% tot 104.422 euro) ervan moeten betalen als sociale bijdragen. Vanaf een netto belastbaar inkomen van 16.409 euro betaal je dus evenveel sociale bijdragen als een zelfstandige in hoofdberoep. Als je inkomen als freelancer in bijberoep even hoog is en dit daarna schommelt, informeer je je sociale kas dat je zelfstandig in bijberoep blijft.

### **17. Wat met mijn bijberoep als ik in onbetaald verlof ben?**

Let op: onbetaald verlof (dus hier spreken we NIET over de wettelijke mogelijkheden voor loopbaanonderbreking/tijdskrediet) betekent dat je (tijdelijk) niet meer onder het werknemersstatuut valt. Men beschouwt je automatisch als zelfstandige in hoofdberoep, met de verplichtingen ervan (bv. een minimum van sociale bijdragen van ongeveer 850 euro driemaandelijks).

Bevestig zeker aan je sociale kas de periode van je onbetaald verlof, om de verhoogde sociale bijdragen enkel voor die periode te moeten betalen.

### **18. Wanneer word ik, als leerkracht, als zelfstandige in bijberoep erkend?**

Wie benoemd leerkracht is (=statutair) moet minstens 6/10e van een volledig lesrooster hebben.

Bij contractuele overeenkomsten volstaat een halftijdse betrekking (gewone regel).

### **19. Mijn kosten liggen bijna even hoog als mijn inkomsten. Moet ik sociale bijdragen betalen?**

Als zelfstandige in bijberoep, betaalt men geen sociale bijdragen, op voorwaarde dat de zelfstandige inkomsten (bruto verminderd met de professionele kosten) onder 1.815,41 euro per jaar blijven. Dit bedrag wordt jaarlijks herzien.

## 20. Kan ik een nevenactiviteit met een inkomensgarantie-uitkering van de RVA cumuleren?

Het kan inderdaad, maar met strikte voorwaarden

- Ofwel ben je met je nevenactiviteit begonnen tenminste 3 maanden voor je aanvraag voor RVA uitkeringen: dan mag je de nevenactiviteit verderzetten, cumuleerbaar met je RVA-uitkeringen (Let op: er zijn beperkingen vanaf een zekere bedrag), MITS voorafgaande verklaring en aanvraag aan de RVA bij je aanvraag voor uitkeringen (met formulieren C1 EN C1A)
- Ofwel begin je als je al uitkeringen krijgt van de RVA, maar dan kan het alleen binnen de maatregel 'Springplank naar zelfstandige', voor een beperkte periode (max 12 maanden), en MITS aanvraag volgens de procedure (met formulieren C1 EN C1C).

RVA links :

- [Mag u een bijberoep uitoefenen tijdens uw volledige werkloosheid? \(rva.be\)](https://rva.be)
- [Mag u tijdens uw werkloosheid een nevenactiviteit als zelfstandige in het kader van het voordeel "Springplank naar zelfstandige" uitoefenen?"](https://rva.be)

Pas op : die regels gelden ook voor tijdelijke werkloosheid

- [Mag u een bijberoep uitoefenen tijdens uw tijdelijke werkloosheid? \(rva.be\)](https://rva.be)

## 21. Wat als ik veel werk heb in mijn hoofdberoep in loondienst en daardoor geen tijd voor mijn bijberoep kan vrijmaken? Moet ik dan ook nog sociale bijdragen blijven betalen?

Zolang de activiteit niet stopgezet wordt, moet je sociale bijdragen betalen. In functie van de duur van de schorsing van de activiteit, kan het financieel interessanter zijn, de activiteit niet officieel stop te zetten: de kosten van een de-activatie en een re-activatie van je KBO- en BTW-nummers kunnen hoger liggen dan je sociale bijdragen. Bovendien, als je jaarlijks inkomen heel beperkt is (in 2023: maximum 1.815,40 euro), kan je een vrijstelling van de sociale bijdragen genieten.

Aangezien voor een zelfstandig in bijberoep er geen minimum is voor sociale bijdragen, is het meestal voordeliger het bijberoep NIET stop te zetten, zelfs als je bijberoep verschillende maanden slapend of zeer beperkt is.

## 22. Wanneer mag ik mijn bijberoep uitoefenen als ik tegelijkertijd in loondienst ben ?

Als je in loondienst ben, heb je normaal NIET de voorafgaande toestemming nodig van je werkgever om met een bijberoep te beginnen. Sommige arbeidsreglementen of arbeidsovereenkomsten verplichten de werknemer om een voorafgaande toestemming te vragen aan de werkgever (of de werkgever voorafgaand te informeren), maar dat is wel betwistbaar (normaal doe je wat je wil buiten je werkuren). Let op: er zijn uitzonderingen voor ambtenaren (waarvan het statuut voorziet dat ze altijd ten dienst van de overheid zijn), specifieke beroepen (politie, leger, ...) en functies met hoge verantwoordelijkheden. Check ook wat in je arbeidsovereenkomst en arbeidsreglement staat, en probeer onnodige geschillen te vermijden.

Maar je mag je bijberoep nooit tijdens je werkuren uitoefenen (dat zou diefstal van werktijd zijn), of met de uitrusting (gebouwen, voertuigen, apparaten, ...) van je

werkgever. Let dus bijvoorbeeld op met telefonische oproepen (als je voor je bijberoep door een klant opgeroepen wordt tijdens je werkuren), of tijdens telewerk (wanneer de grens tussen je tewerkstelling als werknemer en je bijberoep vaag kan zijn).

Buiten je werkuren, tijdens je congés, ... is er geen probleem.

