



**GELUKKIG
IS ER NOG DE
index!**



GELUKKIG IS ER NOG DE **index!**

Nagenoeg iedereen kreeg ondertussen een indexaanpassing van zijn loon, pensioen of uitkering. Daarmee houdt onze koopkracht min of meer gelijke tred met de gestegen kosten voor energie, voeding, huur, enz. Vooral voor de lagere inkomens betekent de indexering dat ze weer even naar adem kunnen happen. Bovendien is de index in deze economisch turbulente tijd cruciaal voor de binnenlandse consumptie. Zonder de index zouden het zeer harde tijden zijn. Te meer omdat de regering en de werkgevers met de loonnormwet iedere vorm van normale loonopslag blokkeren.

Over het indexeringsmechanisme worden in de privésector afspraken gemaakt per paritair comité. Dat verklaart waarom niet iedereen op hetzelfde moment een indexverhoging krijgt.

Het ACV verdedigt de index met hand en tand. Want een systeem dat zijn degelijkheid volop bewijst en waar men in menig ander land met veel interesse naar kijkt, dat gaat het ACV niet loslaten.

FACTCHECK

"EEN INDEX IN CENTEN IN PLAATS VAN PROCENTEN IS EERLIJKER"

Net zoals de inflatie wordt de automatische loonindexering uitgedrukt in procenten en niet in euro's. Zou het dan niet socialer zijn om de indexering in centen toe te kennen, en niet in procenten? Iemand die 1.000 euro verdient en een indexering van 10% krijgt (maar) 100 euro extra, terwijl iemand met een loon van 5.000 euro maar liefst 500 euro extra krijgt.

De stelling dat een index in centen een herverdeling van rijkdom is, omdat de lagere inkomens daarbij meer koopkrachtcorrectie krijgen dan rijkere, is een kromme redenering. Er wordt niets herverdeeld. Met een index in centen behouden de lagere lonen in het beste geval hun koopkracht, maar winnen ze niets. De enigen die winnen, zijn de werkgevers en de aandeelhouders die meer winst boeken omdat ze minder moeten bijpassen.

Daarnaast is de sociale zekerheid, die onze pensioenen en uitkeringen betaalt, de verliezer. Zij ziet minder bijdragen binnenkomen. Hiervan zijn we allemaal de verliezer.

niet waar

Magali

VAKBONDSVERANTWOORDELIJKE



"DE PRIJZEN STIJGEN DOOR ONZE HOGE LONEN"

niet waar

De loon-prijsspiraal wordt vaak bovengehaald als kritiek op de index. Kort uitgelegd: de gestegen loonkosten zouden worden doorgerekend in de prijzen, waardoor er hogere looneisen volgen omdat de prijzen gestegen zijn.

Maar dat is niet het geval. Statbel, het Belgische statistiekbureau, berekende dat de inflatie vooral te wijten is aan de hogere energiekosten én de stijgende voedselprijzen. En dus niet het gevolg is van een hogere lonen. Komt daar bij dat bijna de helft van de werknemers (40%) pas in januari werd geïndexeerd, en dat de inflatie dus geen gevolg kon zijn van iets wat nog niet had plaatsgevonden. De prijsverhogingen om de (hoge) winsten op peil te houden wegen sterker door dan de loonkosten.

"DE AUTOMATISCHE INDEXERING IS ER DANKZIJ DE SYNDICALE SLAGKRACHT"

Magali Verhaegen (52) is sectorverantwoordelijke vrije beroepen bij ACV Puls. Voor de 38.000 werknemers die aan de slag zijn bij advocaten, dierenartsen, architecten,... is sectoraal geen koppeling voorzien met de index voor alle lonen boven het minimumloon.

"Ik kreeg de voorbije weken heel wat verongelijkte werknemers aan de lijn", zegt Magali. "Hoe kan het in godsnaam dat mijn loon op 1 januari 2023 maar met 1,664% toeneemt, als het leven 10,47% duurder is geworden?"

"Vakbondswerk is hier nog pionierswerk. Werknemers uit sectoren die wel een eindejaarspremie en een automatische indexering van hun loon hebben beseffen te weinig dat dit is dankzij de syndicale slagkracht."

Françoise

GEPENSIONEERDE



"EEN INDEXSPRONG ZOU ONAANVAARDBAAR ZIJN."

Françoise Simar (74) engageert zich bij CSC Seniors, de Franstalige gepensioneerdewerking van het ACV. De inwoner van Herve, in de provincie Luik, ging 10 jaar geleden met pensioen na een loopbaan in de gezondheidszorg.

"De recente indexering was een opsteker voor mijn koopkracht, ook al kwam er maar een tiental euro bij. Dat is niet veel, maar de indexering mag niet worden afgeschafte omdat die – ook al zijn het kleine – extra bedragen voor sommige mensen het verschil maken tussen overleven of niet. Een indexsprong zou onaanvaardbaar zijn. Als je de balans na 2 of 3 jaar opmaakt, dan zal je je realiseren dat die indexsprong een substantieel koopkrachtverlies heeft veroorzaakt."



COMPENSATIE VOOR DE GESTEGEN LEVENSDUURTE

Rik

BRANDWEERMAN

“ALS JE GEEN INDEXAANPASSING KRIJGT, DAN VERLIES JE KOOPKRACHT”

Rik Cooleman (55) werkt al 26 jaar als brandweerman. Als personeelslid van de overheid wordt zijn wedde geïndexeerd met 2% de tweede maand volgend op de maand waarin de spilindex wordt overschreden. Zijn laatste loonaanpassing kreeg hij in januari, omdat de spilindex in november 2022 werd overschreden.

Rik is korporaal-peloton bij de brandweer in hulpverleningszone 1 in West-Vlaanderen. Zijn standplaats is de brandweerkazerne in de Velodroomstraat in Oostende. “Ik ben 15 jaar meegegaan met de ambulance. Dat doe ik niet meer. Ik stuur nu een team aan van 4 mensen. Brandweerman is geen evident beroep. Je bent ook 's nachts en in de weekends aan de slag en komt vaak in risicovolle, zeg maar gevaarlijke, situaties. We moeten ons permanent bijscholen. Je moet bijvoorbeeld een grote materialenkennis hebben”.

“Door de snel oplopende inflatie het afgelopen anderhalf jaar is de spilindex sinds september 2021 zes keer overschreden. Ons loon werd telkens aangepast. Een loonsverhoging is dat niet. Het is enkel een stuk compensatie voor de gestegen levensduurte. Als je geen indexaanpassing krijgt, dan verlies je koopkracht.”

INDEX
WE TRUST

www.hetacv.be/index