Je mag ook geen oneerlijke mededinging plegen tegenover je werkgever. Wat is oneerlijke mededinging?

- Bijvoorbeeld de klanten van je werkgever contacteren (zwaarder nog : afsnoepen) om hun een dienstverlening voor te stellen in de kader van je bijberoep.
- Je werkgever zwartmaken bij een mogelijke klant
- je positie bij je werkgever gebruiken om een korting te krijgen van een leverancier die ook leverancier is van je werkgever

Dat kan leiden tot ontslag voor zware fout. Maar je kan wel dezelfde taken doen voor klanten die niets met je werkgever te maken hebben of die nooit klanten van je werkgever zullen worden. Of iets compleet anders doen dan wat je werkgever als dienst biedt, dat is geen probleem. De grens tussen oneerlijke mededinging en zuiver mededinging is soms flou. Bij twijfel, vraag ons advies!

### **23. Beroepskosten voor een zelfstandige**

Als zelfstandige (ook in bijberoep), kan je je beroepskosten aftrekken van je inkomen voor de berekening van de sociale bijdragen en belastingen. Je kan kiezen tussen forfaitaire of reële beroepskosten (onafhankelijk van waarvoor je kiest voor je hoofdberoep als werknemer).

Kies je voor de forfaitaire beroepskosten, dan is het 30% van je beroepsinkomen, met een maximum van 5.040 euro (aanslagjaar 2023, inkomsten 2022). (Aanslagjaar 2024, inkomsten 2023: 5.520 euro).

Voor bedrijfsleiders worden de forfaitaire kosten berekend op 3% van het volledige beroepsinkomen en met een maximum van 2.660 euro (aanslagjaar 2023, inkomsten 2022). (Aanslagjaar 2024, inkomsten 2023: 2.910 euro).

Dat is voor de zelfstandige activiteit, en is cumuleerbaar met de forfaitaire kosten voor de hoofdactiviteit in dienstverband.

Kies je voor de reële kosten, dan moet je een boekhouding houden van al je beroepskosten. De 3 traditionele voorwaarden zijn :

1. Het gaat om kosten die je maakt voor je beroepsactiviteit, om een belastbaar inkomen te verwerven (dat kan ook om je activiteit te promoten of ontwikkelen);
2. De kost wordt betaald of gedragen in het jaar dat je ze wil aftrekken;
3. de kost kan je bewijzen met bewijsstukken (facturen, bonnetjes, overeenkomsten ...)

De meeste beroepskosten zijn 100% aftrekbaar. Enkele beroepskosten zijn maar gedeeltelijk aftrekbaar: autokosten (aftrekpercentage is afhankelijk van de CO2-uitstoot van de wagen, en is op de professionele kilometers toegepast), restaurantkosten (69%

afteikbaar als de kosten zijn gemaakt voor de beroepsactiviteit) en relatiegeschenken of representatiekosten (50%).

Gemengde beroepskosten zijn kosten die zowel voor het beroep als voor het privéleven dienen. Deze kunnen maar gedeeltelijk afgetrokken worden, in die mate van wat professioneel is. De verdeelsleutel tussen beroep en privé moet wel kunnen bewezen worden.

Kosten met een volledige privébestemming, geldboetes en belastingen zijn helemaal niet aftrekbaar.

#### 24. Btw-plichtig of niet ?

De meest activiteiten zijn btw-plichtig, er zijn nog enkele sectorale uitzonderingen (bv. in de gezondheidszorg en voor socio-culturele activiteiten ...). Als je werkt in de btw-vrije sectoren, ben je vrijgesteld van BTW (en dat is geen keuze).

Tijdens de inschrijving van je onderneming bij een ondernemingsloket en bij de BTW wordt duidelijk of je btw-plichtig bent of niet.

Er zijn ook sectoren die altijd btw-plichtig zijn (je mag dus in die sectoren GEEN btw-vrijstelling vragen voor kleine ondernemingen), bv : werk in onroerende goederen, horeca, de levering van oude materialen.

In alle andere sectoren én als de omzet van je activiteit als zelfstandig (bij- of hoofdberoep) minder bedraagt dan 25.000 euro (jaarlijks), kan je een btw-vrijstellingsregime vragen voor kleine ondernemingen.

Dat is een optie, het is niet verplicht. Er zijn voordelen (minder administratie, je moet driemaandelijks geen btw terugstorten, je moet geen btw factureren aan je klanten, ...) en nadelen (je kan de btw ook niet recupereren op je eigen aankopen).

Je kan dat zowel op het begin van je activiteit (nieuwe onderneming vragen), ofwel voor een bestaande onderneming (maar dan pas 2 keer per jaar).

Pas op, zelfs in het regime van Btw-vrijstelling voor kleine ondernemingen, moet je jaarlijks een klantenlijst indienen bij de Btw (behalve als al je klanten geen Btw-nummer hebben, of als je jaarlijks omzet met elke klant lager dan 250 euro bedraagt).

Nuttige links bij FOD Financiën :

- [Btw | FOD Financiën \(belgium.be\)](#)
- [Btw-vrijstellingsregeling kleine ondernemingen | FOD Financiën \(belgium.be\)](#)

#### 25. Moet ik ook facturen uitschrijven als ik niet Btw-plichtig ben?

Ja, je moet ook facturen uitschrijven, maar je moet geen extra btw berekenen bovenop de afgesproken prijs. Als je onder het btw-vrijstellingregime voor kleine ondernemingen valt, mag je GEEN btw aanrekenen aan je klanten.



[www.hetacv.be/united-freelancers](http://www.hetacv.be/united-freelancers)